



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ  
ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ (1989)

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ (ΣΕΔ)**

Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δημόκριτος»,  
15310 Αγία Παρασκευή, Αττικής  
Τηλ: 210 6503115, fax: 210 6511723  
e-mail: p.normand@inn.demokritos.gr  
**www.demokritos.gr/sed**

Αρ. Πρωτ.: 05/2017  
Ημ/νία: 14/11/2017

**Προς:** Δρ. Γ. Νούνεση Δ/ντή και Πρόεδρο Δ.Σ. ΕΚΕΦΕ «Δ»  
Μέλη Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ»  
Μέλη της Ομάδας Εργασίας σύνταξης του νέου Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΚΕΦΕ «Δ»

**Θέμα:** Θέσεις και προτάσεις του Συλλόγου Ερευνητών Δημοκρίτου επί του Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΚΕΦΕ «Δ» - (Ι)

Στα πλαίσια της προπαρασκευαστικής φάσης του Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος», ο ΣΕΔ παρουσιάζει παρακάτω τις θέσεις και προτάσεις του σε ορισμένα από τα ζητήματα λειτουργίας του Κέντρου.

**(Α)**  
**«Γενική Συνέλευση Ινστιτούτου»**

Προτείνεται να ενσωματωθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό, η παρακάτω ρύθμιση που εισάγει ένα πάγιο αίτημα της ερευνητικής κοινότητας, τον θεσμό της Γενικής Συνέλευσης στα Ινστιτούτα. Η πρωτοποριακή αυτή ρύθμιση για ένα Ερευνητικό Κέντρο, συνιστά ένα απαραίτητο βήμα προς τη δημιουργία ενός σύγχρονου χώρου Έρευνας όπου το επιστημονικό, τεχνικό και διοικητικό προσωπικό καλείται να συμμετέχει στις συζητήσεις, επιλογές και αποφάσεις που αφορούν θέματα μείζονος σημασίας για τη λειτουργία και ανάπτυξη των Ινστιτούτων.

**Πρόταση του ΣΕΔ**

**Άρθρο (Α): Γενική Συνέλευση Ινστιτούτου**

Σε θέματα μείζονος σημασίας για τη λειτουργία και ανάπτυξη του κάθε Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ» εκφράζει γνώμη η Γενική Συνέλευση του οικείου Ινστιτούτου (Γ.Σ.Ι.).

**1. Σύνθεση της Γ.Σ.Ι.**

Η Γ.Σ.Ι. απαρτίζεται από το σύνολο των Ερευνητών και των Ε.Λ.Ε. του Ινστιτούτου. Στη Γ.Σ.Ι.

μετέχουν επίσης δυο αιρετοί εκπρόσωποι του ειδικού επιστημονικού - τεχνικού, τεχνικού, διοικητικού και λοιπού προσωπικού του Ινστιτούτου.

2. Εκλογή των εκπροσώπων του ειδικού επιστημονικού-τεχνικού, τεχνικού και διοικητικού προσωπικού στη Γ.Σ.Ι.

Οι εκπρόσωποι του ειδικού επιστημονικού-τεχνικού, τεχνικού, διοικητικού και λοιπού προσωπικού στη Γ.Σ.Ι. εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία από το σύνολο του μονίμου και ΙΔΑΧ ειδικού επιστημονικού-τεχνικού, τεχνικού, διοικητικού και λοιπού προσωπικού του οικείου Ινστιτούτου. Η ψηφοφορία διεξάγεται κάθε δύο χρόνια, την πρώτη εβδομάδα του Δεκεμβρίου, από τριμελή εφορευτική επιτροπή, σύμφωνα με την ακόλουθη διαδικασία. Με ευθύνη της Δ/νσης Διοικητικού, συγκαλείται συνέλευση του εν λόγω προσωπικού. Η εν λόγω συνέλευση, με διατυπωμένη απαρτία της πλειοψηφίας του συνόλου του εν λόγω προσωπικού εκλέγει τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής. Η εφορευτική επιτροπή αναλαμβάνει την διεξαγωγή της εκλογής των εκπροσώπων του ειδικού επιστημονικού-τεχνικού, τεχνικού και διοικητικού προσωπικού στη Γ.Σ.Ι.. Υποψήφιος για εκπρόσωπος του εν λόγω προσωπικού στη Γ.Σ.Ι. δεν μπορεί να είναι μέλος της εφορευτικής επιτροπής. Τα ονόματα των υποψηφίων αναγράφονται σε κοινό ψηφοδέλτιο κατά αλφαβητική σειρά. Κάθε ψηφοφόρος εκλέγει έως δυο (2) υποψηφίους. Η ανάδειξη των εν λόγω εκπροσώπων στην Γ.Σ.Ι. γίνεται με βάση τους σταυρούς προτίμησης. Σε περίπτωση ισοψηφίας υποψηφίων, η επιλογή γίνεται με κλήρωση.

3. Λειτουργία της Γ.Σ.Ι.

Η Γ.Σ.Ι. συγκαλείται σε τακτική βάση, και τουλάχιστον τρεις φορές κατ' έτος, από τον Διευθυντή του Ινστιτούτου και σε έκτακτες περιπτώσεις με απόφαση του Διευθυντή ή του Ε.Σ.Ι., ή με την ευθύνη του Προέδρου του Ε.Σ.Ι. μετά από τη συλλογή υπογραφών από τουλάχιστον το 1/3 του συνόλου των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. του Ινστιτούτου.

4. Αρμοδιότητες της Γ.Σ.Ι.

Η γνώμη της Γ.Σ.Ι. λαμβάνεται υπόψη σε θέματα λειτουργίας και ανάπτυξης του Ινστιτούτου, τα οποία περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, (α) το ερευνητικό και αναπτυξιακό πρόγραμμα του Ινστιτούτου συμπεριλαμβανομένης και της υλοποίησής του, (β) την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Ινστιτούτου, (γ) την κατάρτιση σχεδίου για τα κονδύλια του ετήσιου προϋπολογισμού του ΕΚΕΦΕ «Δ» που αφορούν στις δραστηριότητες του Ινστιτούτου, (δ) τη στρατηγική, το οργανόγραμμα και την πολιτική αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού.

**(Β)**

**«Επιστημονικό Συμβούλιο Ινστιτούτου»**

Το ΔΣ του ΣΕΔ προτείνει να ενσωματωθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό το παρακάτω άρθρο που αφορά στη σύνθεση, στην εκλογή, στη λειτουργία και στις αρμοδιότητες του Επιστημονικού Συμβουλίου Ινστιτούτου (Ε.Σ.Ι.), όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 4386/2016. Όσον αφορά στον αριθμό των μελών του Ε.Σ.Ι. ο ΣΕΔ έλαβε υπόψη του ζητήματα δημοκρατικής αντιπροσώπευσης και θεσμικής λειτουργικότητας.

## Πρόταση του ΣΕΔ

### **Άρθρο Β: Επιστημονικό Συμβούλιο Ινστιτούτου (Ε.Σ.Ι.)**

#### **1. Σύνθεση του Ε.Σ.Ι.**

Το Επιστημονικό Συμβούλιο κάθε Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ» αποτελείται από: πέντε (5) ή επτά (7) μέλη. Ο αριθμός των μελών του Ε.Σ.Ι. αποφασίζεται από τη συνέλευση των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. του Ινστιτούτου σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται παρακάτω. Στην περίπτωση πενταμελούς Ε.Σ.Ι. τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη είναι Ερευνητές ή Ε.Λ.Ε., βαθμίδας Α' ή Β', του Ινστιτούτου και έως ένα (1) μέλος μπορεί να είναι Συνεργαζόμενος Καθηγητής Α.Ε.Ι. αντίστοιχης βαθμίδας. Στην περίπτωση επταμελούς Ε.Σ.Ι. τουλάχιστον πέντε (5) μέλη είναι Ερευνητές ή Ε.Λ.Ε., βαθμίδας Α' ή Β', του Ινστιτούτου και έως δύο (2) μέλη μπορεί να είναι Συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. αντίστοιχης βαθμίδας. Ως Συνεργαζόμενοι Καθηγητές ΑΕΙ που μπορούν να γίνουν μέλη του Ε.Σ.Ι. νοούνται Καθηγητές ΑΕΙ πρώτης βαθμίδας ή στη βαθμίδα αναπληρωτή Καθηγητή, οι οποίοι έχουν συνάψει σύμβαση συνεργασίας με το ΕΚΕΦΕ «Δ» για διάστημα τουλάχιστον τριών (3) ετών αθροιστικά κατά την τελευταία τετραετία που προηγείται της ημερομηνίας διεξαγωγής των εκλογών του Ε.Σ.Ι., με σκοπό την υλοποίηση χρηματοδοτούμενων ή μη ερευνητικών έργων/προγραμμάτων του οικείου Ινστιτούτου, σύμφωνα με το άρθρο (Γ) του παρόντος.

#### **2. Εκλογή των μελών του Ε.Σ.Ι.**

Το Επιστημονικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία από το σύνολο των Ερευνητών, των Ε.Λ.Ε. και των Συνεργαζόμενων Καθηγητών Α.Ε.Ι. Ως Συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. που μπορούν να συμμετάσχουν στην εκλογή των μελών του Ε.Σ.Ι. νοούνται Καθηγητές Α.Ε.Ι. πρώτης βαθμίδας ή στη βαθμίδα αναπληρωτή Καθηγητή ή επίκουρου Καθηγητή, οι οποίοι έχουν συμβληθεί με συμβάσεις συνεργασίας στο ΕΚΕΦΕ «Δ» για διάστημα τουλάχιστον τριών (3) ετών αθροιστικά κατά την τελευταία τετραετία που προηγείται της ημερομηνίας διεξαγωγής των εκλογών, με σκοπό την υλοποίηση χρηματοδοτούμενων ή μη ερευνητικών έργων/προγραμμάτων του οικείου Ινστιτούτου, σύμφωνα με το άρθρο (Γ) του παρόντος. Η ψηφοφορία διεξάγεται κάθε δύο χρόνια, την πρώτη εβδομάδα του Δεκεμβρίου, από τριμελή εφορευτική επιτροπή, η σύσταση της οποίας ακολουθεί την εξής διαδικασία.

Με ευθύνη της Δ/σης Διοικητικού συγκαλείται συνέλευση των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. του Ινστιτούτου. Η εν λόγω συνέλευση με διατυπωμένη απαρτία των 2/3 του συνόλου των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. αποφασίζει για τον αριθμό των μελών του Ε.Σ.Ι. κατά πλειοψηφία των παρόντων, και στη συνέχεια εκλέγει τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής. Η εφορευτική επιτροπή εξετάζει τη συνδρομή των τυπικών προϋποθέσεων εκλογιμότητας των υποψηφίων σύμφωνα με την τρέχουσα νομοθεσία και αμέσως μέσα στις δύο επόμενες ημέρες προκηρύσσει τις εκλογές. Υποψήφιος για το Ε.Σ.Ι. δεν μπορεί να είναι μέλος της εφορευτικής επιτροπής. Τα ονόματα των υποψηφίων αναγράφονται σε κοινό ψηφοδέλτιο κατά αλφαβητική σειρά. Στην ψηφοφορία λαμβάνουν μέρος το σύνολο των Ερευνητών, των Ε.Λ.Ε. και των ως άνω Συνεργαζόμενων Καθηγητών ΑΕΙ. Κάθε ψηφοφόρος εκλέγει έως πέντε (5) ή επτά (7) υποψηφίους στην περίπτωση πενταμελούς ή επταμελούς Ε.Σ.Ι., αντίστοιχα. Η ανάδειξη του Ε.Σ.Ι. γίνεται με βάση τους σταυρούς προτίμησης. Σε περίπτωση ισοψηφίας υποψηφίων, η επιλογή γίνεται με κλήρωση. Στην περίπτωση που οι υποψήφιοι για το Ε.Σ.Ι. δεν υπερβαίνουν τον προβλεπόμενο αριθμό μελών του Ε.Σ.Ι., τότε η

εφορευτική επιτροπή τους ανακηρύσσει μέλη του Ε.Σ.Ι. χωρίς άλλη διαδικασία.

Ο πρώτος σε ψήφους που ανέδειξε η ψηφοφορία συγκαλεί την πρώτη συνεδρίαση του Ε.Σ.Ι. κατά την οποία τα μέλη του Ε.Σ.Ι. συνέρχονται σε σώμα και εκλέγουν με μυστική ψηφοφορία μεταξύ τους τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα του Ε.Σ.Ι.. Σε περίπτωση παραίτησης μέλους του Ε.Σ.Ι., μέσα στις πέντε επόμενες ημέρες αμέσως μετά την υποβολή της παραίτησής του, αρχίζει η διαδικασία αντικατάστασής του με ευθύνη της Δ/νσης Διοικητικού, η οποία ορίζει τριμελή εφορευτική επιτροπή, μετά από κλήρωση, από το σύνολο των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. του οικείου Ινστιτούτου. Η εφορευτική επιτροπή εξετάζει τη συνδρομή των τυπικών προϋποθέσεων εκλογιμότητας των υποψηφίων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και αμέσως μέσα στις δύο επόμενες ημέρες προκηρύσσει τις εκλογές. Η θητεία του νέου μέλους θα είναι για το υπόλοιπο της θητείας του Ε.Σ.Ι. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις είναι δυνατή η ανάκληση μεμονωμένων μελών ή και του συνόλου των μελών του Ε.Σ.Ι.. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται για την ανάκληση, η σύμφωνη γνώμη των 4/5 του συνόλου των Ερευνητών και των Ε.Λ.Ε. του Ινστιτούτου. Η θητεία του Ε.Σ.Ι. είναι διετής και αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.

### 3. Λειτουργία του Ε.Σ.Ι.

Το Ε.Σ.Ι. συνέρχεται υποχρεωτικά τουλάχιστον μια φορά το μήνα και εκτάκτως μετά από πρόταση του Διευθυντή του Ινστιτούτου, της πλειοψηφίας των μελών του ή του 1/5 του ερευνητικού προσωπικού (Ερευνητές και Ε.Λ.Ε.) του οικείου Ινστιτούτου. Τα προς συζήτηση θέματα καταχωρούνται στην ημερήσια διάταξη, η οποία κοινοποιείται, από τον Πρόεδρο του Ε.Σ.Ι. τουλάχιστον δύο (2) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση στο σύνολο του τακτικού και συνεργαζόμενου προσωπικού του Ινστιτούτου. Θέματα που δεν αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη δεν συζητούνται, εκτός αν αποφασισθεί η συζήτησή τους ομόφωνα από τα παρόντα μέλη του Ε.Σ.Ι.. Ο διευθυντής του Ινστιτούτου συμμετέχει, ως εισηγητής, στις συνεδριάσεις του Ε.Σ.Ι.. Εφόσον ο διευθυντής εισηγείται θέμα προς συζήτηση, τούτο εγγράφεται υποχρεωτικά στην ημερήσια διάταξη του Ε.Σ.Ι.. Αν διαφωνεί ο διευθυντής Ινστιτούτου με γνώμη των μελών του Ε.Σ.Ι., η οποία συγκεντρώνει απλή πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, ο διευθυντής υποχρεούται να υποβάλει το θέμα στο διοικητικό συμβούλιο (Δ.Σ.) του ΕΚΕΦΕ «Δ» για την άρση της διαφωνίας, παρουσία ενός εκ των διαφωνούντων μελών του Ε.Σ.Ι.. Ο Γραμματέας του Ε.Σ.Ι. έχει την ευθύνη τήρησης των πρακτικών. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Ε.Σ.Ι. διανέμονται από τον Γραμματέα στα μέλη του Ε.Σ.Ι. εντός δεκαπέντε ημερών και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τα παρόντα στις συνεδριάσεις μέλη του Ε.Σ.Ι.. Σε περίπτωση απουσία του Γραμματέα από συνεδρίαση του Ε.Σ.Ι., εκτελεί καθήκοντα γραμματέας ο Πρόεδρος. Τα πρακτικά του Ε.Σ.Ι. κοινοποιούνται στο προσωπικό του Ινστιτούτου εντός τριάντα ημερών. Στο Ε.Σ.Ι. συμμετέχει, χωρίς δικαίωμα ψήφου, αιρετός εκπρόσωπος του επιστημονικού, τεχνικού και διοικητικού προσωπικού.

### 4. Ανάδειξη εκπροσώπου του επιστημονικού, τεχνικού και διοικητικού προσωπικού.

Ο εκπρόσωπος του επιστημονικού, τεχνικού και διοικητικού προσωπικού στο Ε.Σ.Ι. και ο αναπληρωτής του εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία από το σύνολο του μόνιμου και ΙΔΑΧ ειδικού επιστημονικού – τεχνικού, διοικητικού και λοιπού προσωπικού του οικείου Ινστιτούτου. Η ψηφοφορία διεξάγεται κάθε δύο χρόνια, την πρώτη εβδομάδα του Δεκεμβρίου, από τριμελή εφορευτική επιτροπή, η σύσταση της οποίας ακολουθεί την εξής διαδικασία. Με ευθύνη της Δ/νσης Διοικητικού, συγκαλείται συνέλευση του εν λόγω προσωπικού. Η εν λόγω συνέλευση, με

διατυπωμένη απαρτία της πλειοψηφίας του συνόλου του εν λόγω προσωπικού εκλέγει τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής. Η εφορευτική επιτροπή εξετάζει τη συνδρομή των τυπικών προϋποθέσεων εκλογιμότητας των υποψηφίων σύμφωνα με την τρέχουσα νομοθεσία και αμέσως μέσα στις δύο επόμενες ημέρες προκηρύσσει τις εκλογές. Υποψήφιος για εκπρόσωπος του εν λόγω προσωπικού στο Ε.Σ.Ι. δεν μπορεί να είναι μέλος της εφορευτικής επιτροπής. Τα ονόματα των υποψηφίων αναγράφονται σε κοινό ψηφοδέλτιο κατά αλφαβητική σειρά. Κάθε ψηφοφόρος εκλέγει έως ένα (1) υποψήφιο. Η ανάδειξη του εν λόγω εκπροσώπου και του αναπληρωτή του στο Ε.Σ.Ι. γίνεται με βάση τους σταυρούς προτίμησης. Σε περίπτωση ισοψηφίας υποψηφίων, η επιλογή γίνεται με κλήρωση.

#### 5. Αρμοδιότητες του Ε.Σ.Ι.

Το Ε.Σ.Ι. ασκεί τις ακόλουθες αρμοδιότητες, καθώς και όσες άλλες προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία:

- α. Επικουρεί τον Διευθυντή του Ινστιτούτου στην άσκηση των αρμοδιοτήτων του, συμβάλλοντας στην προώθηση των ερευνητικής άμιλλας και αξιοκρατίας μεταξύ των μελών του Ινστιτούτου.
- β. Παρακολουθεί το ερευνητικό και αναπτυξιακό πρόγραμμα του Ινστιτούτου και υποβάλλει τη σχετική γνώμη και κριτική του στον Διευθυντή του Ινστιτούτου και στο Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου.
- γ. Συμβάλλει στη διαμόρφωση της στρατηγικής, του οργανογράμματος και της αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού του Ινστιτούτου.
- δ. Υποστηρίζει τον Διευθυντή του Ινστιτούτου στη σύνταξη γνωμοδοτήσεων σε ειδικά ερωτήματα που υποβάλλονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου.
- ε. Αποτιμά το ερευνητικό έργο του Ινστιτούτου σε σχέση με την ΕΣΕΤΑΚ.
- στ. Ορίζει τις επιτροπές κρίσης και τις εισηγητικές επιτροπές για την πλήρωση θέσεων Ερευνητών και Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων.
- ζ. Χορηγεί σύμφωνη γνώμη για την προκήρυξη θέσεων Ερευνητών και Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων.
- η. Αποτιμά τον ετήσιο οικονομικό και επιστημονικό απολογισμό του Ινστιτούτου.
- θ. Προτείνει στο Δ.Σ. του Κέντρου τον Αναπληρωτή Δ/ντή του Ινστιτούτου.

### **Άρθρο (Γ)**

#### **«Συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. και Συνεργαζόμενοι Ερευνητές Ε.Κ.»**

Όπως ορίζεται στο ν. 4386/2016 (βλ. άρθρο 16 π.12), «(...) Στην κατηγορία του συνεργαζόμενου ερευνητικού προσωπικού περιλαμβάνονται οι καθηγητές και υπηρετούντες λέκτορες Α.Ε.Ι. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του ν. 4009/2011, οι μεταπτυχιακοί φοιτητές Α.Ε.Ι. (για την εκπόνηση διδακτορικής διατριβής ή λήψη μεταπτυχιακού διπλώματος), οι μεταδιδακτορικοί συνεργάτες, οι επισκέπτες ερευνητές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.»

Η παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4386 (Τροποποίηση του άρθρου 17 του ν. 4310/2014) δίνει έναν ιδιαίτερα σημαντικό θεσμικό ρόλο στους συνεργαζόμενους καθηγητές Α.Ε.Ι. ορίζοντας ότι «Μέλη του Ε.Σ.Ι. μπορούν επίσης να είναι και –επί τριετία τουλάχιστον– συνεργαζόμενοι καθηγητές Α.Ε.Ι.

αντίστοιχης βαθμίδας. Τα μέλη του Ε.Σ.Ι. εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία από το σύνολο των ερευνητών, των ΕΛΕ και των συνεργαζόμενων καθηγητών Α.Ε.Ι...».

Διατυπώνεται στην υπ. (γ), π. 12, αρ. 16 του ν. 4386 ότι «Οι καθηγητές και οι υπηρετούντες λέκτορες των Α.Ε.Ι. μπορούν να εκτελούν ερευνητικό και λοιπό έργο στους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς, σύμφωνα με το άρθρο 23 του ν. 4009/2011, όπως αυτό ισχύει. Η αμοιβή τους ορίζεται με απόφαση του ΔΣ του ερευνητικού ή τεχνολογικού φορέα και βαρύνει αποκλειστικά τους ίδιους πόρους του ερευνητικού ή του τεχνολογικού φορέα ή τον προϋπολογισμό του έργου στο οποίο αυτοί συμμετέχουν. Με τον Οργανισμό ή τον Εσωτερικό κανονισμό του ερευνητικού ή τεχνολογικού κέντρου καθορίζονται η διαδικασία για τη σύναψη σύμβασης και λήξης αυτής και όλοι οι όροι και οι ειδικότερες λεπτομέρειες της συνεργασίας των καθηγητών.».

Η δυνατότητα συμμετοχής Καθηγητών Α.Ε.Ι. στη λειτουργία των Ερευνητικών Κέντρων (ΕΚ), η οποία προβλέπεται από την τρέχουσα νομοθεσία, έρχεται όχι μόνο να ενισχύσει το ερευνητικό έργο των ΕΚ αλλά και να προωθήσει ένα συνεργατικό περιβάλλον μεταξύ ΑΕΙ και ΕΚ. Ο ΣΕΔ έχει εκφράσει επανειλημμένα την άποψη ότι η παροχή δυνατότητας σε συνεργάτες εκτός Κέντρου (Καθηγητές Α.Ε.Ι. καθώς και Ερευνητές από άλλα Ερευνητικά Κέντρα) να εκτελούν ερευνητικό έργο στα Ινστιτούτα του ΕΚΕΦΕ «Δ», είναι επιθυμητή όπως και κάθε μέτρο τόνωσης συνεργασίας ανάμεσα στα ΕΚ και τα ΑΕΙ (βλ. τη σχετική επιστολή του ΣΕΔ τις 18/7/2014 -Αρ. Πρωτ. 07/2014- με θέμα: «Πλαίσιο συνεργασίας του ΕΚΕΦΕ «Δ» με ερευνητές (π.χ. συνταξιούχοι ερευνητές, μεταδιδάκτορες, μέλη ΔΕΠ, ερευνητές άλλων ΕΚ κ.α.)»). Ωστόσο, είναι απαραίτητο σε κάθε περίπτωση να καθοριστεί με σαφή τρόπο το πλαίσιο συνεργασίας και να ικανοποιηθούν ορισμένες βασικές προϋποθέσεις ώστε να αποφευχθούν δυσάρεστες καταστάσεις και να αξιοποιηθούν με το καλύτερο τρόπο οι σχετικές δυνατότητες ενίσχυσης δραστηριοτήτων του Κέντρου.

Το ΔΣ του ΣΕΔ, λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω προτείνει να ενσωματωθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό, η παρακάτω ρύθμιση, η οποία δίνει τη δυνατότητα σε Καθηγητές Α.Ε.Ι. καθώς και σε Ερευνητές άλλων Ερευνητικών Κέντρων να εντάσσονται στην κατηγορία του συνεργαζόμενου ερευνητικού προσωπικού ως Συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. και Συνεργαζόμενοι Ερευνητές Ε.Κ. του ΕΚΕΦΕ «Δ», αντίστοιχα. Για λόγους λειτουργικότητας και αντιπροσωπευτικότητας, ο συνολικός αριθμός των εν λόγω Συνεργαζόμενων σε κάθε Ινστιτούτο δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τον αριθμό των Ερευνητών που ανήκουν σε αυτό, με τον περιορισμό του ενός Συνεργαζόμενου ανά Ερευνητή, ο οποίος θα είναι υπεύθυνος για τη διασφάλιση της παροχής της υποδομής που απαιτείται για την υλοποίηση της σχετικής συνεργασίας.

Τονίζεται ότι από μόνο του το κριτήριο αμειβόμενης απασχόλησης δεν πρέπει να αποτελέσει απαραίτητη και ικανή προϋπόθεση ένταξης Καθηγητών Α.Ε.Ι. και Ερευνητών άλλων Ερευνητικών Κέντρων στην κατηγορία των Συνεργαζόμενων Καθηγητών Α.Ε.Ι. και στην κατηγορία των Συνεργαζόμενων Ερευνητών Ε.Κ., αντίστοιχα. Παραδείγματος χάριν, ένας Καθηγητής ΑΕΙ, ο οποίος απασχολείται στο ΕΚΕΦΕ «Δ» στα πλαίσια ενός ερευνητικού έργου με σύμβαση έργου, δεν συγκαταλέγεται στους Συνεργαζόμενους Καθηγητές Α.Ε.Ι. εάν δεν ακολουθήσει τη σχετική διαδικασία ένταξης. Οι οροί και η διαδικασία ένταξης στις κατηγορίες Συνεργαζόμενων Καθηγητών Α.Ε.Ι. και Συνεργαζόμενων Ερευνητών Ε.Κ. του ΕΚΕΦΕ «Δ», περιγράφονται παρακάτω.

### Πρόταση του ΣΕΔ

#### **Άρθρο (Γ): Συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. και Συνεργαζόμενοι Ερευνητές Ε.Κ.**

1. Για τις ανάγκες των ερευνητικών, τεχνολογικών, αναπτυξιακών και λοιπών δραστηριοτήτων των Ινστιτούτων του ΕΚΕΦΕ «Δ» μπορεί να απασχοληθούν σε ερευνητικά έργα/προγράμματα Συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. και Συνεργαζόμενοι Ερευνητές Ε.Κ., οι οποίοι αποτελούν μέρος του συνεργαζόμενου ερευνητικού προσωπικού των Ινστιτούτων. Ως Συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. και Συνεργαζόμενοι Ερευνητές Ε.Κ. νοούνται Καθηγητές Α.Ε.Ι. και Ερευνητές άλλων Ερευνητικών Κέντρων, αντίστοιχα, οι οποίοι έχουν συνάψει σύμβαση συνεργασίας με το ΕΚΕΦΕ «Δ» για την υλοποίηση χρηματοδοτούμενων ή μη ερευνητικών έργων ή προγραμμάτων των Ινστιτούτων του ΕΚΕΦΕ «Δ». Ο συνολικός αριθμός των Συνεργαζόμενων Καθηγητών Α.Ε.Ι. και Συνεργαζόμενων Ερευνητών Ε.Κ. σε κάθε Ινστιτούτο δεν μπορεί να υπερβαίνει τον αριθμό των Ερευνητών που ανήκουν σε αυτό, με αναλογία ενός Συνεργαζόμενου ανά Ερευνητή. Ο εν λόγω Ερευνητής έχει την ευθύνη για τη διασφάλιση της παροχής της υποδομής που απαιτείται για την υλοποίηση της σύμβασης συνεργασίας. Ως Καθηγητές Α.Ε.Ι. νοούνται Καθηγητές πρώτης βαθμίδας, Αναπληρωτές Καθηγητές και Επίκουροι Καθηγητές Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.). Ως Ερευνητές Ε.Κ. νοούνται Ερευνητές Α΄, Β΄ ή Γ΄ βαθμίδας από Ερευνητικά Κέντρα (Ε.Κ.) ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ. Η μέγιστη διάρκεια της εν λόγω σύμβασης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία έτη με δυνατότητα ανανέωσης σύμφωνα με τη διαδικασία και τους όρους που περιγράφονται παρακάτω. Σε περίπτωση αμειβόμενης συνεργασίας, η αμοιβή ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ» και βαρύνει αποκλειστικά τον προϋπολογισμό του έργου/προγράμματος στο οποίο συμμετέχει ο εν λόγω Συνεργαζόμενος Καθηγητής Α.Ε.Ι. ή Συνεργαζόμενος Ερευνητής Ε.Κ.. Η αμειβόμενη απασχόληση Καθηγητών Α.Ε.Ι. ή Ερευνητών άλλων Ερευνητικών Κέντρων στο ΕΚΕΦΕ «Δ» δεν αποτελεί απαραίτητη και ικανή προϋπόθεση ένταξης τους στην κατηγορία των Συνεργαζόμενων Καθηγητών Α.Ε.Ι. ή στην κατηγορία των Συνεργαζόμενων Ερευνητών Ε.Κ., αντίστοιχα.

2. Η ένταξη Καθηγητών Α.Ε.Ι. και Ερευνητών άλλων Ερευνητικών Κέντρων, ως Συνεργαζόμενων Καθηγητών Α.Ε.Ι. και Συνεργαζόμενων Ερευνητών Ε.Κ. του ΕΚΕΦΕ «Δ», αντίστοιχα, ακολουθεί την εξής διαδικασία:

(α) Υποβολή αίτησης του ενδιαφερόμενου στο Επιστημονικό Συμβούλιο του οικείου Ινστιτούτου για σύναψη σύμβασης συνεργασίας. Η αίτηση συνοδεύεται με μια τεκμηριωμένη περιγραφή της αποσκοπούμενης ερευνητικής δραστηριότητας και πρέπει να φέρει τη σύμφωνη γνώμη ενός Ερευνητή του Ινστιτούτου, ο οποίος ευθύνεται για τη διασφάλιση της παροχής της υποδομής που απαιτείται για την υλοποίηση της εν λόγω συνεργασίας. Η μέγιστη διάρκεια της σύμβασης συνεργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία έτη με δυνατότητα ανανέωσης όπως ορίζεται πιο κάτω.

(β) Κοινοποίηση της αίτησης από το Ε.Σ.Ι. στους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε. καθώς και στους άλλους Συνεργαζόμενους Ερευνητές Ε.Κ. και Συνεργαζόμενους Καθηγητές Α.Ε.Ι. του Ινστιτούτου, όπως αυτοί ορίζονται στο παρόν άρθρο, για ενημέρωση και τυχόν παρατηρήσεις.

(γ) Εφόσον η αίτηση γίνει αποδεκτή από το Ε.Σ.Ι., με εισήγηση του Διευθυντή υποβάλλεται στο Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ» για έγκριση.

(δ) Για τη σύναψη σύμβασης συνεργασίας απαιτείται η έγγραφη γνωστοποίηση της έγκρισης του

Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ» από τον ενδιαφερόμενο στο Ίδρυμα όπου ανήκει, με κοινοποίηση στο ΕΚΕΦΕ «Δ».

(ε) Σε περίπτωση ανανέωσης της σύμβασης, ο ενδιαφερόμενος υποβάλει εκ νέου αίτηση συνεργασίας στο Ε.Σ.Ι., η οποία συνοδεύεται με έναν απολογισμό των πεπραγμένων της προηγούμενης περιόδου καθώς και με μια περιγραφή της σχεδιαζόμενης νέας ερευνητικής δραστηριότητας. Η υπόλοιπη διαδικασία ακολουθεί τα παραπάνω εδάφια (β), (γ) και (δ).

3. Καθηγητές Α.Ε.Ι. και Ερευνητές άλλων Ερευνητικών Κέντρων, ως Συνεργαζόμενων Καθηγητών Α.Ε.Ι. και Συνεργαζόμενων Ερευνητών Ε.Κ. του ΕΚΕΦΕ «Δ», αντίστοιχα, (α) υποχρεούνται να αναφέρουν το όνομα του ΕΚΕΦΕ «Δ» και του οικείου Ινστιτούτου σε όλες τις επιστημονικές τους παρουσιάσεις και δημοσιεύσεις, (β) δύνανται να υποβάλουν προτάσεις για χρηματοδότηση ερευνητικών έργων/προγραμμάτων με φορέα υλοποίησης το ΕΚΕΦΕ «Δ» ως Επιστημονικοί Υπεύθυνοι με Διοικητικό Υπεύθυνο για κάθε πρόταση εν ενεργεία Ερευνητή της ερευνητικής ομάδας του Ινστιτούτου στην οποία εντάσσονται. Σε περίπτωση χρήσης υπαρχουσών υποδομών απαιτείται σύμφωνη γνώμη των υπευθύνων των σχετικών υποδομών και των θεσμοθετημένων οργάνων του Ινστιτούτου. Στην περίπτωση ανάπτυξης νέων υποδομών/δραστηριοτήτων απαιτείται ο σαφής προσδιορισμός των όρων εγκατάστασης, λειτουργίας και επιστημονικής υπευθυνότητας καθώς και η έγκριση του Ε.Σ.Ι..

### **(Δ)**

#### **«Ομότιμος Ερευνητής»**

Η δυνατότητα απονομής του τίτλου του Ομότιμου Ερευνητή μετά από απόφαση του διοικητικού συμβουλίου (Δ.Σ.) του ΕΚΕΦΕ «Δ» σε Καθηγητές, οι οποίοι έχουν διατελέσει διευθυντές Ερευνητικών Κέντρων ή Ινστιτούτων, καθώς και σε Ερευνητές Α΄ βαθμίδας του ΕΚΕΦΕ «Δ», που έχουν διακριθεί διεθνώς και αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης προβλέπεται από την τρέχουσα νομοθεσία (βλ. π.13, άρθρο 16 του ν. 4386/2016). Σκοπός του τίτλου, πέραν της τιμητικής αναγνώρισης και διάκρισης, είναι να δοθεί η δυνατότητα στους αφυπηρετήσαντες να συνεχίσουν την ερευνητική τους δραστηριότητα στο ΕΚΕΦΕ «Δ» και να προσφέρουν τόσο στην επιστημονική γνώση, όσο και στην υλοποίηση χρηματοδοτούμενων ή μη ερευνητικών έργων / προγραμμάτων των Ινστιτούτων του ΕΚΕΦΕ «Δ». Σημαντική προϋπόθεση απονομής του εν λόγω τίτλου αποτελεί η εξέταση κάθε υποψηφιότητας στο πλαίσιο του Ινστιτούτου αποδοχής, μέσω των θεσμοθετημένων οργάνων, λαμβάνοντας υπόψη τη γνώμη της ερευνητικής κοινότητας του Ινστιτούτου.

Είναι εξίσου σημαντικό να καθοριστεί με σαφή τρόπο το πλαίσιο συνεργασίας του Ομότιμου Ερευνητή με το ΕΚΕΦΕ «Δ» και το οικείο Ινστιτούτο ώστε να αξιοποιηθούν με το καλύτερο τρόπο οι σχετικές δυνατότητες ενίσχυσης δραστηριοτήτων του Κέντρου. Για παράδειγμα, προτείνεται ο Ομότιμος Ερευνητής να μπορεί, μετά τη σύναψη σχετικής σύμβαση συνεργασίας, η ανανέωση της οποίας συνεπάγεται και ανανέωση του τίτλου του Ομότιμου Ερευνητή, να συμμετέχει σε ερευνητικά έργα ως Επιστημονικός Υπεύθυνος (με Διοικητικό Υπεύθυνο εν ενεργεία Ερευνητή του Ινστιτούτου) και να μπορεί να υποβάλει ερευνητικές προτάσεις για χρηματοδότηση προγραμμάτων/έργων με φορέα υλοποίησης το ΕΚΕΦΕ «Δ». Σε καμία περίπτωση δεν θα μπορεί ο Ομότιμος Ερευνητής να παραμένει ή να τοποθετείται ως Επιστημονικός Υπεύθυνος οιοδήποτε

τύπου Εργαστηρίου ή Έργου Τεχνολογικής Έρευνας και Εφαρμογών ή Έργου Παροχής Εξειδικευμένων Επιστημονικών Υπηρεσιών. Σε περίπτωση που με τη συνταξιοδότηση ενός Ερευνητή δεν υπάρχει άλλος να αναλάβει Επιστημονικός Υπεύθυνος της οικείας ερευνητικής δραστηριότητας, θα δύναται να γίνει ενοποίηση αυτής με κάποια άλλη του οικείου Ινστιτούτου με απόφαση του Δ/ντή του Ινστιτούτου με την σύμφωνη γνώμη του ΕΣΙ, το οποίο λαμβάνει υπ' όψιν του την γνώμη της Γ.Σ.Ι.. Το ΔΣ του ΣΕΔ, λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω και τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία προτείνει να ενσωματωθεί στο Εσωτερικό Κανονισμό, η παρακάτω ρύθμιση.

### Πρόταση του ΣΕΔ

#### **Άρθρο (Δ): Ομότιμος Ερευνητής**

##### 1. Απονομή τίτλου Ομότιμου Ερευνητή του ΕΚΕΦΕ «Δ»

Σε Καθηγητές, οι οποίοι έχουν διατελέσει διευθυντές του ΕΚΕΦΕ «Δ» ή Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ», καθώς και σε Ερευνητές Α' βαθμίδας του ΕΚΕΦΕ «Δ», που έχουν διακριθεί διεθνώς και αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης, μπορεί να απονέμεται ο τίτλος του Ομότιμου Ερευνητή (Ο.Ε.), μετά από απόφαση του διοικητικού συμβουλίου (Δ.Σ.) του ΕΚΕΦΕ «Δ», όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 4386/2016.

Η απονομή του εν λόγω τίτλου ακολουθεί την εξής διαδικασία:

(α) Υποβολή αίτησης του υποψηφίου για τον τίτλο του Ο.Ε. στο Επιστημονικό Συμβούλιο του οικείου Ινστιτούτου (Ε.Σ.Ι.) του ΕΚΕΦΕ «Δ». Ως οικείο Ινστιτούτο νοείται: (i) Το Ινστιτούτο στο οποίο ο υποψήφιος επιθυμεί να ενταχθεί στην περίπτωση Καθηγητού, ο οποίος έχει διατελέσει διευθυντής του ΕΚΕΦΕ «Δ». (ii) Το Ινστιτούτο στο οποίο ο υποψήφιος Καθηγητής ή Ερευνητής έχει διατελέσει διευθυντής. Σε περίπτωση που το εν λόγω Ινστιτούτο έχει πάψει να υφίσταται, ως οικείο Ινστιτούτο νοείται το Ινστιτούτο που αναπτύσσει παρεμφερείς ερευνητικές δραστηριότητες. (iii) Το Ινστιτούτο στο οποίο εργάστηκε ο υποψήφιος στην περίπτωση Ερευνητή Α', ανεξάρτητα εάν έχει διατελέσει ή όχι διευθυντής του ΕΚΕΦΕ «Δ». Υποβολή αίτησης για τον τίτλο του Ο.Ε. επιτρέπεται έξι μήνες μετά τη συνταξιοδότηση του υποψηφίου και αφού επιλυθούν οι όποιες διοικητικές, οικονομικές ή άλλου είδους εκκρεμότητες. Ο υποψήφιος δεν θα πρέπει να είναι Ομότιμος Καθηγητής σε Α.Ε.Ι. ή Ομότιμος Ερευνητής σε άλλο Ερευνητικό Κέντρο.

(β) Κοινοποίηση της αίτησης από το Ε.Σ.Ι. στο προσωπικό του οικείου Ινστιτούτου για ενημέρωση και τυχόν παρατηρήσεις.

(γ) Με ευθύνη του Ε.Σ.Ι. συστήνεται τριμελής επιτροπή, η οποία αποτελείται από τον Πρόεδρο του Ε.Σ.Ι. και δυο Ερευνητές βαθμίδας Α' ή Β', του Ινστιτούτου, οι οποίοι εκλέγονται με απλή πλειοψηφία από τα μέλη του Ε.Σ.Ι.. Για τουλάχιστον ένα από τα μέλη της τριμελούς επιτροπής, κριτήριο επιλογής αποτελεί η εγγύτητα του γνωστικού αντικείμενου με αυτό του υποψηφίου προς ομοιοποίηση. Η τριμελής επιτροπή: (i) εκτιμά το έργο και την προσφορά του υποψηφίου λαμβάνοντας υπόψη τις επιστημονικές και λοιπές δραστηριότητές του, (ii) έχει την ευθύνη της διαδικασίας έκφρασης γνώμης του συνόλου των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. του Ινστιτούτου. Έκαστος Ερευνητής ή Ε.Λ.Ε. συμπληρώνει εμπιστευτικά έντυπο όπου διατυπώνει τη γνώμη του όσον αφορά στη συμβολή του υποψηφίου στην επιστήμη (διάκριση και απήχηση του έργου του στην Ελλάδα και διεθνώς) καθώς και τη συμβολή του στη λειτουργία, τις δραστηριότητες, την ανάπτυξη και την προβολή του Ινστιτούτου προέλευσής του και ευρύτερα, του ΕΚΕΦΕ «Δ». Η τριμελής επιτροπή

συγκεντρώνει τα έντυπα, τα επεξεργάζεται και διατυπώνει την συνολική γνώμη των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. σε έγγραφο, το οποίο διαβιβάζει στο Ε.Σ.Ι. μαζί με πλήρη και τεκμηριωμένη έγγραφη εισήγηση.

(δ) Το Ε.Σ.Ι. διαμορφώνει την εισήγησή του προς το Δ.Σ. του Κέντρου, το οποίο και αποφασίζει για την απονομή ή όχι του τίτλου του Ομότιμου Ερευνητή στον υποψήφιο.

## 2. Όροι συνεργασίας του Ομότιμου Ερευνητή

Ο Ομότιμος Ερευνητής συμβάλλεται, με ή χωρίς αμοιβή, με σύμβαση συνεργασίας από το Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ» για την υλοποίηση χρηματοδοτούμενου, ή μη, ερευνητικού έργου/προγράμματος του Ινστιτούτου στο οποίο έχει ενταχθεί. Η μέγιστη διάρκεια της σύμβασης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία έτη με δυνατότητα ανανέωσης σύμφωνα με τους όρους που περιγράφονται παρακάτω. Η ανανέωση της σύμβασης συνεργασίας συνεπάγεται και ανανέωση του τίτλου του Ομότιμου Ερευνητή. Σε περίπτωση αμειβόμενης συνεργασίας, η αμοιβή ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ» και βαρύνει αποκλειστικά τον προϋπολογισμό του έργου στο οποίο συμμετέχει ο εν λόγω Ομότιμος Ερευνητής.

Η σύναψη σύμβασης συνεργασίας του ΕΚΕΦΕ «Δ» με τον Ομότιμο Ερευνητή ακολουθεί την εξής διαδικασία:

(α) Υποβολή σχετικής αίτησης του ενδιαφερόμενου στο Επιστημονικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου στο οποίο έχει ενταχθεί. Η αίτηση συνοδεύεται με μια τεκμηριωμένη περιγραφή της αποσκοπούμενης ερευνητικής δραστηριότητας και πρέπει να φέρει τη σύμφωνη γνώμη ενός τουλάχιστον Ερευνητή του Ινστιτούτου.

(β) Κοινοποίηση της αίτησης από το Ε.Σ.Ι. στους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε. καθώς και στους Συνεργαζόμενους Καθηγητές Α.Ε.Ι. και Συνεργαζόμενους Ερευνητές Ε.Κ. του Ινστιτούτου για ενημέρωση και τυχόν παρατηρήσεις. Ως Συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. και Συνεργαζόμενοι Ερευνητές Ε.Κ. νοούνται όσοι ορίζονται από το άρθρο (Γ) του παρόντος.

(γ) Εφόσον η αίτηση γίνει αποδεκτή από το Ε.Σ.Ι., με εισήγηση του Διευθυντή υποβάλλεται στο Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ» για έγκριση

(δ) Σε περίπτωση ανανέωσης σύμβασης, ο ενδιαφερόμενος υποβάλει εκ νέου αίτηση συνεργασίας στο Ε.Σ.Ι., η οποία συνοδεύεται με απολογισμό των πεπραγμένων της προηγούμενης περιόδου καθώς και με μια περιγραφή της σχεδιαζόμενης νέας ερευνητικής δραστηριότητας. Η υπόλοιπη διαδικασία ακολουθεί τα παραπάνω εδάφια (β) και (γ)

Ο Ομότιμος Ερευνητής δύναται, μετά τη σύναψη σύμβασης συνεργασίας με το ΕΚΕΦΕ «Δ», (i) να προσφέρει εκπαιδευτικό, ερευνητικό και εν γένει επιστημονικό έργο, (ii) να υποβάλει προτάσεις για χρηματοδότηση ερευνητικών έργων/προγραμμάτων με φορέα υλοποίησης το ΕΚΕΦΕ «Δ» ως Επιστημονικός Υπεύθυνος με Διοικητικό Υπεύθυνο για κάθε πρόταση εν ενεργεία Ερευνητή της ερευνητικής ομάδας του Ινστιτούτου στην οποία εντάσσεται. Δεν επιτρέπεται ο Ομότιμος Ερευνητής να συμμετέχει στα όργανα διοίκησης του Κέντρου ή να τοποθετείται ως Επιστημονικός Υπεύθυνος οιοδήποτε τύπου Εργαστηρίου ή Έργου Τεχνολογικής Έρευνας και Εφαρμογών ή Έργου Παροχής Εξειδικευμένων Επιστημονικών Υπηρεσιών.

(Ε)

**«Αξιολόγηση διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» και διευθυντή Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ»»**

Όπως προβλέπεται από την π.9 του άρθρου 14 του ν. 4386/2016, «Οι διευθυντές του ερευνητικού κέντρου ή ινστιτούτων τους υποβάλλουν στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας τους, στο Δ.Σ. και στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων έκθεση πεπραγμένων της θητείας τους. Ταυτόχρονα με την ως άνω έκθεση πεπραγμένων υποβάλλεται αντιστοίχως στο Δ.Σ. και στον Υπουργό έκθεση αξιολόγησης της θητείας των διευθυντών. Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιείται από το σύνολο του προσωπικού του ερευνητικού κέντρου ή ινστιτούτου, σύμφωνα με όσα ορίζονται στον Οργανισμό ή τον Εσωτερικό του Κανονισμό.»

Ο ΣΕΔ συμφωνεί με τις διατάξεις της σχετικής διαδικασίας αξιολόγησης όπως αποφασίστηκε από τα μέλη του Δ.Σ. (βλ. Απόσπασμα Πρακτικού, 590ης Τακτική Συνεδρίαση της 19/10/2016, Αριθ. Πρωτ. 010/2016-780) και προτείνει να ενσωματωθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό, η παρακάτω ρύθμιση.

Πρόταση του ΣΕΔ

**Άρθρο (Ε): Αξιολόγηση διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» και διευθυντή Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ»**

Όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 4386, ο διευθυντής του ΕΚΕΦΕ «Δ» και οι διευθυντές Ινστιτούτων του ΕΚΕΦΕ «Δ» υποβάλλουν στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας τους, στο Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ» και στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, έκθεση πεπραγμένων της θητείας τους. Ταυτόχρονα με την ως άνω έκθεση πεπραγμένων υποβάλλεται αντιστοίχως στο Δ.Σ. και στον Υπουργό έκθεση αξιολόγησης της θητείας των διευθυντών. Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιείται, από το σύνολο του προσωπικού του ΕΚΕΦΕ «Δ» ή των Ινστιτούτων του στην περίπτωση του διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» ή των διευθυντών Ινστιτούτων, αντίστοιχα, σύμφωνα με τις παρακάτω διαδικασίες.

1. Αξιολόγηση διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ»

(α) Διαδικασία αξιολόγησης από τους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε.

Στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας του διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ», συγκαλείται, με ευθύνη της Δ/νσης Διοικητικού, συνέλευση των Ερευνητών και των Ε.Λ.Ε. κάθε Ινστιτούτου ξεχωριστά. Η εν λόγω συνέλευση κάθε Ινστιτούτου, με διατυπωμένη απαρτία της πλειοψηφίας του συνόλου των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε., εκλέγει έναν Ερευνητή ή Ε.Λ.Ε. ως εκπρόσωπο του Ινστιτούτου. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι των Ινστιτούτων του ΕΚΕΦΕ «Δ» συγκροτούν την Επιτροπή που ευθύνεται για τη διαδικασία αξιολόγησης του διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» από τους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε.. Το έργο της εν λόγω Επιτροπής περιλαμβάνει τα εξής:

(α.1) Τη σύνταξη ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. με βάση τις ακόλουθες κατευθύνσεις αποτίμησης του έργου του διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ»: (i) Συμβολή στην ανάπτυξη και την προβολή του ΕΚΕΦΕ «Δ», (ii) Διοικητικό και διαχειριστικό έργο (ανάληψη πρωτοβουλιών, συνεργασία, αξιοκρατική συμπεριφορά, αποτελεσματικότητα, κλπ.), καθώς και (iii) Συμβολή στην αξιοποίηση του ερευνητικού έργου και των υποδομών του Κέντρου.

(α.2) Τη διοργάνωση παρουσίασης όπου καλείται ο διευθυντής του ΕΚΕΦΕ «Δ» να εκθέσει το έργο του. Η διοργάνωση της παρουσίασης υλοποιείται από κοινού με την Επιτροπή του μόνιμου και

ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού, όπως αυτή ορίζεται παρακάτω.

(α.3) Τη διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε., μέσω της οποίας κάθε Ερευνητής και Ε.Λ.Ε. συμπληρώνει εμπιστευτικά το εν λόγω ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του. Η Επιτροπή συγκεντρώνει τα έντυπα, τα επεξεργάζεται και διατυπώνει τη συνολική γνώμη των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. σε έγγραφο, το οποίο αποτελεί την έκθεση αξιολόγησης του διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» από τους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε..

(α.4) Την κοινοποίηση της έκθεσης αξιολόγησης στους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε. του ΕΚΕΦΕ «Δ» και τη διαβίβαση της στο Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ» και αρμοδίως στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων

(β) Διαδικασία αξιολόγησης από το μόνιμο και ΙΔΑΧ διοικητικό, τεχνικό, ειδικό επιστημονικό-τεχνικό και λοιπό προσωπικό

Στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας του διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ», συγκαλείται, με ευθύνη της Δ/σης Διοικητικού, συνέλευση του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού, ξεχωριστά σε κάθε Ινστιτούτο και για κάθε Δ/ση. Σε Τμήματα που δεν ανήκουν οργανικά σε κάποια Δ/ση, το εν λόγω προσωπικό συμμετέχει στη γενική συνέλευση της Δ/σης συγγενούς ειδικότητας. Ο ΕΛΚΕ και άλλα ανεξάρτητα γραφεία συμμετέχουν στη συνέλευση της Δ/σης Διοικητικού, ενώ αν υπάρχει τεχνικό τμήμα, αυτό συμμετέχει στη συνέλευση της ΔΤΕ-ΥΕ. Η εν λόγω συνέλευση κάθε Ινστιτούτου και Δ/ση, με διατυπωμένη απαρτία της πλειοψηφίας του συνόλου του εν λόγω προσωπικού εκλέγει έναν εκπρόσωπό του. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι συγκροτούν την Επιτροπή που ευθύνεται για τη διαδικασία αξιολόγησης του διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» από το μόνιμο και ΙΔΑΧ διοικητικό, τεχνικό, ειδικό επιστημονικό-τεχνικό και λοιπό προσωπικό. Το έργο της εν λόγω Επιτροπής περιλαμβάνει τα εξής:

(β.1) Τη σύνταξη ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού με βάση τις ακόλουθες κατευθύνσεις αποτίμησης του έργου του διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ»: (i) Συμβολή στην ανάπτυξη και την προβολή του ΕΚΕΦΕ «Δ», (ii) Διοικητικό και διαχειριστικό έργο (ανάληψη πρωτοβουλιών, συνεργασία, αξιοκρατική συμπεριφορά, αποτελεσματικότητα, κλπ.), καθώς και (iii) Συμβολή στην αξιοποίηση του ερευνητικού έργου και των υποδομών του Κέντρου.

(β.2) Τη διοργάνωση παρουσίασης όπου καλείται ο διευθυντής του ΕΚΕΦΕ «Δ» να εκθέσει το έργο του. Η διοργάνωση της παρουσίασης υλοποιείται από κοινού με την Επιτροπή των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. όπως αυτή ορίζεται παραπάνω.

(β.3) Τη διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης του εν λόγω προσωπικού, μέσω της οποίας κάθε οικείος υπάλληλος συμπληρώνει εμπιστευτικά το εν λόγω ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του. Η Επιτροπή συγκεντρώνει τα έντυπα, τα επεξεργάζεται και διατυπώνει τη συνολική γνώμη του εν λόγω προσωπικού σε έγγραφο, το οποίο αποτελεί την έκθεση αξιολόγησης του διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» από το μόνιμο και ΙΔΑΧ διοικητικό, τεχνικό, ειδικό επιστημονικό-τεχνικό και λοιπό προσωπικό.

(β.4) Την κοινοποίηση της έκθεσης αξιολόγησης στο εν λόγω προσωπικό και τη διαβίβασή της στο Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ» και αρμοδίως στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.

## 2. Αξιολόγηση διευθυντή Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ»

### (α) Διαδικασία αξιολόγησης από τους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε.

Στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας διευθυντή Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ», συγκαλείται, με ευθύνη της Δ/σης Διοικητικού, συνέλευση των Ερευνητών και των Ε.Λ.Ε. του οικείου Ινστιτούτου. Η εν λόγω συνέλευση, με διατυπωμένη απαρτία της πλειοψηφίας του συνόλου των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε., εκλέγει μια Τριμελή Επιτροπή, η οποία ευθύνεται για τη διαδικασία αξιολόγησης του διευθυντή του οικείου Ινστιτούτου από τους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε. Το έργο της εν λόγω Τριμελούς Επιτροπής περιλαμβάνει τα εξής:

(α.1) Τη σύνταξη ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. με βάση τις ακόλουθες κατευθύνσεις αποτίμησης του έργου του διευθυντή του οικείου Ινστιτούτου: (i) Συμβολή στην ανάπτυξη και την προβολή του Ινστιτούτου, (ii) Διοικητικό και διαχειριστικό έργο (ανάληψη πρωτοβουλιών, συνεργασία, αξιοκρατική συμπεριφορά, αποτελεσματικότητα, κλπ.), καθώς και (iii) Συμβολή στην αξιοποίηση του ερευνητικού έργου και των υποδομών του Ινστιτούτου.

(α.2) Τη διοργάνωση παρουσίασης όπου καλείται ο διευθυντής του Ινστιτούτου να εκθέσει το έργο του. Η διοργάνωση της παρουσίασης υλοποιείται από κοινού με την Τριμελή Επιτροπή του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού, όπως αυτή ορίζεται παρακάτω.

(α.3) Τη διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε., μέσω της οποίας κάθε Ερευνητής και Ε.Λ.Ε. συμπληρώνει εμπιστευτικά το εν λόγω ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του. Η Επιτροπή συγκεντρώνει τα έντυπα, τα επεξεργάζεται και διατυπώνει τη συνολική γνώμη των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. σε έγγραφο, το οποίο αποτελεί την έκθεση αξιολόγησης του διευθυντή του οικείου Ινστιτούτου από τους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε..

(α.4) Την κοινοποίηση της έκθεσης αξιολόγησης στους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε. του οικείου Ινστιτούτου και τη διαβίβαση της στο Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ» και αρμοδίως στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων

### (β) Διαδικασία αξιολόγησης από το μόνιμο και ΙΔΑΧ διοικητικό, τεχνικό, ειδικό επιστημονικό-τεχνικό και λοιπό προσωπικό

Στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας διευθυντή Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ», συγκαλείται, με ευθύνη της Δ/σης Διοικητικού, συνέλευση του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού του οικείου Ινστιτούτου. Η εν λόγω συνέλευση, με διατυπωμένη απαρτία της πλειοψηφίας του συνόλου του εν λόγω προσωπικού εκλέγει μια Τριμελή Επιτροπή, η οποία ευθύνεται για τη διαδικασία αξιολόγησης του διευθυντή του οικείου Ινστιτούτου από το μόνιμο και ΙΔΑΧ διοικητικό, τεχνικό, ειδικό επιστημονικό-τεχνικό και λοιπό προσωπικό. Το έργο της εν λόγω Επιτροπής περιλαμβάνει τα εξής:

(β.1) Τη σύνταξη ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού με βάση τις ακόλουθες κατευθύνσεις αποτίμησης του έργου του διευθυντή του οικείου Ινστιτούτου: (i) Συμβολή στην ανάπτυξη και την προβολή του Ινστιτούτου, (ii) Διοικητικό και διαχειριστικό έργο (ανάληψη πρωτοβουλιών, συνεργασία, αξιοκρατική συμπεριφορά, αποτελεσματικότητα, κλπ.), καθώς και (iii) Συμβολή στην αξιοποίηση του ερευνητικού έργου και των υποδομών του Ινστιτούτου.

(β.2) Τη διοργάνωση παρουσίασης όπου καλείται ο διευθυντής του Ινστιτούτου να εκθέσει το έργο του. Η διοργάνωση της παρουσίασης υλοποιείται από κοινού με την Τριμελή Επιτροπή των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. όπως αυτή ορίζεται παραπάνω.

(β.3) Τη διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης του εν λόγω προσωπικού, μέσω της οποίας κάθε οικείος υπάλληλος συμπληρώνει εμπιστευτικά το εν λόγω ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του. Η Επιτροπή συγκεντρώνει τα έντυπα, τα επεξεργάζεται και διατυπώνει τη συνολική γνώμη του εν λόγω προσωπικό σε έγγραφο, το οποίο αποτελεί την έκθεση αξιολόγησης του διευθυντή του διευθυντή του οικείου Ινστιτούτου από το μόνιμο και ΙΔΑΧ διοικητικό, τεχνικό, ειδικό επιστημονικό-τεχνικό και λοιπό προσωπικό.

(β.4) Την κοινοποίηση της έκθεσης αξιολόγησης στο εν λόγω προσωπικό και τη διαβίβαση της στο Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ» και αρμοδίως στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.

### (ΣΤ)

#### **«Έκφραση γνώμης του προσωπικού στη διαδικασία αξιολόγησης υποψηφίων για θέση διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» ή Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ»Δ»»**

Όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 4386, για την αξιολόγηση διευθυντή ερευνητικού κέντρου ή ινστιτούτου λαμβάνεται υπόψη η γνώμη των ερευνητών και η γνώμη του λοιπού προσωπικού του ερευνητικού κέντρου ή του ινστιτούτου αντίστοιχα, η οποία εκφράζεται ενώπιον της ειδικής επιτροπής κριτών. Ο ΣΕΔ συμφωνεί με τις διατάξεις της σχετικής διαδικασίας έκφρασης γνώμης όπως αποφασίστηκε από τα μέλη του Δ.Σ. (βλ. Απόσπασμα Πρακτικού, 588ης Έκτακτη Συνεδρίαση της 16/09/2016, Αριθ. Πρωτ. 010/2016-591) και προτείνει να ενσωματωθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό, η παρακάτω ρύθμιση.

#### Πρόταση του ΣΕΔ

#### **Άρθρο (ΣΤ): Έκφραση γνώμης του προσωπικού στη διαδικασία αξιολόγησης υποψηφίων για θέση διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» ή Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ»Δ»**

Όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 4386, για την αξιολόγηση διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» ή Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ» λαμβάνεται υπόψη η γνώμη των Ερευνητών και η γνώμη του λοιπού προσωπικού του ΕΚΕΦΕ «Δ» ή του οικείου Ινστιτούτου αντίστοιχα, η οποία εκφράζεται ενώπιον της Ειδικής Επιτροπής Κριτών. Η έκφραση γνώμης των Ερευνητών και του λοιπού προσωπικού του ΕΚΕΦΕ «Δ» ή του οικείου Ινστιτούτου, διατυπώνεται σύμφωνα με τις παρακάτω διαδικασίες.

##### 1. Διατύπωση γνώμης για θέση διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ»

##### (α) Διαδικασία έκφρασης γνώμης από τους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε.

Με ευθύνη της Δ/νσης Διοικητικού, συγκαλείται συνέλευση των Ερευνητών και των Ε.Λ.Ε. κάθε Ινστιτούτου ξεχωριστά. Η εν λόγω συνέλευση κάθε Ινστιτούτου, με διατυπωμένη απαρτία της πλειοψηφίας του συνόλου των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε., εκλέγει έναν Ερευνητή ή Ε.Λ.Ε. ως εκπρόσωπό του Ινστιτούτου. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι των Ινστιτούτων συγκροτούν την Επιτροπή η οποία έχει την ευθύνη της διαδικασίας έκφρασης γνώμης των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. που

απαιτείται για την αξιολόγηση των υποψηφίων για θέση διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ». Το έργο της εν λόγω Επιτροπής περιλαμβάνει τα εξής:

(α.1) Τη σύνταξη ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. με βάση τις ακόλουθες κατευθύνσεις: (i) Διοικητικές ικανότητες σε ακαδημαϊκό χώρο (διαχείριση προσωπικού, αξιοκρατική συμπεριφορά, διεθνείς συνεργασίες, δημόσιες σχέσεις, ικανότητα σύνθεσης και αξιοποίησης της διεπιστημονικότητας των Ινστιτούτων του ΕΚΕΦΕ 'Δ', κλπ), (ii) Επιστημονικό έργο και διεθνή αναγνώριση σε γνωστικό πεδίο δραστηριοτήτων του ΕΚΕΦΕ «Δ», (iii) Εμπειρία σε θέματα διαχείρισης και αξιοποίησης της έρευνας και ερευνητικών υποδομών (προσέλκυση χρηματοδοτήσεων, μεταφορά τεχνογνωσίας, κλπ), (iv) Μελλοντικά σχέδια για την ανάπτυξη του ΕΚΕΦΕ «Δ».

(α.2) Τη διοργάνωση παρουσιάσεων από τους υποψήφιους. Η διοργάνωση παρουσιάσεων υλοποιείται από κοινού με την Επιτροπή του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού, όπως αυτή ορίζεται παρακάτω.

(α.3) Τη διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. του ΕΚΕΦΕ «Δ», μέσω της οποίας κάθε Ερευνητής και Ε.Λ.Ε. συμπληρώνει εμπιστευτικά το εν λόγω ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του. Η Επιτροπή συγκεντρώνει τα έντυπα, τα επεξεργάζεται και διατυπώνει τη συνολική γνώμη των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. του ΕΚΕΦΕ «Δ» σε έγγραφο, το οποίο αποστέλλεται μαζί με την κατάταξη των υποψηφίων με ιεραρχική σειρά, στον γραμματέα της Ειδικής Επιτροπής Κριτών, η οποία εκφράζεται και ενώπιον της Ειδικής Επιτροπής Κριτών, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του Ν. 4386.

(α.4) Την κοινοποίηση του παραπάνω εγγράφου στους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε. του Κέντρου μετά την ολοκλήρωση της εκλογικής διαδικασίας.

**(β) Διαδικασία έκφρασης γνώμης από το μόνιμο και ΙΔΑΧ διοικητικό, τεχνικό, ειδικό επιστημονικό-τεχνικό και λοιπό προσωπικό**

Με ευθύνη της Δ/νσης Διοικητικού συγκαλείται συνέλευση του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού, ξεχωριστά σε κάθε Ινστιτούτο και για κάθε Δ/νση. Σε Τμήματα που δεν ανήκουν οργανικά σε κάποια Δ/νση, το εν λόγω προσωπικό συμμετέχει στη γενική συνέλευση της Δ/νσης συγγενούς ειδικότητας. Ο ΕΛΚΕ και άλλα ανεξάρτητα γραφεία συμμετέχουν στη συνέλευση της Δ/νσης Διοικητικού, ενώ αν υπάρχει τεχνικό τμήμα, αυτό συμμετέχει στη συνέλευση της ΔΤΕ-ΥΕ. Η εν λόγω συνέλευση κάθε Ινστιτούτου και Δ/νσης, με διατυπωμένη απαρτία της πλειοψηφίας του συνόλου του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού, εκλέγει έναν εκπρόσωπό του. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι συγκροτούν την Επιτροπή, η οποία έχει την ευθύνη της διαδικασίας έκφρασης γνώμης του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού, που απαιτείται για την αξιολόγηση των υποψηφίων για θέση διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ». Το έργο της εν λόγω Επιτροπής περιλαμβάνει τα εξής:

(β.1) Τη σύνταξη ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού, με βάση τις ακόλουθες κατευθύνσεις: (i) Διοικητικές ικανότητες σε ακαδημαϊκό χώρο (διαχείριση προσωπικού, αξιοκρατική συμπεριφορά, διεθνείς συνεργασίες, δημόσιες σχέσεις, ικανότητα σύνθεσης και αξιοποίησης της διεπιστημονικότητας των Ινστιτούτων του ΕΚΕΦΕ 'Δ', κλπ), (ii) Εμπειρία σε θέματα

διαχείρισης και αξιοποίησης της έρευνας και ερευνητικών υποδομών (προσέλκυση χρηματοδοτήσεων, μεταφορά τεχνογνωσίας, κλπ), (iii) Μελλοντικά σχέδια για την ανάπτυξη του ΕΚΕΦΕ «Δ».

(β.2) Τη διοργάνωση παρουσιάσεων από τους υποψήφιους. Η διοργάνωση παρουσιάσεων υλοποιείται από κοινού με την Επιτροπή των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε., όπως αυτή ορίζεται παραπάνω.

(β.3) Τη διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης του εν λόγω προσωπικού, μέσω της οποίας κάθε οικείος υπάλληλος συμπληρώνει εμπιστευτικά το εν λόγω ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του. Η Επιτροπή συγκεντρώνει τα έντυπα, τα επεξεργάζεται και διατυπώνει τη συνολική γνώμη του συνόλου του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού, σε έγγραφο, το οποίο αποστέλλει μαζί με την κατάταξη των υποψηφίων με ιεραρχική σειρά, στον γραμματέα της Ειδικής Επιτροπής Κριτών, η οποία εκφράζεται και ενώπιον της Ειδικής Επιτροπής Κριτών, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του Ν. 4386.

(β.4) Την κοινοποίηση του παραπάνω εγγράφου στο μόνιμο και ΙΔΑΧ διοικητικό, τεχνικό, ειδικό επιστημονικού-τεχνικό και λοιπό προσωπικό του Κέντρου μετά την ολοκλήρωση της εκλογικής διαδικασίας.

## 2. Διατύπωση γνώμης για θέση διευθυντή Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ»

### (α) Διαδικασία έκφρασης γνώμης από τους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε.

Με ευθύνη της Δ/νσης Διοικητικού, συγκαλείται συνέλευση των Ερευνητών και των Ε.Λ.Ε. του οικείου Ινστιτούτου. Η εν λόγω συνέλευση, με διατυπωμένη απαρτία της πλειοψηφίας του συνόλου των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε., εκλέγει Τριμελή Επιτροπή, η οποία έχει την ευθύνη της διαδικασίας έκφρασης γνώμης των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε που απαιτείται για την αξιολόγηση των υποψηφίων για θέση διευθυντή του οικείου Ινστιτούτου. Το έργο της εν λόγω Επιτροπής περιλαμβάνει τα εξής:

(α.1) Τη σύνταξη ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. με βάση τις ακόλουθες κατευθύνσεις: (i) Διοικητικές ικανότητες σε ακαδημαϊκό χώρο (διαχείριση προσωπικού, αξιοκρατική συμπεριφορά, διεθνείς συνεργασίες, δημόσιες σχέσεις, κλπ), (ii) Επιστημονικό έργο και διεθνή αναγνώριση σε γνωστικό πεδίο δραστηριοτήτων του οικείου Ινστιτούτου, (iii) Εμπειρία σε θέματα διαχείρισης και αξιοποίησης της έρευνας και ερευνητικών υποδομών (προσέλκυση χρηματοδοτήσεων, μεταφορά τεχνογνωσίας, κλπ), (iv) Μελλοντικά σχέδια για την ανάπτυξη του οικείου Ινστιτούτου.

(α.2) Τη διοργάνωση παρουσιάσεων από τους υποψήφιους. Η διοργάνωση παρουσιάσεων υλοποιείται από κοινού με την Τριμελή Επιτροπή του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, επιστημονικού και λοιπού προσωπικού, όπως αυτή ορίζεται παρακάτω.

(α.3) Τη διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. του οικείου Ινστιτούτου, μέσω της οποίας κάθε Ερευνητής και Ε.Λ.Ε. συμπληρώνει εμπιστευτικά το εν λόγω ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του. Η Επιτροπή συγκεντρώνει τα έντυπα, τα επεξεργάζεται και διατυπώνει τη συνολική γνώμη των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. του οικείου Ινστιτούτου σε έγγραφο, το οποίο αποστέλλει μαζί με την κατάταξη των υποψηφίων με ιεραρχική σειρά, στον γραμματέα της Ειδικής Επιτροπής Κριτών, η οποία εκφράζεται και ενώπιον της Ειδικής Επιτροπής Κριτών, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του Ν. 4386.

(α.4) Την κοινοποίηση του παραπάνω εγγράφου στους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε. του οικείου Ινστιτούτου μετά την ολοκλήρωση της εκλογικής διαδικασίας.

**(β) Διαδικασία έκφρασης γνώμης από το μόνιμο και ΙΔΑΧ διοικητικό, τεχνικό, ειδικό επιστημονικό-τεχνικό και λοιπό προσωπικό**

Με ευθύνη της Δ/σης Διοικητικού, συγκαλείται συνέλευση του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού του οικείου Ινστιτούτου. Η εν λόγω συνέλευση, με διατυπωμένη απαρτία της πλειοψηφίας του συνόλου του εν λόγω προσωπικού εκλέγει Τριμελή Επιτροπή, η οποία έχει την ευθύνη της διαδικασίας έκφρασης γνώμης του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού που απαιτείται για την αξιολόγηση των υποψηφίων για θέση διευθυντή του οικείου Ινστιτούτου. Το έργο της εν λόγω Επιτροπής περιλαμβάνει τα εξής:

(β.1) Τη σύνταξη ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού με βάση τις ακόλουθες κατευθύνσεις: (i) Διοικητικές ικανότητες σε ακαδημαϊκό χώρο (διαχείριση προσωπικού, αξιοκρατική συμπεριφορά, διεθνείς συνεργασίες, δημόσιες σχέσεις, κλπ), (ii) Εμπειρία σε θέματα διαχείρισης και αξιοποίησης της έρευνας και ερευνητικών υποδομών (προσέλκυση χρηματοδοτήσεων, μεταφορά τεχνογνωσίας, κλπ), (iii) Μελλοντικά σχέδια για την ανάπτυξη του οικείου Ινστιτούτου.

(β.2) Τη διοργάνωση παρουσιάσεων από τους υποψήφιους. Η διοργάνωση παρουσιάσεων υλοποιείται από κοινού με την Τριμελή Επιτροπή των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. όπως αυτή ορίζεται παραπάνω.

(β.3) Τη διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης του εν λόγω προσωπικού, μέσω της οποίας κάθε οικείος υπάλληλος συμπληρώνει εμπιστευτικά το εν λόγω ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του. Η Επιτροπή συγκεντρώνει τα έντυπα, τα επεξεργάζεται και διατυπώνει τη συνολική γνώμη του συνόλου του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού-τεχνικού και λοιπού προσωπικού, σε έγγραφο, το οποίο αποστέλλει μαζί με την κατάταξη των υποψηφίων με ιεραρχική σειρά, στον γραμματέα της Ειδικής Επιτροπής Κριτών, η οποία εκφράζεται και ενώπιον της Ειδικής Επιτροπής Κριτών, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του Ν. 4386.

(β.4) Την κοινοποίηση του παραπάνω εγγράφου στο μόνιμο και ΙΔΑΧ διοικητικό, τεχνικό, ειδικό επιστημονικού-τεχνικό και λοιπό προσωπικό του οικείου Ινστιτούτου μετά την ολοκλήρωση της εκλογικής διαδικασίας.

**(Ζ)**

**«Διοικητικό Συμβούλιο(ΔΣ)»**

Για την εύρυθμη λειτουργία του Κέντρου κρίνεται: (α) σκόπιμη η τακτική – ανά μήνα συνεδρίαση του ΔΣ, ή εκτάκτως, μετά από πρόσκληση του Προέδρου ή αίτηση τριών μελών του, βάσει του άρθρου 4, § 3α του παλαιού Εσ. Καν και συμπληρωματικά στο άρθρο 13, §2 του 4386/2016 . (β) Επειδή σύμφωνα και με το άρθρο 1, §3 του ισχύοντος μέχρι σήμερα Εσωτ. Καν/μού, οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων και τα κριτήρια που εφαρμόζονται από τα διάφορα όργανα και θεσμούς του

Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δ» θα πρέπει να γίνονται με διαφάνεια και να κατατείνουν στην εμπέδωση ενός κλίματος αξιοκρατίας σε όλους τους φορείς της ερευνητικής κοινότητας, αποτελεί δε πάγια θέση της ερευνητικής κοινότητας η διαφάνεια στις αποφάσεις του ΔΣ, προτείνεται η κοινοποίηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του ΔΣ στο προσωπικό του Κέντρου.

#### Πρόταση του ΣΕΔ

- α) Το Δ.Σ. του Ε.Κ.Ε.Φ.Ε «Δ», συνεδριάζει τακτικά μία φορά τον μήνα ή εκτάκτως μετά από πρόσκληση του προέδρου ή αίτηση τριών (3) μελών του προς τον πρόεδρο, ο οποίος οφείλει να το συγκαλέσει το αργότερο εντός πέντε (5) ημερών από την υποβολή της αίτησης.
- β) Τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. κοινοποιούνται στο προσωπικό του Κέντρου μέσω ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου

#### **(Η)**

##### **«Εκλογή Ερευνητών ως μέλη Ειδικής Επιτροπής Κριτών για θέση διευθυντή Ινστιτούτου»**

Στο άρθρο 14 § 7β του ν.4386, περιγράφεται η διαδικασία επιλογής δύο (2) ερευνητών Α' βαθμίδας και των αναπληρωτών τους ως μελών της Ειδικής Επιτροπής Κριτών για θέση Δ/ντή Ινστ/του. Για τη λειτουργικότητα της διάταξης, σε περίπτωση που δεν επαρκεί ο αριθμός των ερευνητών του Ινστ/του που θέτουν υποψηφιότητα, προτείνεται η συμπλήρωση από τους Ερευνητές των άλλων Ινστ/των του Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δ» και στη συνέχεια άλλου Ε.Κ. της ημεδαπής υπό την προϋπόθεση της συνάφειας του γνωστικού αντικείμενου τους.

#### Πρόταση του ΣΕΔ

Το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου, εντός δύο (2) μηνών από τη λήξη υποβολής των υποψηφιοτήτων για τη θέση Διευθυντή του Ινστιτούτου, εκλέγει δύο (2) μέλη με τους αναπληρωτές τους, τα οποία είναι Ερευνητές Α' βαθμίδας του οικείου Ινστιτούτου και, εφόσον δεν υπάρχουν ή δεν συγκεντρώνεται ο αριθμός αυτός, άλλου Ινστιτούτου του Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δ», και στη συνέχεια, άλλου Ε.Κ. της ημεδαπής, υπό την προϋπόθεση της συνάφειας του γνωστικού αντικείμενου τους, το οποίο κρίνει η εφορευτική επιτροπή. Αν παρέλθει άπρακτο το ως άνω χρονικό διάστημα εντός του οποίου το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού του ερευνητικού κέντρου ή του Ινστιτούτου πρέπει να ορίσει τα ως άνω μέλη ή αν εκλεγούν λιγότερα από τα προβλεπόμενα, το ΕΣΕΚ ορίζει τα δύο (2) μέλη, με τους αναπληρωτές τους (ή όσα μέλη ελλείπουν), τα οποία είναι ερευνητές Α' βαθμίδας του οικείου Ινστ/του, όπως προβλέπεται στη ισχύουσα νομοθεσία.

#### **(Θ)**

##### **«Συγκρότηση Επιτροπών»**

Προκειμένου να ενθαρρυνθεί η ενεργός συμμετοχή όλου του προσωπικού στην επίλυση ειδικών θεμάτων που αφορούν το Κέντρο προτείνεται η συγκρότηση επιτροπών και ομάδων εργασίας από

το ΔΣ του Κέντρου, μετά από πρόσκληση ενδιαφέροντος.

#### Πρόταση του ΣΕΔ

Το ΔΣ συγκροτεί επιτροπές και ομάδες εργασίας για την επεξεργασία ειδικών θεμάτων, μετά από πρόσκληση ενδιαφέροντος, και λαμβάνοντας υπ όψιν την γνώμη των Ε.Σ.Ι. και των συλλογικών οργάνων του Κέντρου.

### **(Ι)**

#### **«Αρμοδιότητες διευθυντή Ινστιτούτου»**

Το ΔΣ του ΣΕΔ, λαμβάνοντας υπόψη την ισχύουσα νομοθεσία (βλ. παρ.5 άρθ.16 του ν.4310) και τα προβλεπόμενα του ισχύοντος Εσωτερικού Κανονισμού του Κέντρου (βλ. το άρθρο 10) προτείνει να ενσωματωθεί στο νέο Εσωτερικό Κανονισμό, η παρακάτω ρύθμιση όσον αφορά στις αρμοδιότητες διευθυντή Ινστιτούτου.

#### Πρόταση του ΣΕΔ

#### **Άρθρο (Ι): Διευθυντής Ινστιτούτου**

##### **1. Προσόντα (...)**

##### **2. Αρμοδιότητες του Δ/ντή Ινστιτούτου**

Ο Δ/ντής του Ινστιτούτου έχει μεταξύ άλλων και τις εξής αρμοδιότητες:

- α. Έχει την ευθύνη για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία του Ινστιτούτου.
- β. Καταρτίζει και εισηγείται στο Δ.Σ. το ερευνητικό και αναπτυξιακό πρόγραμμα του Ινστιτούτου.
- γ. Καταρτίζει σχέδιο για τα κονδύλια του ετησίου προϋπολογισμού του Κέντρου που αφορούν στις δραστηριότητες του Ινστιτούτου.
- δ. Υποβάλλει στο Δ.Σ. τον ετήσιο οικονομικό και επιστημονικό απολογισμό του Ινστιτούτου.
- στ. Σε περίπτωση μερικής ή ολικής διακοπής ερευνητικού έργου, μεριμνά για τη διάθεση του πλεονάζοντος δυναμικού (προσωπικού, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού) σε άλλα έργα/προγράμματα/δραστηριότητες του Ινστιτούτου με σύμφωνη γνώμη του Ε.Σ.Ι..
- ζ. Διαπραγματεύεται με άλλα Ινστιτούτα του Κέντρου ή άλλα Ιδρύματα συνεργασίες, οι οποίες υποβάλλονται προς έγκριση στο Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ "Δ".
- η. Εγκρίνει την ένταξη και απασχόληση υποτρόφων στα Εργαστήρια/δραστηριότητες του Ινστιτούτου.
- θ. Συγκροτεί Επιτροπές με σύμφωνη γνώμη του Ε.Σ.Ι., οι οποίες έχουν ως έργο τον καθορισμό των όρων και κανόνων διαχείρισης και χρήσης από το προσωπικό του Κέντρου των οργάνων και του επιστημονικού εξοπλισμού του Ινστιτούτου.
- ι. Εγκρίνει κανονικές άδειες και εισηγείται στο Δ.Σ. τις άδειες άνευ αποδοχών του προσωπικού, του Ινστιτούτου.
- ια. Συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση του Ινστιτούτου όπως ορίζεται στο άρθρο (Α) του παρόντος, τουλάχιστον τρεις φορές το χρόνο.
- ιβ. Εισηγείται στο Δ.Σ. τους υπεύθυνους των Εργαστηρίων του Ινστιτούτου μετά από σύμφωνη γνώμη του Ε.Σ.Ι. και σχετική συζήτηση στη Γενική Συνέλευση του Ινστιτούτου.
- ιδ. Εγκρίνει καταστάσεις δαπανών, πρωτόκολλα και αιτήσεις προμηθειών και προκαταβολών,

αιτήσεις κατασκευών, ξυλουργείου, μηχανουργείου κ.λπ.

ιε. Σχεδιάζει την απασχόληση του προσωπικού του Ινστιτούτου ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Η ανάθεση καθηκόντων στο προσωπικό γίνεται εγγράφως, αφού ληφθεί υπόψη η συνάφεια με τον κλάδο και την ειδικότητα του.

ιη. Ασκεί όσες αρμοδιότητες του αναθέσει με απόφασή του το Δ.Σ του Κέντρου.

3. Στην άσκηση όλων των αρμοδιοτήτων του ο διευθυντής επικουρείται από το Επιστημονικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου (Ε.Σ.Ι.) και λαμβάνει υπόψη τη γνώμη της Γενικής Συνέλευσης του Ινστιτούτου (Γ. Σ. Ι.).

Για το Δ.Σ. του Σ.Ε.Δ.

Ο Πρόεδρος

P. Normand



Η Γεν. Γραμματέας

Ε. Βαβουράκη