



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ
ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ (1989)

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ (ΣΕΔ)

Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δημόκριτος»,
15310 Αγία Παρασκευή, Αττικής
Τηλ: 210 6503115, fax: 210 6511723
e-mail: p.normand@inn.demokritos.gr
www.demokritos.gr/sed

Αρ. Πρωτ.: 01/2018
Ημ/νία: 06/02/2018

Προς: Δρ. Γ. Νούνεση Δ/ντή και Πρόεδρο ΔΣ ΕΚΕΦΕ «Δ»
Μέλη ΔΣ ΕΚΕΦΕ «Δ»

Θέμα: Θέση του ΔΣ του ΣΕΔ σχετικά με την απόφαση του ΔΣ του «Δ» (615ης Τακτικής Συνεδρίασης) όσον αφορά το θέμα «Παρεμβάσεις του Συλλόγου Ερευνητών για Τροποποιήσεις Εσωτερικού Κανονισμού»

Κε Πρόεδρε και Μέλη του ΔΣ,

Στα πλαίσια της δημόσιας διαβούλευσης του νομοσχεδίου «Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις», το οποίο ψηφίστηκε από τη Βουλή και έγινε νόμος του Κράτους τον Αύγουστο του 2017 (Ν. 4485/2017, ΦΕΚ Α' 114), ο Σύλλογος Ερευνητών Δημοκρίτου (ΣΕΔ) είχε εκφράσει¹ τις αντιρρήσεις του ως προς την αντιφατική στάση του ΥΠΕΘ να προωθεί πολλαπλές ρυθμίσεις «για την ενίσχυση της αντιπροσωπευτικότητας των οργάνων διοίκησης και την εμπέδωση της δημοκρατίας και του πλουραλισμού στα Α.Ε.Ι.» όπως είχε τονιστεί στην αιτιολογική έκθεση του εν λόγω νομοσχεδίου, ενώ αφήνει τα Ερευνητικά Κέντρα (ΕΚ) να εξακολουθούν να λειτουργούν με ένα αναχρονιστικό και αναποτελεσματικό «διευθυντο-κεντρικό» μοντέλο διοίκησης.

Είναι σαφές ότι το ΥΠΕΘ παραβλέπει τις σχετικές συστάσεις της Επιτροπής του Εθνικού και Κοινωνικού Διάλογου για την Παιδεία (ΕΚΔΠ) που διεξήχθη τα έτη 2015 και 2016 (βλ. <http://dialogos.minedu.gov.gr/>), και δεν προωθεί πραγματικά τον Ενιαίο Χώρο Ανώτατης Εκπαίδευσης και Έρευνας (ΑΕ&Ε). Θυμίζουμε ότι στην έκθεση της 26ης Απριλίου 2016 του Προέδρου της Επιτροπής του ΕΚΔΠ, τονίζονται τα εξής: «Το Όργανο της Γενικής Συνέλευσης θα πρέπει να θεσμοθετηθεί άμεσα σε όλα ανεξαιρέτως τα ΕΚ, κατά το πρότυπο των ΑΕΙ. Θα πρέπει επίσης να εξετασθεί αν θα ήταν πιο πρόσφορο η εκλογή Διευθυντή στα ΕΚ να γίνεται από το σύνολο των ερευνητών, ή τουλάχιστον να επικυρώνεται από τη Γενική τους Συνέλευση. Βαθμιαία, το «διευθυντο-κεντρικό» μοντέλο διοίκησης των ΕΚ θα πρέπει να αντικατασταθεί από ένα πιο συμμετοχικό πρότυπο, με διακριτές τις καθαρά διοικητικές ευθύνες και τις ευθύνες στο σχεδιασμό ερευνητικής πολιτικής.».

Δυστυχώς, μέχρι σήμερα η εκάστοτε ηγεσία του ΥΠΕΘ αρνείται να προχωρήσει σε μεταρρύθμιση του

¹ Βλ. <https://www.esos.gr/arthra/51946/theseis-kai-protaseis-toy-sylogoy-ereyniton-dimokritoy-epi-toy-pros-psifisi>

μοντέλου διοίκησης των ΕΚ και να εισάγει το θεσμό της Γενικής Συνέλευσης στη λειτουργία των Ινστιτούτων. Όπως έχουμε επισημάνει επανειλημμένως, η επιλογή αυτή όχι μόνο στερεί το δικαίωμα της ερευνητικής κοινότητας στη συλλογική θεώρηση και ουσιαστική συμμετοχή σε θεσμικά όργανα διαμόρφωσης και άσκησης πολιτικής αλλά συνιστά μια κοντόφθαλμη αντίληψη αξιοποίησης υψηλού επιπέδου ανθρώπινου επιστημονικού δυναμικού.

Στα πλαίσια της προπαρασκευαστικής φάσης του Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος», ο ΣΕΔ παρουσίασε τις θέσεις και προτάσεις του σε ορισμένα από τα ζητήματα λειτουργίας του Κέντρου. Στην προσπάθειά του να συμβάλει στη θέσπιση ενός σύγχρονου Εσωτερικού Κανονισμού, πρότεινε να ενσωματωθεί μια διάταξη που εισάγει τον θεσμό της Γενικής Συνέλευσης στα Ινστιτούτα (Γ.Σ.Ι.). Μέσα στο περιοριστικό πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας, διαμόρφωσε μια πρόταση με ουσιαστικές ρυθμίσεις, ιδιαίτερα όσον αφορά στη λειτουργία και στις αρμοδιότητες της Γ.Σ.Ι., σύμφωνα με την οποία η δυνατότητα σύγκλησης Γ.Σ.Ι. δεν περιορίζεται μόνο στον Διευθυντή, και η Γ.Σ.Ι. διαμορφώνει γνώμη ως αποτέλεσμα συλλογικής διαβούλευσης σε στρατηγικά θέματα του Ινστιτούτου².

Στην υπ' αριθμ. 615 συνεδρίασή του, το ΔΣ του Κέντρου αποφάσισε (100/2017-5512 - 21/12/2017) «την καθιέρωση του θεσμού της Γενικής Συνέλευσης Ινστιτούτου (ΓΣΙ). Η ΓΣΙ είναι συμβουλευτικό όργανο των Ινστιτούτων στο οποίο συμμετέχει όλο το προσωπικό αυτών. Θα λειτουργεί ως ανοικτό *forum* ανταλλαγής απόψεων για όλα τα θέματα που αφορούν το Ινστιτούτο. Η ΓΣΙ θα συγκαλείται από τον Δ/ντή του Ινστιτούτου τουλάχιστον δύο (2) φορές το χρόνο.»

Το ΔΣ του ΣΕΔ επικροτεί την προθυμία του ΔΣ του Κέντρου να προβεί στην καθιέρωση του θεσμού της Γ.Σ.Ι. αλλά οφείλει να τονίσει τα εξής:

(1) Λόγω συμβατότητας με την ισχύουσα νομοθεσία, ο περιορισμός της Γ.Σ.Ι. σε συμβουλευτικό μονάχα ρόλο μπορεί να είναι κατανοητός. Η Γ.Σ.Ι. δεν παύει όμως να συνιστά ένα συλλογικό όργανο στο οποίο επιδιώκεται η διαμόρφωση θέσεων μετά από συλλογική διαβούλευση και ανταλλαγή απόψεων, που τα θεσμοθετημένα όργανα λήψης αποφάσεων του Ινστιτούτου οφείλουν να λαμβάνουν υπόψη. Η βασική αυτή διάσταση του θεσμού της Γ.Σ.Ι. που προσπαθούσε ο ΣΕΔ να τονίσει στη σχετική επιστολή του δεν διακρίνεται στην απόφαση του ΔΣ του Κέντρου.

(2) Όπως υπογραμμίσαμε παραπάνω, είναι σημαντικό η σύγκληση Γ.Σ.Ι. να μην αποτελεί μόνον αρμοδιότητα του Διευθυντή αλλά τουλάχιστον το Επιστημονικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου να έχει επίσης αυτήν τη δυνατότητα.

Η εν λόγω απόφαση του ΔΣ του Κέντρου όπως έχει διαμορφωθεί, δεν προωθεί δυστυχώς μια ουσιαστική αλλαγή στη λειτουργία των Ινστιτούτων, διατηρώντας στην ουσία τον περιορισμένο και ασαφή ρόλο της

² Βλ. «Θέσεις και προτάσεις του ΣΕΔ επί του νέου Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΚΕΦΕ «Δ» - (Ι)», (<http://143.233.226.84/sylogos/>) και ιδιαίτερα το Άρθρο (Α): Γενική Συνέλευση Ινστιτούτου και τις παραγράφους: 3. Λειτουργία της Γ.Σ.Ι.: Η Γ.Σ.Ι. συγκαλείται σε τακτική βάση, και τουλάχιστον τρεις φορές κατ' έτος, από τον Διευθυντή του Ινστιτούτου και σε έκτακτες περιπτώσεις με απόφαση του Διευθυντή ή του Ε.Σ.Ι., ή με την ευθύνη του Προέδρου του Ε.Σ.Ι. μετά από τη συλλογή υπογραφών από τουλάχιστον το 1/3 του συνόλου των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. του Ινστιτούτου. 4. Αρμοδιότητες της Γ.Σ.Ι.: Η γνώμη της Γ.Σ.Ι. λαμβάνεται υπόψη σε θέματα λειτουργίας και ανάπτυξης του Ινστιτούτου, τα οποία περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, (α) το ερευνητικό και αναπτυξιακό πρόγραμμα του Ινστιτούτου συμπεριλαμβανομένης και της υλοποίησής του, (β) την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Ινστιτούτου, (γ) την κατάρτιση σχεδίου για τα κονδύλια του ετήσιου προϋπολογισμού του ΕΚΕΦΕ «Δ» που αφορούν στις δραστηριότητες του Ινστιτούτου, (δ) τη στρατηγική, το οργανόγραμμα και την πολιτική αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού.

ολομέλειας Ινστιτούτου σύμφωνα με τον ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό.

Κατόπιν τούτων, ζητούμε από το ΔΣ του «Δ» να επανεξετάσει το θέμα της Γενικής Συνέλευσης Ινστιτούτου προκειμένου να προωθηθεί με πιο σαφή και δημοκρατικό τρόπο η καθιέρωση ενός πραγματικού συλλογικού θεσμού στη λειτουργία και ανάπτυξη των Ινστιτούτων.

Για το Δ.Σ. του Σ.Ε.Δ.

Ο Πρόεδρος

P. Normand



Η Γεν. Γραμματέας

Ε. Βαβουράκη