



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ
ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ (1989)

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ (ΣΕΔ)
Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δημόκριτος»,
15310 Αγία Παρασκευή, Αττικής
Τηλ: 210 6503115, fax: 210 6511723
e-mail: p.normand@inn.demokritos.gr
www.demokritos.gr/sed

Αρ. Πρωτ.: 01/2019
Ημ/νία: 06/02/2019

Προς: Δρ. Γ. Νούνεση Δ/ντή και Πρόεδρο Δ.Σ. ΕΚΕΦΕ «Δ»
Μέλη Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ «Δ»
Μέλη της Ομάδας Εργασίας σύνταξης του νέου Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΚΕΦΕ «Δ»

Θέμα: Θέσεις και προτάσεις του Συλλόγου Ερευνητών Δημόκριτου επί του σχεδίου Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΚΕΦΕ «Δ»

Στα πλαίσια της προπαρασκευαστικής φάσης του Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος», ο ΣΕΔ τοποθετείται παρακάτω επί ορισμένων άρθρων του σχετικού σχεδίου, το οποίο κατατέθηκε στην 631η συνεδρίαση Δ.Σ. και γνωστοποιήθηκε στις 30/12/2018 από τον Εκπρόσωπο των Ερευνητών και ΕΛΕ στο Δ.Σ. του Κέντρου.

Αν και οι ελλείψεις του σχεδίου αυτού και η μη γνωστοποίηση του τελικού σχεδίου του ΠΔ του Οργανισμού δεν επιτρέπουν μια ολοκληρωμένη προσέγγιση σε ορισμένα θέματα, ο ΣΕΔ επιδιώκει με τις παρακάτω προτάσεις, σχόλια και τοποθετήσεις, ως αποτέλεσμα συλλογικής διαβούλευσης, να συνεισφέρει ουσιαστικά στην προβολή και λειτουργία του Κέντρου και στις προσπάθειες που καταβάλει η ομάδα εργασίας σύνταξης του νέου Εσωτερικού Κανονισμού.

Άρθρο 2 (Αντικείμενο του Κανονισμού) & Άρθρο 3 (Νομική Φύση – Έδρα – Εποπτεία)

ΣΧΟΛΙΟ: Ορισμένα στοιχεία του αρ. 2 επαναλαμβάνονται στο αρ. 3. Προτείνουμε τα δυο άρθρα να ενοποιηθούν.

Άρθρο 4

Σκοπός και αποστολή

ΣΧΟΛΙΟ: Ο ΣΕΔ, αντιλαμβανόμενος των περιορισμένων περιθωρίων αλλαγών σε ο τι αφορά στο σκοπό και την αποστολή του Κέντρου που αναφέρονται και στο σχέδιο ΠΔ Οργανισμού, προτείνει

να ενσωματωθούν στον Εσωτερικό Κανονισμό οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινο) στις παρ. 1(β) και 1(γ).

1. Σκοπός του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος (ΕΚΕΦΕ «Δ») είναι:
(α)...

(β) Η υποστήριξη της καινοτομίας, η διάχυση της νέας επιστημονικής γνώσης στην κοινωνία και η σχεδίαση και παροχή προς τρίτους: 1. εξειδικευμένων υπηρεσιών/προϊόντων επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας, που βασίζονται στην υποδομή και την τεχνογνωσία του Κέντρου και 2. νέων τεχνολογικών προϊόντων με κατοχυρωμένα δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας και άδειες κυκλοφορίας.

(γ) Στο πλαίσιο του ενιαίου χώρου Έρευνας και Εκπαίδευσης, η συμμετοχή σε Μεταπτυχιακά Προγράμματα Εξειδίκευσης, η επίβλεψη Διδακτορικών Διατριβών, η οργάνωση και λειτουργία ειδικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καθώς και η διοργάνωση εξειδικευμένων συνεδρίων και σεμιναρίων για την προώθηση της γνώσης και της επιστήμης.

Άρθρο 7

Αρμοδιότητες του ΔΣ

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινο).

2. Στις αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου ανήκουν ιδίως:

α) η διαμόρφωση ~~σχεδίου δράσης~~ του Επιχειρησιακού Σχέδιου του ΕΚΕΦΕ «Δ», σύμφωνα με την Εθνική Στρατηγική Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας (ΕΣΕΤΑΚ) και το Σχέδιο Δράσης για την υλοποίησή της, β) η διαμόρφωση του πλαισίου διαχείρισης των κρατικών ενισχύσεων και η διακεκριμένη παρακολούθηση των οικονομικών και μη οικονομικών δραστηριοτήτων του, γ) η διοίκηση και λειτουργία του ΕΚΕΦΕ «Δ», δ) η διαχείριση της υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού, ε) η έγκριση, ύστερα από εισήγηση του Διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ», του σχεδίου δράσης του προϋπολογισμού και των οικονομικών καταστάσεών του, στ) η κατάρτιση και τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας του ΕΚΕΦΕ «Δ» και η υποβολή του προς έγκριση ~~στον Γενικό Γραμματέα~~ στη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας, ζ) η εκτέλεση των αποφάσεων των επιτροπών πρόσληψης, προαγωγής και κρίσης των Ερευνητών, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε ισχύοντος νόμου, η) η τοποθέτηση του προσωπικού, Ερευνητικού και μη στις οργανικές μονάδες του ΕΚΕΦΕ «Δ», θ) ο ορισμός των Αναπληρωτών Διευθυντών των Ινστιτούτων ~~σε περίπτωση που ο Διευθυντής του Ινστιτούτου ελλείπει ή κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του και~~, ι) η συγκρότηση επιτροπών και ομάδων εργασίας για την επεξεργασία ειδικών θεμάτων, μετά από πρόσκληση ενδιαφέροντος, και λαμβάνοντας υπ' όψιν την γνώμη των Ε.Σ.Ι. και των συλλογικών οργάνων του Κέντρου, ια) κάθε άλλη αρμοδιότητα σχετική με τη διοίκηση του ΕΚΕΦΕ «Δ», η οποία δεν ανατίθεται σε άλλο όργανο.

Άρθρο 8

Συγκρότηση - Σύγκληση και Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα)

6. Το διοικητικό συμβούλιο, μπορεί να καλέσει, προς παροχή πληροφοριών ή προσκόμιση στοιχείων, υπηρεσιακά ή άλλα πρόσωπα, τα οποία και αποχωρούν πριν από την έναρξη της συζήτησης. Το διοικητικό συμβούλιο αποφασίζει ~~επί αιτήματος μελών του ή τρίτων~~ περί δημοσιοποίησης ή μη αποφάσεών του **σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.**

Άρθρο 11

Εκλογή εκπροσώπων στο διοικητικό συμβούλιο

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Η εκλογή των εκπροσώπων από κοινού, των Ερευνητών και των Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων (ΕΛΕ), καθώς και του κοινού εκπροσώπου των ειδικού επιστημονικού -τεχνικού, τεχνικού, διοικητικού και βοηθητικού προσωπικού και των αναπληρωτών τους στο Διοικητικό Συμβούλιο διενεργείται με μυστική ψηφοφορία υπό την εποπτεία της ~~Διεύθυνσης Διοικητικού~~ **Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Κέντρου.**

2. Δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι έχουν όλοι όσοι ανήκουν στο ερευνητικό προσωπικό, στο ειδικό επιστημονικό - τεχνικό, τεχνικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό με σύμβαση εργασίας Δημοσίου Δικαίου και με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου του Κέντρου. Όσοι υπηρετούν σε Περιφερειακά Ινστιτούτα μπορούν να ψηφίσουν με αλληλογραφία με ευθύνη της Εφορευτικής Επιτροπής. Η επιστολική ψήφος θα πρέπει να ακολουθεί την ισχύουσα νομοθεσία ως προς το γνήσιο της υπογραφής της ~~να συνοδεύεται από υπεύθυνη δήλωση με θεώρηση γνησίου υπογραφής,~~ προς διασφάλιση της νομιμότητας της διαδικασίας. Η ψηφοφορία είναι μυστική. Οι εκλογές διεξάγονται ανά διετία, ανεξάρτητα από τη λήξη της θητείας του Δ.Σ. του Κέντρου.

Άρθρο 13

Πλήρωση της θέσης Διευθυντή ΕΚΕΦΕ «Δ»

ΣΧΟΛΙΟ : Επισημαίνουμε ότι για προφανείς λόγους δεν χρειάζεται η διατύπωση διαδικασιών εκλογής και έκφρασης γνώμης να συσχετίζεται με τον αριθμό των Ινστιτούτων (π.χ. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι από τα πέντε (5) Ινστιτούτα, Έργο της πενταμελούς Επιτροπής κτλ). Επίσης, στην περίπτωση έκφρασης γνώμης του προσωπικού για διάφορες περιπτώσεις (πχ. διαδικασίες εκλογής και αξιολόγησης Διευθυντή Κέντρου / Ινστιτούτου), η σύνταξη του ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης συνιστά έργο των σχετικών επιτροπών όπως αναφέρεται στο παρόν σχέδιο ΕΚ και συνεπώς διαφωνούμε με τη συμπερίληψη ειδικών εντύπων στο ΕΚ (π.χ. ΕΝΤΥΠΟ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ,ΕΝΤΥΠΟ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΘΗΤΕΙΑ (στο Παράρτημα) κτλ).

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

(...)

4. Το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού του ΕΚΕΦΕ «Δ», εντός δύο (2) μηνών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων εκλέγει δύο (2) μέλη με τους αναπληρωτές τους, τα οποία είναι ερευνητές Α' βαθμίδας του ΕΚΕΦΕ «Δ» και, εφόσον δεν υπάρχουν ή δεν συγκεντρώνεται ο αριθμός αυτός, άλλου ερευνητικού κέντρου της ημεδαπής, υπό την προϋπόθεση της συνάφειας του γνωστικού αντικειμένου τους. Αν παρέλθει άπρακτο το ως άνω χρονικό διάστημα εντός του οποίου το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού του ΕΚΕΦΕ «Δ» πρέπει να ορίσει τα ως άνω μέλη ή αν εκλεγούν λιγότερα από τα προβλεπόμενα, το ΕΣΕΚ ορίζει τα δύο (2) μέλη, με τους αναπληρωτές τους (ή όσα μέλη ελλείπουν), τα οποία είναι ερευνητές Α' βαθμίδας του ΕΚΕΦΕ «Δ» και, εφόσον δεν υπάρχουν ή δεν συγκεντρώνεται ο αριθμός αυτός, άλλου κέντρου ημεδαπής, υπό την προϋπόθεση της συνάφειας του γνωστικού αντικειμένου τους.

5. Με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού ορίζονται τα επτά (7) μέλη της ειδικής επιτροπής κριτών ως εξής: τα πέντε (5) μέλη προέρχονται από τον κατάλογο της παραγράφου 3 του παρόντος και τα δύο (2) μέλη προέρχονται από το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού κατά τα οριζόμενα ομοίως στην παράγραφο 4. Τα μέλη αυτά ορίζονται με τους αναπληρωτές τους.

6. Τα μέλη της ειδικής επιτροπής κριτών δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιοι για τη θέση που έχει προκηρυχθεί. Η ειδική επιτροπή κριτών αξιολογεί με ειδική αιτιολόγηση τους υποψηφίους και υποβάλλει στον εποπτεύοντα Υπουργό πίνακα κατά τη σειρά αξιολόγησής τους. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφίων λαμβάνεται υπόψη η γνώμη του ερευνητικού προσωπικού (Ερευνητές και ΕΛΕ) και η γνώμη του λοιπού προσωπικού του ΕΚΕΦΕ «Δ», οι οποίες διαμορφώνονται με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παράγραφο 10 του παρόντος άρθρου και εκφράζονται ενώπιον της επιτροπής.

7. Για την εκλογή των δύο (2) κριτών, με τους αναπληρωτές τους, που συμμετέχουν εκ μέρους του ΕΚΕΦΕ «Δ» στην ειδική επιτροπή κρίσης διενεργείται μυστική ψηφοφορία υπό την ευθύνη της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών. (Προτείνεται να διαγραφεί η παράγραφος 7, η οποία δεν προσφέρει τίποτα παραπάνω απ'ότι περιγράφεται παρακάτω. Σημειώνουμε επίσης ότι σύμφωνα με σχετική απόφαση ΔΣ (αρ. πρ. 100/2016-2431), η εκλογή πραγματοποιείται με μυστική ψηφοφορία υπό την εποπτεία της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Κέντρου και την ευθύνη της διεξαγωγής των εκλογών την έχει η Εφορευτική Επιτροπή.)

8. Η διαδικασία για την εκλογή των δύο (2) μελών κριτών και των αναπληρωτών αυτών από το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού του Κέντρου, τα οποία θα αποτελέσουν κατόπιν απόφασης του Υπουργού Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων μέλη της ειδικής επιτροπής κριτών για την επιλογή του Δ/ντή του Κέντρου είναι η εξής: Η εκλογή θα πραγματοποιηθεί με μυστική ψηφοφορία υπό την εποπτεία της Διεύθυνσης Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών του Κέντρου. Την ευθύνη της διεξαγωγής των εκλογών την έχει η Εφορευτική Επιτροπή. Δικαίωμα του εκλέγειν έχει όλοι όσοι ανήκουν στο ερευνητικό προσωπικό του Κέντρου. Δικαίωμα του εκλέγεσθαι έχουν όλοι οι ερευνητές Α' βαθμίδας του Κέντρου. Η εκλογή των εκλεκτόρων είναι έγκυρη, εφόσον κατά την ψηφοφορία προσέλθει τουλάχιστον το ήμισυ των δικαιουμένων ψήφου.

7 §. Η εκλογή των δύο (2) Ερευνητών και των αναπληρωτών αυτών από το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού του ΕΚΕΦΕ «Δ», οι οποίοι αποτελούν μέλη της ειδικής επιτροπής κριτών

σύμφωνα με την παράγραφο 5 του παρόντος άρθρου, πραγματοποιείται με μυστική ψηφοφορία υπό την εποπτεία της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Κέντρου. Την ευθύνη της διεξαγωγής των εκλογών την έχει τριμελής Εφορευτική Επιτροπή, η οποία ορίζεται με κλήρωση μεταξύ των μελών του ερευνητικού προσωπικού του Κέντρου από τη Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών. Η κλήρωση διενεργείται με την παρουσία μελών που ορίζει το ΔΣ του Συλλόγου Ερευνητών. Τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής δεν μπορούν να είναι υποψήφιοι στις εκλογές. Δικαίωμα του εκλέγειν έχει το ερευνητικό προσωπικό ενώ δικαίωμα του εκλέγεσθαι έχουν οι ερευνητές Α' βαθμίδας του Κέντρου.

8. Η Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών συντάσσει κατάλογο του ερευνητικού προσωπικού και το παραδίδει στην Εφορευτική Επιτροπή. Η Εφορευτική Επιτροπή, με ανακοίνωσή της προς τους έχοντες δικαίωμα του εκλέγεσθαι, καλεί τους ενδιαφερομένους να υποβάλουν υποψηφιότητα, εντός δέκα (10) ημερών. Εάν ο αριθμός των υποψηφίων είναι μικρότερος από τέσσερα (4), η Εφορευτική Επιτροπή επαναλαμβάνει την ανακοίνωση. Η Εφορευτική Επιτροπή, με σχετική ανακοίνωσή της που αποστέλλεται στο ερευνητικό προσωπικό του Κέντρου, καθορίζει την ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών, η οποία δεν δύναται να απέχει λιγότερο από πέντε (5) και περισσότερο από δέκα (10) ημέρες από την ημέρα λήξης της υποβολής των υποψηφιοτήτων. Τα ονόματα των υποψηφίων αναγράφονται σε ψηφοδέλτιο με αλφαβητική σειρά. Σε κάθε ψηφοδέλτιο τίθενται μέχρι τέσσερεις (4) σταυροί. Όσα μέλη του ερευνητικού προσωπικού αδυνατούν να προσέλθουν στο τόπο διεξαγωγής των εκλογών, μπορούν να ψηφίσουν με αλληλογραφία με ευθύνη της Εφορευτικής Επιτροπής. Η επιστολική ψήφος θα πρέπει να ακολουθεί την ισχύουσα νομοθεσία ως προς το γνήσιο της υπογραφής της. Η εκλογή των εν λόγω δυο Ερευνητών και των αναπληρωτών τους είναι έγκυρη, εφόσον ο αριθμός των συμμετεχόντων στη ψηφοφορία είναι τουλάχιστον το ήμισυ των δικαιουμένων ψήφου. Ως εκλέκτορες εκλέγονται οι δύο πρώτοι σε ψήφους υποψήφιοι με αναπληρωτές τους δύο επόμενους σε ψήφους. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση μεταξύ των μελών που ισοψήφισαν.

9. Η εκλογή γίνεται με απλή πλειοψηφία. Ως εκλέκτορες εκλέγονται οι δύο πρώτοι σε ψήφους υποψήφιοι με αναπληρωτές τους δύο επόμενους σε ψήφους. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση μεταξύ των μελών που ισοψήφισαν. Χρέη τριμελών εφορευτικών επιτροπών για τη διεξαγωγή της ψηφοφορίας εκτελούν ερευνητές του Κέντρου, οι οποίοι ορίζονται με κλήρωση από τη Διεύθυνση Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών. Η κλήρωση διενεργείται με την παρουσία μελών που ορίζει το ΔΣ του Συλλόγου Ερευνητών. Τα μέλη των εφορευτικών επιτροπών δεν μπορεί να είναι υποψήφιοι στις εκλογές. Η Διεύθυνση Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών συντάσσει καταλόγους του ερευνητικού προσωπικού και τους παραδίδει στην εφορευτική επιτροπή. Η εφορευτική επιτροπή καταρτίζει ψηφοδέλτιο με τα ονόματα των υποψηφίων. Σε κάθε ψηφοδέλτιο τίθενται μέχρι δύο σταυροί, αριστερά ή δεξιά των ονομάτων των υποψηφίων. Η Εφορευτική Επιτροπή μετά το πέρας των εκλογών διαβιβάζει στη Διεύθυνση Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών το πρακτικό και με τα αποτελέσματα των εκλογών. Η Διεύθυνση Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών έχει την ευθύνη να διαβιβάσει τα αποτελέσματα των εκλογών στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου.

9. 10. Η διαδικασία για τη διατύπωση γνώμης Ερευνητών και ΕΑΕ για την επιλογή του Διευθυντή του Κέντρου είναι η εξής: Με ευθύνη του Δ/ντή Διοικητικών Οικονομικών Υπηρεσιών συγκαλείται συνέλευση των Ερευνητών και των ΕΑΕ σε κάθε Ινστιτούτο. Κάθε Ινστιτούτο στη συνέλευση, με

διατυπωμένη απαρτία 2/3 του συνόλου των Ερευνητών και ΕΛΕ, εκλέγει έναν Ερευνητή ή ΕΛΕ ως εκπρόσωπό του. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι από τα πέντε (5) Ινστιτούτα θα συγκροτήσουν την Επιτροπή που θα έχει την ευθύνη της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης των Ερευνητών ΕΛΕ που απαιτείται για την αξιολόγηση των υποψηφίων για τη θέση του Δ/ντή του Κέντρου. Κάθε Ερευνητής και ΕΛΕ θα συμπληρώνει εμπιστευτικά το ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του.

10. Την ευθύνη της οργάνωσης και υλοποίησης της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης του ερευνητικού προσωπικού για την επιλογή του Διευθυντή του Κέντρου έχει Επιτροπή, αποτελούμενη από μέλη του ερευνητικού προσωπικού, οι οποίοι ορίζονται με την εξής διαδικασία: Με ευθύνη της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών συγκαλείται συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού σε κάθε Ινστιτούτο του Κέντρου. Κάθε Ινστιτούτο στη συνέλευση, με διαπιστωμένη απαρτία του μισού (50%) συν ένα (1) των μελών του ερευνητικού προσωπικού, εκλέγει έναν Ερευνητή ή ΕΛΕ ως εκπρόσωπό του. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι από τα Ινστιτούτα συγκροτούν την εν λόγω Επιτροπή.

Έργο της ~~πενταμελούς~~ Επιτροπής είναι :

(α) ~~1)~~ Η σύνταξη του ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης με βάση τις εξής κατευθύνσεις: i) Διοικητικές ικανότητες σε ακαδημαϊκό χώρο (διαχείριση προσωπικού, αξιοκρατική συμπεριφορά, διεθνείς ~~συνεργασίες~~ ~~συνεργασίες~~, δημόσιες σχέσεις, ικανότητα σύνθεσης και αξιοποίησης της διεπιστημονικότητας των Ινστιτούτων του ΕΚΕΦΕ 'Δ', κλπ.), ii) Επιστημονικό έργο υψηλού κύρους και διεθνή αναγνώριση σε γνωστικό πεδίο δραστηριοτήτων του ΕΚΕΦΕ «Δ», iii) Εμπειρία σε θέματα διαχείρισης και αξιοποίησης της έρευνας και ερευνητικών υποδομών (προσέλκυση χρηματοδοτήσεων, μεταφορά τεχνογνωσίας, κλπ.), iv) Μελλοντικά σχέδια για την ανάπτυξη του ΕΚΕΦΕ «Δ»

(β) ~~2)~~ Η διοργάνωση από κοινού με την Επιτροπή του λοιπού προσωπικού, των παρουσιάσεων των υποψηφίων.

~~3) Η συγκέντρωση των εντύπων και~~

(γ) Η διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης του ερευνητικού προσωπικού όπου κάθε Ερευνητής και Ε.Λ.Ε. συμπληρώνει εμπιστευτικά το ειδικό έντυπο της παραγράφου 10(α). Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του.

(δ) Η συγκέντρωση των εντύπων καθώς και η επεξεργασία και η διατύπωση της συνολικής γνώμης του ερευνητικού προσωπικού των Ερευνητών και ΕΛΕ σε έγγραφο, το οποίο θα αποσταλεί αποστέλλεται μαζί με την κατάταξη των υποψηφίων με ιεραρχική σειρά στον γραμματέα της Ειδικής Επιτροπής Κριτών των υποψηφίων Διευθυντών, η οποία εκφράζεται και ενώπιον της Επιτροπής όπως ορίζεται από τις κείμενες διατάξεις.

(ε) Η κοινοποίηση του παραπάνω εγγράφου στο ερευνητικό προσωπικό του Κέντρου μετά την ολοκλήρωση της εκλογικής διαδικασίας.

ΣΧΟΛΙΟ: Προτείνουμε την παραπάνω διαδικασία και για τη διατύπωση γνώμης του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού -τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού.

(...)

Άρθρο 14

Αναπλήρωση Διευθυντή ΕΚΕΦΕ «Δ» και μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Αν κατά τον χρόνο λήξης της θητείας του Διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» δεν έχει ακόμη διορισθεί νέος Διευθυντής, ο υφιστάμενος Διευθυντής συνεχίζει να ασκεί τα καθήκοντά του μέχρι τον διορισμό του νέου και το αργότερο για διάστημα τριών (3) μηνών. Αν δεν καταστεί δυνατός ο διορισμός νέου Διευθυντή μέσα στο διάστημα των τριών (3) μηνών από τη λήξη της θητείας του προηγούμενου Διευθυντή, κατ' εξαίρεση, το ΔΣ, με σχετική του απόφαση, αναθέτει προσωρινά, στον Αντιπρόεδρο του ΔΣ, καθήκοντα διαχείρισης των τρεχουσών υποθέσεων. Αν ο Αντιπρόεδρος του ΔΣ, για οποιονδήποτε λόγο, ελλείπει ή κωλύεται, τα καθήκοντα του Διευθυντή ασκούνται από έναν από τους Διευθυντές των Ινστιτούτων. Αν όλοι οι Διευθυντές των Ινστιτούτων ελλείπουν, τα καθήκοντα του Διευθυντή ασκούνται από έναν εκ των τριών (3) αρχαιότερων ερευνητών **στη βαθμίδα Α' ή Β' βαθμίδας** του ΕΚΕΦΕ «Δ» μέχρι τον διορισμό του νέου Διευθυντή του.

Άρθρο 15

Έκθεση πεπραγμένων Διευθυντή και αξιολόγησή του

ΣΧΟΛΙΟ: Όπως τονίσαμε παραπάνω (βλ. Αρθ. 13), συνιστούμε η διατύπωση διαδικασιών εκλογής και έκφρασης γνώμης να μη συσχετίζεται με τον αριθμό των Ινστιτούτων (π.χ. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι από τα πέντε (5) Ινστιτούτα, Έργο της πενταμελούς Επιτροπής κτλ). Επίσης, στην περίπτωση έκφρασης γνώμης του προσωπικού για διάφορες περιπτώσεις (πχ. διαδικασίες εκλογής και αξιολόγησης Διευθυντή Κέντρου / Ινστιτούτου), η σύνταξη του ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης / αξιολόγηση πεπραγμένων συνιστά έργο των σχετικών επιτροπών όπως αναφέρεται στο παρόν σχέδιο ΕΚ και συνεπώς δεν είμαστε σύμφωνοι με τη συμπερίληψη συγκεκριμένων ειδικών εντύπων σε Παράρτημα του ΕΚ.

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Ο Διευθυντής του ΕΚΕΦΕ «Δ» υποβάλλει, στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας του, στο διοικητικό συμβούλιο και στον εποπτεύοντα Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων έκθεση πεπραγμένων της θητείας του. Ταυτόχρονα, με την ως άνω έκθεση πεπραγμένων υποβάλλεται αντιστοίχως στο διοικητικό συμβούλιο και στον Υπουργό έκθεση αξιολόγησης της θητείας του Διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» από το σύνολο του προσωπικού του Κέντρου.
2. Η εν λόγω αξιολόγηση αρχίζει εξήντα (60) μέρες πριν από την ημέρα που αντιστοιχεί στο μέσον ή στη λήξη της θητείας του και πραγματοποιείται από το σύνολο του προσωπικού του ΕΚΕΦΕ «Δ».
3. ~~Η διαδικασία αξιολόγησης του διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας του από τους Ερευνητές και ΕΛΕ του Κέντρου είναι η εξής: Με ευθύνη του Διευθυντή Διοικητικών Οικονομικών Υπηρεσιών συγκαλείται συνέλευση των Ερευνητών και των ΕΛΕ σε κάθε Ινστιτούτο. Κάθε Ινστιτούτο στη συνέλευση, με διατυπωμένη απαρτία 2/3 του συνόλου των Ερευνητών και ΕΛΕ, εκλέγει έναν Ερευνητή ή ΕΛΕ ως εκπρόσωπό του. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι~~

από τα πέντε (5) Ινστιτούτα θα συγκροτήσουν την Επιτροπή που θα έχει την ευθύνη της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης των Ερευνητών ΕΛΕ που απαιτείται για την αξιολόγηση του Διευθυντή του Κέντρου. Κάθε Ερευνητής και ΕΛΕ θα συμπληρώνει εμπιστευτικά το ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του.

Την ευθύνη της οργάνωσης και υλοποίησης της διαδικασίας αξιολόγησης του Διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας του από το ερευνητικό προσωπικό έχει Επιτροπή, αποτελούμενη από μέλη του ερευνητικού προσωπικού, οι οποίοι ορίζονται με την εξής διαδικασία: Με ευθύνη της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών συγκαλείται συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού σε κάθε Ινστιτούτο του Κέντρου. Κάθε Ινστιτούτο στη συνέλευση, με διαπιστωμένη απαρτία του μισού (50%) συν ένα (1) των μελών του ερευνητικού προσωπικού, εκλέγει έναν Ερευνητή ή ΕΛΕ ως εκπρόσωπό του. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι από τα Ινστιτούτα συγκροτούν την εν λόγω Επιτροπή.

Έργο της πενταμελούς Επιτροπής είναι :

(α) Η σύνταξη του ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης με βάση τις κατευθύνσεις που ορίζονται στον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό του Κέντρου. Η σύνταξη ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης του ερευνητικού προσωπικού με βάση τις ακόλουθες κατευθύνσεις αποτίμησης του έργου του Διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ»: (i) Συμβολή στην ανάπτυξη και την προβολή του ΕΚΕΦΕ «Δ», (ii) Διοικητικό και διαχειριστικό έργο (ανάληψη πρωτοβουλιών, συνεργασία, αξιοκρατική συμπεριφορά, αποτελεσματικότητα, κλπ.), καθώς και (iii) Συμβολή στην αξιοποίηση του ερευνητικού έργου και των υποδομών του Κέντρου.

(β) Η διοργάνωση από κοινού με την Επιτροπή του λοιπού προσωπικού, παρουσίασης από τον υπό αξιολόγηση Διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ»

(γ) Η διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης της γνώμης του ερευνητικού προσωπικού των Ερευνητών και ΕΛΕ (η συγκέντρωση των εντύπων και η επεξεργασία αυτών) όπου κάθε Ερευνητής και Ε.Λ.Ε. συμπληρώνει εμπιστευτικά το ειδικό έντυπο της παραγράφου 3(α). Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του.

(δ) Η συγκέντρωση των εντύπων αυτών και η επεξεργασία τους καθώς και η σύνταξη έκθεσης αξιολόγησης από την επιτροπή, η οποία θα κοινοποιηθεί κοινοποιείται στο ερευνητικό προσωπικό και θα αποσταλεί διαβιβάζεται στο Διοικητικό Συμβούλιο και αρμοδίως στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

(...)

ΣΧΟΛΙΟ: Προτείνουμε την παραπάνω διαδικασία και για τη διατύπωση γνώμης του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού -τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού.

Άρθρο 17

Επιστημονικό Συμβούλιο ΕΚΕΦΕ «Δ»

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

(...)

6.Ο Πρόεδρος συγκαλεί το Συμβούλιο άπαξ ανά έτος με φυσική παρουσία και μέσω ηλεκτρονικών τηλεδιασκέψεων των μελών όταν απαιτείται. Καταρτίζει σε συνεργασία με τον Δ/ντή του ΕΚΕΦΕ `Δ' την ημερήσια διάταξη στην οποία περιλαμβάνονται υποχρεωτικά και θέματα που τίθενται από δύο τουλάχιστον μέλη του Συμβουλίου και προεδρεύει των εργασιών του. Στις συνεδριάσεις του ΕΣ συμμετέχει χωρίς ψήφο ο Δ/ντής του ΕΚΕΦΕ `Δ' ως Εισηγητής και τα λοιπά μέλη του ΔΣ του Κέντρου ~~οι Δ/ντές των Ινστιτούτων~~ ως παρατηρητές. Ο Δ/ντής σε συνεργασία με το ΔΣ του ΕΚΕΦΕ `Δ' λαμβάνουν υπόψη τις προτάσεις του ΕΣ και εξετάζουν τον τρόπο εφαρμογής τους. Το ΕΣ συντάσσει κάθε δύο έτη έκθεση αξιολόγησης του Κέντρου και των Ινστιτούτων, την οποία δημοσιοποιεί στο ΔΣ του ΕΚΕΦΕ `Δ' και στα Επιστημονικά Συμβούλια των Ινστιτούτων.

Άρθρο 18

~~Ερευνητική διάρθρωση του~~ Τα Ινστιτούτα του ΕΚΕΦΕ «Δ»

1. Τα Ινστιτούτα του ΕΚΕΦΕ «Δ» αποτελούν υπηρεσιακές μονάδες του και έχουν λειτουργική αυτοτέλεια για την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των ερευνητικών, επιστημονικών και τεχνολογικών αναγκών ~~του τομέα των τομέων~~ που καλύπτουν.

2. Το ΕΚΕΦΕ «Δ» αποτελείται από πέντε (5) Ινστιτούτα:

- 1.Ινστιτούτο Βιοεπιστημών και Εφαρμογών (ΙΒΕ)
- 2.Ινστιτούτο Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών (ΙΠΤ)
- 3.Ινστιτούτο Νανοεπιστήμης και Νανοτεχνολογίας (ΙΝΝ)
- 4.Ινστιτούτο Πυρηνικής και Σωματιδιακής Φυσικής (ΙΠΣΦ)

5.Ινστιτούτο Πυρηνικών και Ραδιολογικών Επιστημών και Τεχνολογίας, Ενέργειας και Ασφάλειας (ΙΠΡΕΤΕΑ)

3. Η αποστολή και τα ερευνητικά αντικείμενα των Ινστιτούτων περιγράφονται στο Προεδρικό Διάταγμα του Οργανισμού του ΕΚΕΦΕ «Δ».

4. Το Δ.Σ. και το Ε.Σ. του Κέντρου θα πρέπει να φροντίζουν για την καλλίτερη δυνατή συνεργασία και συντονισμό μεταξύ των Ινστιτούτων, έτσι ώστε να αξιοποιούνται στο έπακρο οι ανθρωπικοί και υλικοί πόροι του κάθε Ινστιτούτου και να αποφεύγονται επικαλύψεις ερευνητικού έργου, έλλειψη συνολικού προγραμματισμού και αναποτελεσματικές επαναλήψεις δραστηριοτήτων.

Άρθρο 19

Εσωτερική Δομή και Οργάνωση των Ινστιτούτων

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Στα Ινστιτούτα του ΕΚΕΦΕ «Δ» λειτουργούν Ερευνητικά Εργαστήρια τα οποία δημιουργούνται και καταργούνται με αποφάσεις των Διευθυντών και των Επιστημονικών Συμβουλίων των Ινστιτούτων. Τα Εργαστήρια περιλαμβάνουν εξοπλισμό που χρησιμοποιείται από έναν ή και περισσότερους Ερευνητές/ΕΛΕ και τους συνεργάτες τους. Διεπιστημονικά Εργαστήρια δημιουργούνται με σύμφωνη γνώμη των εμπλεκόμενων Ινστιτούτων.

2. Ο κατάλογος των Ερευνητικών Εργαστηρίων του ΕΚΕΦΕ «Δ» επικαιροποιείται από το ΔΣ σε τακτά χρονικά διαστήματα. Τα Ερευνητικά Εργαστήρια μπορούν να υλοποιούν έργα Παροχής Εξειδικευμένων Υπηρεσιών Τεχνολογικής Έρευνας. Τα Εργαστήρια αυτά διέπονται από ειδικούς κανονισμούς διασφάλισης ποιότητας. Στο ΕΚΕΦΕ «Δ» λειτουργούν επίσης Εργαστήρια που έχουν θεσμοθετηθεί ως Εργαστήρια Ελέγχου ή Αναφοράς από Κρατικούς Φορείς. Ο επικαιροποιημένος κατάλογος των Εργαστηρίων αυτών θα αποτελεί παράρτημα του παρόντα Εσωτερικού Κανονισμού.

3. Τα Ινστιτούτα του ΕΚΕΦΕ «Δ» συμμετέχουν στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΕΚΕΦΕ «Δ» στους τομείς που εμπίπτουν στις ερευνητικές και αναπτυξιακές δραστηριότητες καθώς και σε δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης και δια βίου μάθησης και αξιοποίησης των αποτελεσμάτων της έρευνας και τη διάχυσή τους στην οικονομία, στην κοινωνία και στον πολίτη.

ΣΧΟΛΙΟ: Το περιεχόμενο της παραγράφου 3 καλύπτεται από το τροποποιημένο άρθρο 41 (Εκπαιδευτικές δραστηριότητες του ΕΚΕΦΕ "Δ")

4. Η αποστολή και τα ερευνητικά αντικείμενα των Ινστιτούτων περιγράφονται στον Οργανισμό του ΕΚΕΦΕ «Δ». (βλ. άρθρο 18)

ΣΧΟΛΙΟ: Το συγκεκριμένο άρθρο πέραν από των παρακάτω προτάσεων του ΣΕΔ, συνιστούμε να συζητηθεί εκτενέστερα στα πλαίσια των ΕΣΙ και συνελεύσεων του ερευνητικού προσωπικού.

1. Κάθε Ινστιτούτο του ΕΚΕΦΕ «Δ» αποτελείται από ερευνητικούς Τομείς που καλύπτουν ενότητες συγγενών επιστημονικών πεδίων, σύμφωνα με την Εθνική Στρατηγική Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας (ΕΣΕΤΑΚ) και το Επιχειρησιακό Σχέδιο του ΕΚΕΦΕ «Δ». Οι Τομείς δημιουργούνται, συγχωνεύονται και καταργούνται, αλλάζει η ονομασία τους ή τροποποιείται το γνωστικό τους αντικείμενο με απόφαση του Διευθυντή του Ινστιτούτου και σύμφωνη γνώμη του Επιστημονικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου (ΕΣΙ) μετά από συζήτηση στη συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου. Σε κάθε Τομέα διαμορφώνονται επιστημονικές θεματικές ενότητες στις οποίες δραστηριοποιούνται Ερευνητικές Ομάδες (ΕΟ) – Thematic Research Teams - αποτελούμενες από έναν ή πολλαπλούς Ερευνητές καθώς και μέλη του λοιπού τακτικού και μη προσωπικού. Η ΕΟ σχεδιάζει, οργανώνει και υλοποιεί ερευνητικές δραστηριότητες στα πλαίσια χρηματοδοτούμενων ή μη ερευνητικών έργων/προγραμμάτων. Συγκροτείται μετά από πρόταση Ερευνητή ή Ερευνητών στο Διευθυντή του Ινστιτούτου που αποφασίζει σχετικά, με τη σύμφωνη γνώμη του ΕΣΙ. Ένας Ερευνητής, μέλος της ΕΟ την εκπροσωπεί εντός και εκτός του Ινστιτούτου. Οι Εκπρόσωποι ΕΟ ενός Τομέα ορίζουν έναν Συντονιστή με διετή θητεία.

2. Ο Συντονιστής Τομέα μεριμνά για την εύρυθμη λειτουργία και την προβολή του Τομέα, για την προώθηση των επί μέρους δραστηριοτήτων των Ερευνητικών Ομάδων και τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση τυχόν λειτουργικών και μη προβλημάτων του Τομέα. Καλεί τακτικά τους Εκπροσώπους των Ερευνητικών Ομάδων ή το σύνολο των συμμετεχόντων στο Τομέα για να εξετάσουν την πορεία του Τομέα ενημερώνοντας σχετικά τον Διευθυντή και τον Επιστημονικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου. Μπορεί να συγκροτήσει επιτροπές για την μελέτη ή διεκπεραίωση συγκεκριμένων θεμάτων της αρμοδιότητας του Τομέα. Μεριμνά για την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Τομέα, το οποίο υποβάλλει στο Διευθυντή του Ινστιτούτου και το ΕΣΙ.

3. Στα Ινστιτούτα του ΕΚΕΦΕ «Δ» λειτουργούν Ερευνητικά Εργαστήρια τα οποία ιδρύονται με απόφαση του Διευθυντή του Ινστιτούτου και σύμφωνη γνώμη του ΕΣΙ μετά από συζήτηση στη συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου. Τα Ερευνητικά Εργαστήρια περιλαμβάνουν εξειδικευμένο εξοπλισμό και ειδικές εγκαταστάσεις που χρησιμοποιούνται για την υλοποίηση των δραστηριοτήτων των Ερευνητικών Ομάδων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, σύμφωνα με το κανονισμό λειτουργίας, ασφαλείας και προσβασιμότητας του κάθε Εργαστηρίου. Διεπιστημονικά Εργαστήρια δημιουργούνται με σύμφωνη γνώμη των εμπλεκόμενων Ινστιτούτων. Ο κατάλογος των Ερευνητικών Εργαστηρίων επικαιροποιείται από το ΔΣ του Κέντρου σε τακτά χρονικά διαστήματα. Ο εκάστοτε επικαιροποιημένος κατάλογος των Ερευνητικών Εργαστηρίων αποτελεί παράρτημα του παρόντα Εσωτερικού Κανονισμού. Για κάθε Ερευνητικό Εργαστήριο ορίζεται Υπεύθυνος με απόφαση του Διευθυντή και σύμφωνη γνώμη του ΕΣΙ, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση του συνόλου του ερευνητικού προσωπικού του Εργαστηρίου και την ειδική κατά περίπτωση νομοθεσία όσον αφορά σε όρους και προσόντα. Τα Ερευνητικά Εργαστήρια δύναται να διέπονται από ειδικούς κανονισμούς διασφάλισης ποιότητας και ειδική κατά περίπτωση νομοθεσία. Τα παραπάνω Εργαστήρια μπορούν να υλοποιούν Προγράμματα Παροχής Εξειδικευμένων Υπηρεσιών / Προϊόντων Τεχνολογικής Έρευνας. Στο ΕΚΕΦΕ «Δ» λειτουργούν επίσης Ερευνητικά Εργαστήρια που έχουν θεσμοθετηθεί ως Εργαστήρια Ελέγχου ή Αναφοράς από Κρατικούς Φορείς. Τα έσοδα των Ερευνητικών Εργαστηρίων από ερευνητικά έργα και έργα παροχής εξειδικευμένων ερευνητικών υπηρεσιών/προϊόντων χρησιμοποιούνται για τη λειτουργία, τη συντήρηση και τον εξοπλισμό τους καθώς και για εκπαιδευτικές και ερευνητικές δράσεις. (και επομένως δεν φορολογούνται).

4. Ο Υπεύθυνος Ερευνητικού Εργαστηρίου (ΕΕ) σε συνεργασία με τη/τις σχετική/ές ερευνητική/ές ομάδα/ες μεριμνά για την εύρυθμη λειτουργία και προβολή του ΕΕ και δύναται να απασχολεί ερευνητικό και τεχνικό προσωπικό για τις ανάγκες της διεξαγωγής των δραστηριοτήτων του Εργαστηρίου. Καταρτίζει το κανονισμό λειτουργίας, ασφαλείας και προσβασιμότητας του ΕΕ, τον οποίο υποβάλλει στο Διευθυντή για έγκριση με σύμφωνη γνώμη του ΕΣΙ. Έχει την ευθύνη της συντήρησης και αναβάθμισης του εξοπλισμού και των εγκαταστάσεων, και της λήψης μέτρων για την αντιμετώπιση τυχόν λειτουργικών και τεχνικών προβλημάτων του ΕΕ. Μεριμνά για την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του ΕΕ, το οποίο υποβάλλει στο Διευθυντή του Ινστιτούτου και το ΕΣΙ.

Άρθρο 20

Διευθυντής Ινστιτούτου

Προσόντα –Διορισμός

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Ο Διευθυντής Ινστιτούτου είναι ερευνητής, με προσόντα ερευνητή Α' βαθμίδας ή καθηγητή Α' βαθμίδας ΑΕΙ και να γνωρίζει την ελληνική γλώσσα, όπως βεβαιώνεται από την ειδική επιτροπή κριτών που τον επιλέγει, και ειδικευση στο επιστημονικό πεδίο του Ινστιτούτου.

1. Ο Διευθυντής Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ» πρέπει: (α) να κατέχει τα προσόντα διορισμού σε θέση ερευνητή Α' βαθμίδας ή αντίστοιχης βαθμίδας καθηγητή Α.Ε.Ι., (β) να γνωρίζει την ελληνική γλώσσα, όπως βεβαιώνεται από την ειδική επιτροπή κριτών που τον επιλέγει, (γ) να ειδικεύεται σε ένα τουλάχιστον από τα επιστημονικά πεδία του Ινστιτούτου και (δ) να διαθέτει διοικητική εμπειρία.

ΣΧΟΛΙΟ: (το γ) δεν προβλέπεται από τη νομοθεσία αλλά είναι σημαντικό).

2. Ο Διευθυντής Ινστιτούτου διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων για ορισμένο χρόνο διάρκειας τεσσάρων (4) ετών και δικαιούται να υποβάλει υποψηφιότητα για μία ακόμη θητεία για την ίδια ακριβώς θέση.

4. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του ορίζονται οι αναπληρωτές διευθυντές

Άρθρο 21

Καθήκοντα Διευθυντή Ινστιτούτου

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Ο Διευθυντής Ινστιτούτου προϊστάται των υπηρεσιών του. Είναι πλήρους απασχόλησης και μπορεί να ασκεί ερευνητικά καθήκοντα στο ΕΚΕΦΕ «Δ» ~~ίδιο ερευνητικό κέντρο~~. Αν είναι καθηγητής Α.Ε.Ι. μπορεί να διδάσκει ένα εξαμηνιαίο μάθημα. ~~χωρίς να ασκεί καμία διοικητική απασχόληση στο ΑΕΙ με την ιδιότητα του πρύτανη, αντιπρύτανη, κοσμήτορα, προέδρου τμήματος, διευθυντή τομέα ή μέλους επιτροπών του ΑΕΙ, εξαιρουμένων των εκλεκτορικών σωμάτων και των επιτροπών διδακτορικών~~. Στην περίπτωση αυτή υποχρεούται να υποβάλλει στο Δ.Σ. του Κέντρου δήλωση, στην οποία να αναφέρει το συγκεκριμένο αντικείμενο και το χρονικό πλαίσιο απασχόλησής του στο ΑΕΙ. Σε καμία περίπτωση και για κανένα λόγο, η εκτός Κέντρου απασχόλησή του δεν μπορεί να υπερβαίνει την μια ημέρα την εβδομάδα.

2. Εκτός των καθηκόντων που προβλέπονται ~~στους ειδικούς νόμους για την έρευνα~~ από την ~~νομοθεσία~~ και τον Οργανισμό του ΕΚΕΦΕ «Δ», ο Διευθυντής Ινστιτούτου έχει και τα εξής ειδικότερα καθήκοντα: α) Έχει την ευθύνη για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία του Ινστιτούτου. β) ~~Καταρτίζει τα ερευνητικά και αναπτυξιακά προγράμματα~~ Ορίζει τους Τομείς και τα Ερευνητικά Εργαστήρια του Ινστιτούτου σε συνεργασία με το Επιστημονικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου (Ε.Σ.Ι.) και λαμβάνοντας υπόψη τη γνώμη της συνέλευσης του ερευνητικού προσκοπικού. γ) Υποβάλλει στο Δ.Σ. την πρόταση για τον ετήσιο προϋπολογισμό και απολογισμό του Ινστιτούτου. δ) Υποβάλλει στο Δ.Σ. ~~του Κέντρου, ύστερα από γνώμη του Ε.Σ.Ι., την πρόταση του~~

~~πενταετούς προγράμματος~~ το πενταετές ερευνητικό – αναπτυξιακό Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ινστιτούτου, ~~τα ετήσια προγράμματα~~ και τους ετήσιους απολογισμούς των Τομέων και Ερευνητικών Εργαστηρίων. ε) Εισηγείται στο Δ.Σ. του Κέντρου τις προτάσεις συμμετοχής του Ινστιτούτου σε ανταγωνιστικά προγράμματα. στ) Σε περίπτωση μερικής ή ολικής διακοπής ερευνητικού προγράμματος/έργου, μεριμνά για τη διάθεση του πλεονάζοντος δυναμικού (προσωπικού, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού) σε ~~άλλα προγράμματα και άλλες δραστηριότητες του Ινστιτούτου~~ με σύμφωνη γνώμη του Ε.Σ.Ι. ζ) Διαπραγματεύεται με άλλα Ινστιτούτα του Κέντρου ή άλλα ~~Ιδρύματα Κέντρα~~ συνεργασίες, οι οποίες υποβάλλονται προς έγκριση στο Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ "Δ". η) Εγκρίνει την ένταξη και απασχόληση ~~υποτρόφων~~ του συνεργαζόμενου προσωπικού ~~στα ερευνητικά προγράμματα~~ στους Τομείς και τα Ερευνητικά Εργαστήρια του Ινστιτούτου. θ) Συγκροτεί Επιτροπές με σύμφωνη γνώμη του Ε.Σ.Ι. και των Υπευθύνων Ερευνητικών Εργαστηρίων, που έχουν ως έργο τον καθορισμό των όρων και κανόνων διαχείρισης και χρήσης από το προσωπικό του Κέντρου των οργάνων και του επιστημονικού εξοπλισμού του Ινστιτούτου. ι) Έχει την ευθύνη κατάρτισης και έκδοσης της Ετήσιας Έκθεσης Δραστηριότητας του Ινστιτούτου, την οποία υποβάλλει στο Δ.Σ. του Κέντρου. ια) Εισηγείται στο Δ.Σ. τη μετακίνηση του προσωπικού για συμμετοχή σε αποστολές εσωτερικού και εξωτερικού. ~~Ύστερα από πρόταση του επιστημονικού υπεύθυνου του προγράμματος.~~ ιβ) Εγκρίνει κανονικές άδειες και εισηγείται στο Δ.Σ. τις άδειες άνευ αποδοχών του προσωπικού, που είναι ενταγμένο στο Ινστιτούτο. ιγ) ~~Καταρτίζει ετήσιους πίνακες με το αναγκαίο για πρόσληψη προσωπικό (τακτικό και επί συμβάσει).~~ ιδ) Συγκαλεί ολομέλεια του προσωπικού του Ινστιτούτου όπως προβλέπεται από την νομοθεσία., ~~τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο και όποτε υπάρξει ανάγκη, για ενημέρωση και εκτίμηση της επιστημονικής πορείας του Ινστιτούτου.~~ ιε) Προτείνει στο Δ.Σ. τους υπεύθυνους των Εργαστηρίων Παροχής Επιστημονικών και Τεχνολογικών Υπηρεσιών των Ινστιτούτων του ΕΚΕΦΕ "Δ" (βλ. αρθ.19). ιστ) Εγκρίνει καταστάσεις δαπανών, πρωτόκολλα και αιτήσεις προμηθειών και προκαταβολών, αιτήσεις κατασκευών, ξυλουργείου, μηχανουργείου κ.λπ. ιζ) Σχεδιάζει την απασχόληση του προσωπικού του Ινστιτούτου ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Η ανάθεση καθηκόντων στο προσωπικό γίνεται εγγράφως, αφού ληφθεί υπόψη η συνάφεια με τον κλάδο και την ειδικότητά του. ιη) Ασκεί όσες αρμοδιότητες του αναθέσει με απόφασή του το Δ.Σ. του Κέντρου. ιθ) Συγκαλεί τη συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο και λαμβάνει υπόψη τη γνώμη της σε θέματα μείζονος σημασίας για τη λειτουργία και ανάπτυξη του Ινστιτούτου.

Άρθρο 22

Πλήρωση θέσης Διευθυντή Ινστιτούτου

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

(...)

4. Το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου, εντός δύο (2) μηνών από τη λήξη υποβολής των υποψηφιοτήτων για τη θέση Διευθυντή Ινστιτούτου εκλέγει δύο (2) μέλη με τους αναπληρωτές τους, τα οποία είναι ερευνητές Α' βαθμίδας του Ινστιτούτου και, εφόσον δεν υπάρχουν ή δεν συγκεντρώνεται ο αριθμός αυτός, άλλου Ινστιτούτου ~~του Κέντρου και στη συνέχεια~~ της ημεδαπής, υπό την προϋπόθεση της συνάφειας του γνωστικού αντικείμενου τους. Αν

παρέλθει άπρακτο το ως άνω χρονικό διάστημα εντός του οποίου το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου πρέπει να ορίσει τα ως άνω μέλη ή αν εκλεγούν λιγότερα από τα προβλεπόμενα, το ΕΣΕΚ ορίζει τα δύο (2) μέλη, με τους αναπληρωτές τους (ή όσα μέλη ελλείπουν), τα οποία είναι ερευνητές Α` βαθμίδας του Ινστιτούτου και, εφόσον δεν υπάρχουν ή δεν συγκεντρώνεται ο αριθμός αυτός, άλλου Ινστιτούτου ημεδαπής, υπό την προϋπόθεση της συνάφειας του γνωστικού αντικειμένου τους.

5. Με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού ορίζονται τα επτά (7) μέλη της ειδικής επιτροπής κριτών ως εξής: τα πέντε (5) μέλη προέρχονται από τον κατάλογο της πιο πάνω παραγράφου 3 και τα δύο (2) μέλη προέρχονται από το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού κατά τα οριζόμενα στην πιο πάνω παράγραφο 4. Τα μέλη αυτά ορίζονται με τους αναπληρωτές τους.

6. Τα μέλη της ειδικής επιτροπής κριτών δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιοι για τη θέση που έχει προκηρυχθεί. Η ειδική επιτροπή κριτών αξιολογεί με ειδική αιτιολόγηση τους υποψηφίους και υποβάλλει στον εποπτεύοντα Υπουργό πίνακα κατά τη σειρά αξιολόγησής τους.

~~7. Για την εκλογή των δύο κριτών, με τους αναπληρωτές τους, που συμμετέχουν εκ μέρους του ΕΚΕΦΕ «Δ» στην ειδική επιτροπή κρίσης διενεργείται μυστική ψηφοφορία υπό την ευθύνη της Διεύθυνσης Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών. (Όπως στην περίπτωση του άρθρου 14, προτείνεται να διαγραφεί η παράγραφος 7, η οποία δεν προσφέρει τίποτα παραπάνω από τι περιγράφεται στην παρακάτω παράγραφο. Σημειώνουμε επίσης ότι η εκλογή πραγματοποιείται με μυστική ψηφοφορία υπό την εποπτεία της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Κέντρου και την ευθύνη της διεξαγωγής των εκλογών την έχει η Εφορευτική Επιτροπή.)~~

~~8. Η διαδικασία για την εκλογή των δύο (2) μελών και των αναπληρωτών αυτών από το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου, τα οποία θα αποτελέσουν κατόπιν απόφασης του Υπουργού Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων μέλη της ειδικής επιτροπής κριτών για την επιλογή του Διευθυντή του Ινστιτούτου είναι η εξής: Η εκλογή θα πραγματοποιηθεί με μυστική ψηφοφορία υπό την εποπτεία της Διεύθυνσης Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών του Κέντρου. Την ευθύνη της διεξαγωγής των εκλογών την έχει η Εφορευτική Επιτροπή. Δικαίωμα του εκλέγειν έχει όλοι όσοι ανήκουν στο ερευνητικό προσωπικό του Ινστιτούτου. Δικαίωμα του εκλέγεσθαι έχουν όλοι οι ερευνητές Α` βαθμίδας του Ινστιτούτου. Η εκλογή των εκλεκτόρων είναι έγκυρη, εφόσον κατά την ψηφοφορία προσέλθει τουλάχιστον το ήμισυ των δικαιουμένων ψήφου.~~

7 8. Η εκλογή των δύο (2) Ερευνητών και των αναπληρωτών αυτών από το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου, οι οποίοι αποτελούν μέλη της ειδικής επιτροπής κριτών σύμφωνα με την παράγραφο 5 του παρόντος άρθρου, πραγματοποιείται με μυστική ψηφοφορία υπό την εποπτεία της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Κέντρου. Την ευθύνη της διεξαγωγής των εκλογών την έχει τριμελής Εφορευτική Επιτροπή, η οποία ορίζεται με κλήρωση μεταξύ των μελών του ερευνητικού προσωπικού του οικείου Ινστιτούτου από τη Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών. Η κλήρωση διενεργείται με την παρουσία μελών που ορίζει το ΔΣ του Συλλόγου Ερευνητών. Τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής δεν μπορούν να είναι υποψήφιοι στις εκλογές. Δικαίωμα του εκλέγειν έχει το ερευνητικό προσωπικό ενώ δικαίωμα του εκλέγεσθαι έχουν οι ερευνητές Α` βαθμίδας του Ινστιτούτου.

8. Η Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών συντάσσει κατάλογο του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου και το παραδίδει στην Εφορευτική Επιτροπή. Η Εφορευτική

Επιτροπή, με ανακοίνωσή της προς τους έχοντες δικαίωμα του εκλέγεσθαι, καλεί τους ενδιαφερομένους να υποβάλουν υποψηφιότητα, εντός δέκα (10) ημερών. Εάν ο αριθμός των υποψηφίων είναι μικρότερος από τέσσερα (4), η Εφορευτική Επιτροπή επαναλαμβάνει την ανακοίνωση. Η Εφορευτική Επιτροπή, με σχετική ανακοίνωσή της που αποστέλλεται στο ερευνητικό προσωπικό του Ινστιτούτου, καθορίζει την ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών, η οποία δεν δύναται να απέχει λιγότερο από πέντε (5) και περισσότερο από δέκα (10) ημέρες από την ημέρα λήξης της υποβολής των υποψηφιοτήτων. Τα ονόματα των υποψηφίων αναγράφονται σε ψηφοδέλτιο με αλφαβητική σειρά. Σε κάθε ψηφοδέλτιο τίθενται μέχρι τέσσερεις (4) σταυροί. Όσα μέλη του ερευνητικού προσωπικού αδυνατούν να προσέλθουν στο τόπο διεξαγωγής των εκλογών, μπορούν να ψηφίσουν με αλληλογραφία με ευθύνη της Εφορευτικής Επιτροπής. Η επιστολική ψήφος θα πρέπει να ακολουθεί την ισχύουσα νομοθεσία ως προς το γνήσιο της υπογραφής της. Η εκλογή των εν λόγω δυο Ερευνητών και των αναπληρωτών τους είναι έγκυρη, εφόσον ο αριθμός των συμμετεχόντων στη ψηφοφορία είναι τουλάχιστον το ήμισυ των δικαιουμένων ψήφου. Ως εκλέκτορες εκλέγονται οι δύο πρώτοι σε ψήφους υποψήφιοι με αναπληρωτές τους δύο επόμενους σε ψήφους. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση μεταξύ των μελών που ισοψήφισαν.

9. Η εκλογή γίνεται με απλή πλειοψηφία. Ως εκλέκτορες εκλέγονται οι δύο πρώτοι σε ψήφους υποψήφιοι με αναπληρωτές τους δύο επόμενους σε ψήφους. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση μεταξύ των μελών που ισοψήφισαν. Χρέη τριμελών εφορευτικών επιτροπών για τη διεξαγωγή της ψηφοφορίας εκτελούν ερευνητές του Κέντρου, οι οποίοι ορίζονται με κλήρωση από τη Διεύθυνση Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών. Η κλήρωση διενεργείται με την παρουσία μελών που ορίζει το ΔΣ του Συλλόγου Ερευνητών. Τα μέλη των εφορευτικών επιτροπών δεν μπορεί να είναι υποψήφιοι στις εκλογές. Η Διεύθυνση Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών συντάσσει καταλόγους του ερευνητικού προσωπικού και τους παραδίδει στην εφορευτική επιτροπή. Η εφορευτική επιτροπή καταρτίζει ψηφοδέλτιο με τα ονόματα των υποψηφίων. Σε κάθε ψηφοδέλτιο τίθενται μέχρι δύο σταυροί, αριστερά ή δεξιά των ονομάτων των υποψηφίων. Η Εφορευτική Επιτροπή μετά το πέρας των εκλογών διαβιβάζει στη Διεύθυνση Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών το πρακτικό και με τα αποτελέσματα των εκλογών. Η Διεύθυνση Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών έχει την ευθύνη να διαβιβάσει τα αποτελέσματα των εκλογών στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου.

10. Για την αξιολόγηση υποψηφίων για τη θέση Διευθυντή Ινστιτούτου λαμβάνεται υπόψη η γνώμη του ερευνητικού προσωπικού των ερευνητών και ΕΑΕ του Ινστιτούτου, καθώς και η γνώμη του λοιπού προσωπικού του Ινστιτούτου, η οποία εκφράζεται οι οποίες εκφράζονται ενώπιον της επιτροπής. Για την επιλογή του Διευθυντή Ινστιτούτου λαμβάνεται υπόψη η γνώμη του Διευθυντή του Κέντρου, η οποία εκφράζεται ενώπιον της επιτροπής.

11. Για τη διατύπωση γνώμης των ερευνητών και ΕΑΕ του Ινστιτούτου για την αξιολόγηση υποψηφίων για τη θέση Διευθυντή Ινστιτούτου ακολουθείται η εξής διαδικασία: Με ευθύνη του Διευθυντή Διοικητικών Οικονομικών Υπηρεσιών συγκαλείται συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού (ερευνητές και ΕΑΕ) του Ινστιτούτου. Κάθε Ινστιτούτο στη συνέλευση, με διατυπωμένη απαρτία 2/3 του συνόλου του ερευνητικού προσωπικού, εκλέγει 3μελή Επιτροπή η οποία θα έχει την ευθύνη της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου που απαιτείται για την αξιολόγηση. Κάθε μέλος του προσωπικού του Ινστιτούτου θα

~~συμπληρώνει εμπιστευτικά το ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του.~~

11. Την ευθύνη της οργάνωσης και υλοποίησης της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης του ερευνητικού προσωπικού για την επιλογή Διευθυντή Ινστιτούτου έχει τριμελής Επιτροπή, αποτελούμενη από μέλη του ερευνητικού προσωπικού του οικείου Ινστιτούτου, οι οποίοι ορίζονται με την εξής διαδικασία: Με ευθύνη της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών συγκαλείται συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου. Τα μέλη της συνέλευσης, με διαπιστωμένη απαρτία του μισού (50%) συν ένα (1) των μελών του ερευνητικού προσωπικού, εκλέγει την εν λόγω τριμελή Επιτροπή.

Έργο της ~~τριμελούς~~ τριμελούς Επιτροπής είναι :

(α) Η σύνταξη ~~του~~ ειδικού εντύπου ~~για τη~~ διατύπωσης γνώμης με βάση τις ~~ακόλουθες~~ κατευθύνσεις ~~που ορίζονται στον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό του ΕΚΕΦΕ «Δ»~~ : (i) Διοικητικές ικανότητες σε ακαδημαϊκό χώρο (διαχείριση προσωπικού, αξιοκρατική συμπεριφορά, διεθνείς συνεργασίες, δημόσιες σχέσεις, κλπ.), (ii) Επιστημονικό έργο και διεθνή αναγνώριση σε γνωστικό πεδίο δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου, (iii) Εμπειρία σε θέματα διαχείρισης και αξιοποίησης της έρευνας και ερευνητικών υποδομών (προσέλκυση χρηματοδοτήσεων, μεταφορά τεχνογνωσίας, κλπ), (iv) Μελλοντικά σχέδια για την ανάπτυξη του Ινστιτούτου.

(β) ~~Η διοργάνωση παρουσίασης του υπό αξιολόγηση Διευθυντή Ινστιτούτου.~~ Η διοργάνωση από κοινού με την τριμελή Επιτροπή του λοιπού προσωπικού παρουσιάσεων από τους υποψήφιους.

(γ) Η διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης ~~της~~ γνώμης του ερευνητικού προσωπικού ~~των~~ Ερευνητών και ΕΑΕ (η συγκέντρωση των εντύπων και η επεξεργασία αυτών) όπου κάθε Ερευνητής και Ε.Λ.Ε. συμπληρώνει εμπιστευτικά το ειδικό έντυπο της παραγράφου 11(α). Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του.

(iv) Η σύνταξη έκθεσης αξιολόγησης από την επιτροπή, η οποία θα κοινοποιηθεί στο προσωπικό και θα αποσταλεί στο Διοικητικό Συμβούλιο και αρμοδίως στον Υπουργό σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

(δ) Η συγκέντρωση των εντύπων καθώς και η επεξεργασία και η διατύπωση της συνολικής γνώμης του ερευνητικού προσωπικού ~~των~~ Ερευνητών και ΕΑΕ σε έγγραφο, το οποίο θα αποσταλεί αποστέλλεται μαζί με την κατάταξη των υποψηφίων με ιεραρχική σειρά στον γραμματέα της Ειδικής Επιτροπής Κριτών των υποψηφίων Διευθυντών, η οποία εκφράζεται και ενώπιον της Επιτροπής σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ε) Η κοινοποίηση του παραπάνω εγγράφου στο ερευνητικό προσωπικό του Ινστιτούτου μετά την ολοκλήρωση της εκλογικής διαδικασίας.

ΣΧΟΛΙΟ: Προτείνουμε την παραπάνω διαδικασία και για τη διατύπωση γνώμης του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού -τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού.

Άρθρο 23

Αναπλήρωση Διευθυντή Ινστιτούτου

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Το Διευθυντή Ινστιτούτου απόντα ή κωλυόμενο αναπληρώνει ερευνητής βαθμίδας Α' που ορίζεται για χρονικό διάστημα ενός έτους με απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου μετά από πρόταση του Επιστημονικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου και εισήγηση του Δ/ντή του Ινστιτούτου ή του Κέντρου. Για την άσκηση των καθηκόντων αναπλήρωσης του Διευθυντή του Ινστιτούτου επιλέγεται ερευνητής που **πληροί εκπληρεί**, κατά το δυνατόν τις απαιτήσεις και τα προσόντα που ισχύουν για το Διευθυντή του Ινστιτούτου. Ο Αναπληρωτής Δ/ντής αναπληρώνει τον Δ/ντή του Ινστιτούτου σε όλες τις αρμοδιότητές του.

2. Αν κατά το χρόνο λήξης της θητείας του Διευθυντή Ινστιτούτου δεν έχει ακόμη διορισθεί νέος Διευθυντής, ο υφιστάμενος Διευθυντής συνεχίζει να ασκεί τα καθήκοντά του μέχρι τον διορισμό του νέου και το αργότερο για διάστημα μέχρι τρεις (3) μήνες. Αν δεν καταστεί δυνατός ο διορισμός νέου διευθυντή μέσα σε διάστημα τριών (3) μηνών από τη λήξη της θητείας του προηγούμενου διευθυντή, κατ' εξαίρεση, το Διοικητικό Συμβούλιο, με σχετική απόφασή του, αναθέτει προσωρινά στον αναπληρωτή διευθυντή του Ινστιτούτου, καθήκοντα διαχείρισης των τρεχουσών υποθέσεων.

3. Αν ο **Αναπληρωτής Διευθυντής** του Ινστιτούτου για οποιονδήποτε λόγο ελλείπει ή κωλύεται, τα καθήκοντα του **Διευθυντή Ινστιτούτου** ασκούνται από τον Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου (ΕΣΙ). **αρχαιότερο ερευνητή στη βαθμίδα Α' του Ινστιτούτου και αν αυτός ελλείπει, από τον αρχαιότερο ερευνητή στη βαθμίδα Β' του Ινστιτούτου, μετά από σύμφωνη γνώμη του Επιστημονικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου (ΕΣΙ).**

Άρθρο 24

Έκθεση πεπραγμένων Διευθυντή Ινστιτούτου και αξιολόγησή του

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Ο διευθυντής του Ινστιτούτου υποβάλλει, στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας του, στο διοικητικό συμβούλιο και στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων έκθεση πεπραγμένων της θητείας του. Ταυτόχρονα με την ως άνω έκθεση πεπραγμένων υποβάλλεται αντιστοίχως στο διοικητικό συμβούλιο και στον Υπουργό έκθεση αξιολόγησης της θητείας του διευθυντή.

2. Η διαδικασία αξιολόγησης του Διευθυντή του Ινστιτούτου από το προσωπικό του Ινστιτούτου αρχίζει εξήντα (60) ημέρες πριν από την ημέρα που αντιστοιχεί στο μέσον ή στη λήξη της θητείας του.

3. **Για τη διαδικασία αξιολόγησης του διευθυντή Ινστιτούτου, στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας του από τους ερευνητές και ΕΛΕ του Ινστιτούτου ακολουθείται η εξής διαδικασία: Με ευθύνη του Διευθυντή Διοικητικών Οικονομικών Υπηρεσιών συγκαλείται συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου. Κάθε Ινστιτούτο στη συνέλευση, με διατυπωμένη απαρτία 2/3 του συνόλου του ερευνητικού προσωπικού, εκλέγει 3μελή Επιτροπή η οποία θα έχει την ευθύνη της διαδικασίας διατύπωσης γνώμης του προσωπικού του Ινστιτούτου που απαιτείται για την αξιολόγηση. Κάθε μέλος του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου θα συμπληρώνει εμπιστευτικά το ειδικό έντυπο. Η συμπλήρωση του εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της**

γνώμης του.

Την ευθύνη της οργάνωσης και υλοποίησης της διαδικασίας αξιολόγησης του Διευθυντή του Ινστιτούτου στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας του από το ερευνητικό προσωπικό έχει τριμελής Επιτροπή, αποτελούμενη από μέλη του ερευνητικού προσωπικού του οικείου Ινστιτούτου, οι οποίοι ορίζονται με την εξής διαδικασία: Με ευθύνη της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών συγκαλείται η συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου. Τα μέλη της συνέλευσης, με διαπιστωμένη απαρτία του μισού (50%) συν ένα (1) των μελών του ερευνητικού προσωπικού, εκλέγει την εν λόγω τριμελή Επιτροπή.

Έργο της ~~τριμελούς~~ τριμελούς Επιτροπής είναι :

(α) ~~(i)~~ Η σύνταξη του ειδικού εντύπου για τη διατύπωση γνώμης με βάση τις ακόλουθες κατευθύνσεις που ορίζονται στον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό του ΕΚΕΦΕ «Δ» αποτίμησης του έργου του Διευθυντή του Ινστιτούτου: (i) Συμβολή στην ανάπτυξη και την προβολή του Ινστιτούτου, (ii) Διοικητικό και διαχειριστικό έργο (ανάληψη πρωτοβουλιών, συνεργασία, αξιοκρατική συμπεριφορά, αποτελεσματικότητα, κλπ.), καθώς και (iii) Συμβολή στην αξιοποίηση του ερευνητικού έργου και των υποδομών του Ινστιτούτου.

(β) ~~(ii)~~ Η διοργάνωση από κοινού με την Επιτροπή του λοιπού προσωπικού, παρουσίασης του υπό αξιολόγηση Διευθυντή Ινστιτούτου.

(γ) ~~(iii)~~ Η διενέργεια της διαδικασίας διατύπωσης της γνώμης του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. (η συγκέντρωση των εντύπων και η επεξεργασία αυτών) όπου κάθε Ερευνητής και Ε.Λ.Ε. συμπληρώνει εμπιστευτικά το ειδικό έντυπο της παραγράφου 3(α). Η συμπλήρωση του ειδικού εντύπου αποτελεί και τη διατύπωση της γνώμης του.

(δ) ~~(iv)~~ Η συγκέντρωση των εντύπων αυτών και η επεξεργασία τους καθώς και η σύνταξη έκθεσης αξιολόγησης από την επιτροπή, η οποία θα κοινοποιηθεί κοινοποιείται στο ερευνητικό προσωπικό του Ινστιτούτου και θα αποσταλεί διαβιβάζεται στο Διοικητικό Συμβούλιο και αρμοδίως στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ΣΧΟΛΙΟ: Προτείνουμε την παραπάνω διαδικασία και για τη διατύπωση γνώμης του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού -τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού.

Άρθρο 25

Επιστημονικό Συμβούλιο Ινστιτούτου (ΕΣΙ)

ΣΧΟΛΙΟ: Στην παράγραφο 2, ο περιορισμός του αριθμού των μελών του ΕΣΙ σε πέντε χωρίς να αναφέρεται δυνατότητα σύστασης επταμελούς ΕΣΙ έρχεται σε αντίθεση με σχετική απόφαση του ΔΣ του Κέντρου του 2017 (Απόφαση, αρ. πρ. 100/2017-5512, «Τα ΕΣΙ όλων των Ινστιτούτων του Κέντρου είναι πενταμελή. Ο Δ/ντής του Ινστιτούτου με σύμφωνη γνώμη του ΕΣΙ, δύναται να εισηγηθεί στο ΔΣ την αύξηση των μελών του σε επτά ή περαιτέρω τη μείωση των μελών από επτά σε πέντε. Η αλλαγή αυτή του αριθμού των μελών των ΕΣΙ θα πρέπει να αποφασίζεται τουλάχιστον έξι (6) μήνες πριν τη λήξη της θητείας τους») και δεν συμβιβάζεται με το πνεύμα της ισχύουσας νομοθεσίας (βλ. π2 αρθ. 15 του ν.4386/2016, «Τα Ε.Σ.Ι. αποτελούνται από πέντε (5) έως επτά (7)

μέλη (αναλόγως με τον αριθμό ερευνητών/ΕΛΕ του Ινστιτούτου»).

Ο ΣΕΔ είχε κάνει συγκεκριμένη πρόταση επί του θέματος (βλ. «Θέσεις και προτάσεις του Συλλόγου Ερευνητών Δημοκρίτου επί του Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΚΕΦΕ «Δ»», 14/11/2017) σύμφωνα με την οποία «ο αριθμός (πέντε ή επτά) των μελών του Ε.Σ.Ι. αποφασίζεται από τη συνέλευση των Ερευνητών και Ε.Λ.Ε. του Ινστιτούτου».

Επιπρόσθετα, η νομοθεσία (βλ. π2 αρθ. 15 του ν.4386/2016) ορίζει ότι «Μέλη του Ε.Σ.Ι. μπορεί να είναι ερευνητές ή ΕΛΕ του Ινστιτούτου βαθμίδας Α' ή Β', οι οποίοι και αποτελούν την πλειοψηφία των μελών του Ε.Σ.Ι.. Μέλη του Ε.Σ.Ι. μπορούν επίσης να είναι και –επί τριετία τουλάχιστον– συνεργαζόμενοι καθηγητές Α.Ε.Ι. αντίστοιχης βαθμίδας. Τα μέλη του Ε.Σ.Ι. εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία από το σύνολο των ερευνητών, των ΕΛΕ και των συνεργαζόμενων καθηγητών Α.Ε.Ι.».

Χωρίς να αντίκειται στο πνεύμα του νόμου και θεωρώντας ότι τα ΕΣΙ αφορούν κυρίως το ερευνητικό προσωπικό του Ινστιτούτου παρά τους συνεργαζόμενους καθηγητές Α.Ε.Ι., ο ΣΕΔ είχε προτείνει:

«Στην περίπτωση πενταμελούς Ε.Σ.Ι. τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη είναι Ερευνητές ή Ε.Λ.Ε., βαθμίδας Α' ή Β', του Ινστιτούτου και έως ένα (1) μέλος μπορεί να είναι Συνεργαζόμενος Καθηγητής Α.Ε.Ι. αντίστοιχης βαθμίδας. Στην περίπτωση επταμελούς Ε.Σ.Ι. τουλάχιστον πέντε (5) μέλη είναι Ερευνητές ή Ε.Λ.Ε., βαθμίδας Α' ή Β', του Ινστιτούτου και έως δύο (2) μέλη μπορεί να είναι Συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. αντίστοιχης βαθμίδας. Ως Συνεργαζόμενοι Καθηγητές ΑΕΙ που μπορούν να γίνουν μέλη του Ε.Σ.Ι. νοούνται Καθηγητές ΑΕΙ πρώτης βαθμίδας ή στη βαθμίδα αναπληρωτή Καθηγητή, οι οποίοι έχουν συνάψει σύμβαση συνεργασίας με το ΕΚΕΦΕ «Δ» για διάστημα τουλάχιστον τριών (3) ετών αθροιστικά κατά την τελευταία τετραετία που προηγείται της ημερομηνίας διεξαγωγής των εκλογών του Ε.Σ.Ι.».

Σύμφωνα με τα παραπάνω προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Στην άσκηση των αρμοδιοτήτων του ο Διευθυντής του Ινστιτούτου επικουρείται από Επιστημονικό Συμβούλιο Ινστιτούτου (Ε.Σ.Ι.). Ειδικότερα, το Ε.Σ.Ι. ασκεί τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α. Επικουρεί τον Διευθυντή του Ινστιτούτου στην άσκηση των αρμοδιοτήτων του, Συμβάλλει στην προώθηση της ερευνητικής άμιλλας και αξιοκρατίας μεταξύ των μελών του Ινστιτούτου. β. Παρακολουθεί το ερευνητικό και αναπτυξιακό Επιχειρησιακό Σχέδιο πρόγραμμα του Ινστιτούτου και υποβάλλει τη σχετική γνώμη και κριτική του στον Διευθυντή του Ινστιτούτου και στο Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου. γ. Συμβάλλει στη διαμόρφωση της στρατηγικής, του οργανογράμματος και της πολιτικής του ανθρώπινου δυναμικού. δ. Υποστηρίζει τον Διευθυντή του Ινστιτούτου στη σύνταξη γνωμοδοτήσεων σε ειδικά ερωτήματα που υποβάλλονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου. ε. Αποτιμά το ερευνητικό έργο του Ινστιτούτου σε σχέση με την ΕΣΕΤΑΚ. στ. Ορίζει τις επιτροπές κρίσης και τις εισηγητικές επιτροπές για την πλήρωση θέσεων ερευνητών και Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων ΕΛΕ. ζ. Χορηγεί σύμφωνη γνώμη για την προκήρυξη θέσεων ερευνητών και ΕΛΕ Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων. η. Αξιολογεί τις εκθέσεις πεπραγμένων των ερευνητών της παρ. 4 του άρθρου 28 του ν. 4310/2016, όπως ισχύει. θ. Αποτιμά τον ετήσιο οικονομικό και επιστημονικό απολογισμό του Ινστιτούτου. ι. Προτείνει στο Δ.Σ. του Κέντρου τον Αναπληρωτή Διευθυντή του Ινστιτούτου.

2. Το Ε.Σ.Ι. αποτελείται από πέντε μέλη. Η θητεία των μελών του Ε.Σ.Ι. είναι διετής και δύναται να

παραταθεί μέχρι την εκλογή του επόμενου ΕΣΙ. Στην περίπτωση που κάποιο μέλος του ΕΣΙ κατά τη διάρκεια της 2ετούς θητείας αποχωρήσει ή παραιτηθεί, τότε τη θέση του καταλαμβάνει ο πρώτος επιλαχών υποψήφιος, υπό την προϋπόθεση ότι η σύνθεση του ΕΣΙ περιλαμβάνει τουλάχιστον τρεις (3) ερευνητές. Στην περίπτωση παραίτησης ή αποχώρησης τριών (3) μελών και άνω ή μη πλήρωσης της άνω προϋπόθεσης τότε η θητεία του ΕΣΙ λήγει και διεξάγονται εκλογές για τον ορισμό νέου ΕΣΙ.

3. Μέλη του Ε.Σ.Ι. μπορεί να είναι ερευνητές ή ΕΛΕ του Ινστιτούτου βαθμίδας Α' ή Β', οι οποίοι και αποτελούν την πλειοψηφία των μελών του Ε.Σ.Ι.. Μέλη του Ε.Σ.Ι. μπορούν επίσης να είναι και επί τριετία τουλάχιστον συνεργαζόμενοι καθηγητές Α.Ε.Ι. αντίστοιχης βαθμίδας.

2. Το Ε.Σ.Ι. αποτελείται από πέντε (5) ή επτά (7) μέλη. Ο αριθμός των μελών του Ε.Σ.Ι. αποφασίζεται από τη συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο άρθρο 26. Στην περίπτωση πενταμελούς Ε.Σ.Ι. τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη είναι Ερευνητές ή Ε.Λ.Ε., βαθμίδας Α' ή Β', του Ινστιτούτου και έως ένα (1) μέλος μπορεί να είναι συνεργαζόμενος Καθηγητής Α.Ε.Ι. αντίστοιχης βαθμίδας. Στην περίπτωση επταμελούς Ε.Σ.Ι. τουλάχιστον πέντε (5) μέλη είναι Ερευνητές ή Ε.Λ.Ε., βαθμίδας Α' ή Β', του Ινστιτούτου και έως δύο (2) μέλη μπορεί να είναι συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. αντίστοιχης βαθμίδας. Ως συνεργαζόμενοι Καθηγητές ΑΕΙ που μπορούν να γίνουν μέλη του Ε.Σ.Ι. νοούνται Καθηγητές ΑΕΙ πρώτης βαθμίδας ή στη βαθμίδα αναπληρωτή Καθηγητή, οι οποίοι έχουν συνάψει σύμβαση συνεργασίας με το ΕΚΕΦΕ «Δ» για διάστημα τουλάχιστον τριών (3) ετών αθροιστικά κατά την τελευταία τετραετία που προηγείται της ημερομηνίας διεξαγωγής των εκλογών του Ε.Σ.Ι..

3. Η θητεία των μελών του Ε.Σ.Ι. είναι διετής και δύναται να παραταθεί μέχρι την εκλογή του επόμενου Ε.Σ.Ι.. Στην περίπτωση που κάποιο μέλος του Ε.Σ.Ι. κατά τη διάρκεια της διετούς θητείας αποχωρήσει ή παραιτηθεί, τότε τη θέση του καταλαμβάνει ο πρώτος επιλαχών υποψήφιος, υπό την προϋπόθεση ότι η σύνθεση του Ε.Σ.Ι. περιλαμβάνει τουλάχιστον τέσσερις (4) μέλη ή πέντε (5) Ερευνητές ή Ε.Λ.Ε. στην περίπτωση πενταμελούς ή επταμελούς Ε.Σ.Ι., αντίστοιχα. Στην περίπτωση παραίτησης ή αποχώρησης τριών (3) μελών (περίπτωση πενταμελούς Ε.Σ.Ι.) ή τεσσάρων (4) μελών (περίπτωση επταμελούς Ε.Σ.Ι.) και άνω ή μη πλήρωσης της άνω προϋπόθεσης τότε η θητεία του Ε.Σ.Ι. λήγει και διεξάγονται εκλογές για τον ορισμό νέου Ε.Σ.Ι..

Άρθρο 26

Εκλογή και λειτουργία Επιστημονικού Συμβουλίου Ινστιτούτου των Ινστιτούτων

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Τα μέλη του Ε.Σ.Ι. εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία από το σύνολο του ερευνητικού προσωπικού (Ερευνητές και ΕΛΕ) των ερευνητών και των ειδικών λειτουργικών επιστημόνων του Ινστιτούτου, καθώς και των συνεργαζόμενων με αυτό Καθηγητών ΑΕΙ.

2. Δικαίωμα του εκλέγειν έχουν όλοι όσοι μέχρι την ημέρα διεξαγωγής των εκλογών έχουν την ιδιότητα Ερευνητή ή ΕΛΕ οποιασδήποτε βαθμίδας του οικείου Ινστιτούτου, καθώς και οι συνεργαζόμενοι Καθηγητές ΑΕΙ του οικείου Ινστιτούτου, οι οποίοι ήταν επιστημονικοί υπεύθυνοι

ή αναπληρωτές επιστημονικοί υπεύθυνοι ή έχουν συμβληθεί με συμβάσεις συνεργασίας σε έργα του Ινστιτούτου για διάστημα τουλάχιστον τριών (3) ετών αθροιστικά και για τουλάχιστον δώδεκα (12) μήνες κατά την τελευταία τριετία. Ως συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. με δικαίωμα του εκλέγειν νοούνται Καθηγητές Α.Ε.Ι. πρώτης βαθμίδας ή στη βαθμίδα αναπληρωτή Καθηγητή ή επίκουρου Καθηγητή, οι οποίοι έχουν συμβληθεί με συμβάσεις συνεργασίας στο ΕΚΕΦΕ «Δ» για διάστημα τουλάχιστον τριών (3) ετών αθροιστικά κατά την τελευταία τετραετία που προηγείται της ημερομηνίας διεξαγωγής των εκλογών.

3. Δικαίωμα του εκλέγεσθαι έχουν όλοι όσοι μέχρι την ημέρα διεξαγωγής των εκλογών έχουν την ιδιότητα Ερευνητή ή ΕΛΕ, Α' ή Β' βαθμίδας του οικείου Ινστιτούτου, καθώς και οι συνεργαζόμενοι Καθηγητές Α.Ε.Ι. αντίστοιχης βαθμίδας. Οι οποίοι ήταν επιστημονικοί υπεύθυνοι ή αναπληρωτές επιστημονικοί υπεύθυνοι ή έχουν συμβληθεί με συμβάσεις συνεργασίας σε έργα του Ινστιτούτου για διάστημα τουλάχιστον τριών (3) ετών αθροιστικά και για τουλάχιστον δώδεκα (12) μήνες κατά την τελευταία τριετία. Ως συνεργαζόμενοι Καθηγητές ΑΕΙ με δικαίωμα του εκλέγεσθαι νοούνται Καθηγητές ΑΕΙ πρώτης βαθμίδας ή στη βαθμίδα αναπληρωτή Καθηγητή, οι οποίοι έχουν συνάψει σύμβαση συνεργασίας με το ΕΚΕΦΕ «Δ» για διάστημα τουλάχιστον τριών (3) ετών αθροιστικά κατά την τελευταία τετραετία που προηγείται της ημερομηνίας διεξαγωγής των εκλογών.

4. Στην περίπτωση κατά την οποία το σύνολο των ερευνητών/ΕΛΕ Α' ή Β' βαθμίδας του Ινστιτούτου είναι μικρότερο ή ίσο των πέντε (5), οι ανωτέρω αποτελούν αυτοδικαίως μέλη του Επιστημονικού Συμβουλίου και ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Για τη συμπλήρωση των εναπομεινόντων μελών διενεργείται η διαδικασία της ψηφοφορίας όπως περιγράφεται κατωτέρω. (Μήπως αναφέρεται σε άλλα Κέντρα / Ινστιτούτα?)

4 5. Μέλη του ερευνητικού προσωπικού Ερευνητές/ΕΛΕ ή συνεργαζόμενοι Καθηγητές ΑΕΙ που απουσιάζουν με άδεια άνευ αποδοχών ή σε ερευνητική άδεια ή γενικώς δεν είναι εν ενεργεία δεν μπορούν να έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν ή του εκλέγεσθαι.

5. 6. Η διαδικασία εκλογής των μελών του Ε.Σ.Ι. αρχίζει την πρώτη εβδομάδα του μηνός πριν από την ημερομηνία λήξης της διετούς θητείας τους, αφήνοντας χρονικό περιθώριο τουλάχιστον 30 ημερών. Η ανάληψη των καθηκόντων των νέων μελών θα γίνεται μετά την ολοκλήρωση της διετούς 2ετούς θητείας των προηγούμενων.

7. Το ΕΣΙ του Ινστιτούτου εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία από το σύνολο των ερευνητών και των ειδικών λειτουργικών επιστημόνων του Ινστιτούτου. Η ψηφοφορία διεξάγεται κάθε δύο χρόνια κατά τη διάρκεια του υπηρεσιακού ωραρίου, από τριμελή εφορευτική επιτροπή.

6. 7. Την ευθύνη της οργάνωσης και υλοποίησης της διαδικασίας εκλογής των μελών του Ε.Σ.Ι. από το ερευνητικό προσωπικό έχει τριμελής Εφορευτική Επιτροπή, αποτελούμενη από μέλη του ερευνητικού προσωπικού του οικείου Ινστιτούτου, οι οποίοι ορίζονται με την εξής διαδικασία: Με ευθύνη της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών συγκαλείται συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου. Τα μέλη της συνέλευσης, με διαπιστωμένη απαρτία του μισού (50%) συν ένα (1) των μελών του ερευνητικού προσωπικού αποφασίζει για τον αριθμό των μελών του Ε.Σ.Ι. κατά πλειοψηφία των παρόντων, και στη συνέχεια εκλέγει τα μέλη της εν λόγω τριμελούς Εφορευτικής Επιτροπής.

8. Ο Διευθυντής του οικείου Ινστιτούτου, με ανακοίνωσή του προς τους έχοντες δικαίωμα συμμετοχής στις εκλογές, η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα του ΕΚΕΦΕ «Δ» και αποστέλλεται

προς όλες τις Διευθύνσεις ηλεκτρονικού ταχυδρομείου τους, καλεί τους ενδιαφερομένους να υποβάλουν, εντός δέκα (10) ημερών, υποψηφιότητες για τις θέσεις των μελών του ΕΣΙ. Εάν δεν υπάρξει ανταπόκριση πέντε τουλάχιστον υποψηφίων, ο Διευθυντής του Ινστιτούτου επαναλαμβάνει άπαξ την ανακοίνωση. Αν και πάλι δεν υπάρξει ο ελάχιστος αριθμός υποψηφίων, εξακολουθεί να λειτουργεί το προηγούμενο ΕΣΙ μέχρι δύο μήνες μετά τη λήξη της θητείας του. Δέκα ημέρες πριν τη λήξη της περιόδου αυτής, ο Διευθυντής του Ινστιτούτου επαναλαμβάνει την ανακοίνωση για την κατάθεση υποψηφιοτήτων.

9. Εντός τριών (3) ημερών από τη λήξη της υποβολής υποψηφιοτήτων, διενεργείται, με ευθύνη του Διευθυντή Διοικητικών Οικονομικών Υπηρεσιών, κλήρωση μεταξύ των ερευνητών και ειδικών λειτουργικών επιστημόνων του Ινστιτούτου που δεν έχουν υποβάλει υποψηφιότητα, για τη συγκρότηση τριμελούς εφορευτικής επιτροπής.

10. Η εφορευτική επιτροπή, με σχετική ανακοίνωσή της που αναρτάται στην ιστοσελίδα του ΕΚΕΦΕ «Δ» και αποστέλλεται στις Διευθύνσεις ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των δικαιούμενων να συμμετάσχουν στη διαδικασία, καθορίζει την ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών, η οποία δεν δύναται να απέχει λιγότερο από δέκα (10) και περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από την ημέρα λήξης της υποβολής των υποψηφιοτήτων.

11. Τα ονόματα των υποψηφίων αναγράφονται στο ψηφοδέλτιο με αλφαβητική σειρά. Σε κάθε ψηφοδέλτιο τίθενται μέχρι πέντε (5) σταυροί, αριστερά ή δεξιά των ονομάτων των υποψηφίων.

12. Η ΕΕ, μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της ψηφοφορίας, προβαίνει στην καταμέτρηση των ψήφων της κάθε κάλπης. Ο συνολικός αριθμός των υφισταμένων εντός της κάθε κάλπης ψηφοδελτίων θα πρέπει να ισούται με το σύνολο των αυτοπροσώπως και των δια επιστολής ψηφισάντων αντίστοιχα.

13. Η ΕΕ καταρτίζει μία λίστα κατάταξης με φθίνουσα σειρά ψήφων για τα υποψήφια μέλη του ΕΣΙ (ερευνητές/ΕΛΕ και συνεργαζόμενους καθηγητές ΛΕΙ). Σε περίπτωση ισοψηφίας δύο ή περισσότερων υποψηφίων διενεργείται κλήρωση από την ΕΕ για την ανάδειξη της σειράς κατάταξης. Η ανάδειξη του ΕΣΙ γίνεται με βάση τους σταυρούς προτίμησης. Σε περίπτωση ισοψηφίας υποψηφίων, η επιλογή γίνεται με κλήρωση. Στη περίπτωση που οι υποψήφιοι για το ΕΣΙ δεν υπερβαίνουν για τα προαναφερθέντα ινστιτούτα τους πέντε, τότε η εφορευτική επιτροπή τους ανακηρύσσει μέλη του ΕΣΙ χωρίς άλλη διαδικασία.

14. Ως μέλη του ΕΣΙ επιλέγονται οι πέντε πρώτοι στη σειρά κατάταξης υπό την προϋπόθεση ότι τουλάχιστον τρεις (3) είναι ερευνητές/ΕΛΕ. Στην περίπτωση που οι ερευνητές/ΕΛΕ είναι λιγότεροι από τρεις (3), οι εναπομείνουσες θέσεις συμπληρώνονται από ερευνητές/ΕΛΕ από τη σειρά κατάταξης μετά την 5η θέση.

7. Η Εφορευτική Επιτροπή, με ανακοίνωσή της προς τους έχοντες δικαίωμα συμμετοχής στις εκλογές, καλεί τους ενδιαφερομένους να υποβάλουν, εντός δέκα (10) ημερών, υποψηφιότητα για τη θέση μέλους του Ε.Σ.Ι.. Εάν ο αριθμός των υποψηφίων είναι μικρότερος από το προβλεπόμενο αριθμό μελών του Ε.Σ.Ι., η Εφορευτική Επιτροπή επαναλαμβάνει άπαξ την ανακοίνωση. Αν και πάλι δεν υπάρξει ο ελάχιστος αριθμός υποψηφίων, εξακολουθεί να λειτουργεί το προηγούμενο Ε.Σ.Ι. μέχρι δύο μήνες μετά τη λήξη της θητείας του. Δέκα ημέρες πριν τη λήξη της περιόδου αυτής, η Εφορευτική Επιτροπή επαναλαμβάνει την ανακοίνωση για την κατάθεση υποψηφιοτήτων.

8. Η Εφορευτική Επιτροπή, με σχετική ανακοίνωσή της που αποστέλλεται στις διευθύνσεις ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των εχόντων δικαίωμα συμμετοχής στις εκλογές, καθορίζει την ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών, η οποία δεν δύναται να απέχει λιγότερο από πέντε (5) και περισσότερο από δέκα (10) ημέρες από την ημέρα λήξης της υποβολής των υποψηφιοτήτων. Τα ονόματα των υποψηφίων αναγράφονται σε ψηφοδέλτιο με αλφαβητική σειρά. Σε κάθε ψηφοδέλτιο τίθενται μέχρι πέντε (5) ή επτά (7) σταυροί, ανάλογα με το προβλεπόμενο αριθμό μελών του Ε.Σ.Ι.. Όσα μέλη των εχόντων δικαίωμα συμμετοχής στις εκλογές αδυνατούν να προσέλθουν στο τόπο διεξαγωγής των εκλογών, μπορούν να ψηφίσουν με αλληλογραφία με ευθύνη της Εφορευτικής Επιτροπής. Η επιστολική ψήφος θα πρέπει να ακολουθεί την ισχύουσα νομοθεσία ως προς το γνήσιο της υπογραφής της. Η Εφορευτική Επιτροπή, μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της ψηφοφορίας, προβαίνει στην καταμέτρηση των ψήφων και καταρτίζει μία λίστα κατάταξης με φθίνουσα σειρά ψήφων για τα υποψήφια μέλη του Ε.Σ.Ι. (Ερευνητές/ΕΛΕ και συνεργαζόμενους καθηγητές ΑΕΙ). Σε περίπτωση ισοψηφίας δύο ή περισσότερων υποψηφίων διενεργείται κλήρωση από την Εφορευτική Επιτροπή για την ανάδειξη της σειράς κατάταξης. Η ανάδειξη του Ε.Σ.Ι. γίνεται με βάση τους σταυρούς προτίμησης.

9. Ως μέλη του Ε.Σ.Ι. επιλέγονται οι πέντε (5) ή επτά (7) πρώτοι στη σειρά κατάταξης υπό την προϋπόθεση ότι τουλάχιστον τέσσερις (4) ή πέντε (5) είναι μέλη του ερευνητικού προσωπικού, ανάλογα με το προβλεπόμενο αριθμό μελών του Ε.Σ.Ι.. Στην περίπτωση που τα μέλη του ερευνητικού προσωπικού είναι λιγότερα από τέσσερις (4) ή πέντε (5), οι εναπομείνουσες θέσεις συμπληρώνονται από μέλη του ερευνητικού προσωπικού από τη σειρά κατάταξης μετά την 5η ή 7η θέση, ανάλογα με το προβλεπόμενο αριθμό μελών του Ε.Σ.Ι..

10 ~~15~~. Ο πρώτος σε ψήφους που ανέδειξε η ψηφοφορία συγκαλεί την πρώτη συνεδρίαση του Ε.Σ.Ι. κατά την οποία εκλέγεται ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος αυτού. Σε περίπτωση παραίτησης μέλους του Ε.Σ.Ι., αμέσως μετά την υποβολή της παραίτησής του, αρχίζει η διαδικασία αντικατάστασής του σύμφωνα με τα προβλεπόμενα του άρθρου 25 ~~από το Ε.Σ.Ι.~~ Η θητεία του νέου μέλους λήγει με τη λήξη της θητείας των υπόλοιπων μελών του Ε.Σ.Ι.. ~~Θα είναι για το υπόλοιπο της θητείας του Ε.Σ.Ι.~~

11 ~~16~~. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις είναι δυνατή η ανάκληση μεμονωμένων μελών ή και του συνόλου των μελών του Ε.Σ.Ι.. Στη περίπτωση αυτή ~~για την ανάκληση~~ απαιτείται η σύμφωνη γνώμη των ~~4/5 2/3 του συνόλου~~ των μελών του ερευνητικού προσωπικού ~~των ερευνητών και των ειδικών λειτουργικών επιστημόνων~~ του Ινστιτούτου, ~~για να~~ το οποίο συγκαλείται ~~συγκληθεί το σώμα~~ με ευθύνη του Δ/ντή του Ινστιτούτου και ~~απαιτείται~~ η ίδια πλειοψηφία για την απόφαση ανάκλησης.

12 ~~16~~. ~~Ο διευθυντής του Ινστιτούτου συμμετέχει, ως εισηγητής, στις συνεδριάσεις του Ε.Σ.Ι.. Εφόσον ο διευθυντής εισηγείται θέμα προς συζήτηση, τούτο εγγράφεται υποχρεωτικά στην ημερήσια διάταξη του Ε.Σ.Ι.. Αν διαφωνεί ο διευθυντής Ινστιτούτου με γνώμη των μελών του Ε.Σ.Ι., η οποία συγκεντρώνει απλή πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, ο διευθυντής υποχρεούται να υποβάλει το θέμα στο διοικητικό συμβούλιο για την άρση της διαφωνίας, παρουσία ενός εκ των διαφωνούντων μελών του Ε.Σ.Ι.. Το Ε.Σ.Ι. συνέρχεται υποχρεωτικά τουλάχιστον μια φορά το μήνα και εκτάκτως μετά από πρόταση του Διευθυντή του Ινστιτούτου, της πλειοψηφίας των μελών του ή του 1/5 του ερευνητικού προσωπικού του οικείου Ινστιτούτου. Τα προς συζήτηση θέματα καταχωρούνται στην ημερήσια διάταξη, η οποία κοινοποιείται, από τον Πρόεδρο του Ε.Σ.Ι.~~

τουλάχιστον δύο (2) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση στο σύνολο του τακτικού και συνεργαζόμενου προσωπικού του Ινστιτούτου. Θέματα που δεν αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη δεν συζητούνται, εκτός αν αποφασισθεί η συζήτησή τους ομόφωνα από τα παρόντα μέλη του Ε.Σ.Ι.. Ο διευθυντής του Ινστιτούτου συμμετέχει, ως εισηγητής, στις συνεδριάσεις του Ε.Σ.Ι.. Εφόσον ο διευθυντής εισηγείται θέμα προς συζήτηση, τούτο εγγράφεται υποχρεωτικά στην ημερήσια διάταξη του Ε.Σ.Ι.. Αν διαφωνεί ο διευθυντής Ινστιτούτου με γνώμη των μελών του Ε.Σ.Ι., η οποία συγκεντρώνει απλή πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, ο διευθυντής υποχρεούται να υποβάλει το θέμα στο διοικητικό συμβούλιο του ΕΚΕΦΕ «Δ» για την άρση της διαφωνίας, παρουσία ενός εκ των διαφωνούντων μελών του Ε.Σ.Ι.. Ο Γραμματέας του Ε.Σ.Ι. έχει την ευθύνη τήρησης των πρακτικών. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Ε.Σ.Ι. διανέμονται από τον Γραμματέα στα μέλη του Ε.Σ.Ι. εντός είκοσι ημερών και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τα παρόντα στις συνεδριάσεις μέλη του Ε.Σ.Ι.. Σε περίπτωση απουσίας του Γραμματέα από συνεδρίαση του Ε.Σ.Ι., εκτελεί καθήκοντα γραμματέως ο Πρόεδρος. Τα πρακτικά του Ε.Σ.Ι. κοινοποιούνται στο προσωπικό του Ινστιτούτου εντός τριάντα ημερών.

13. 17. Στο Ε.Σ.Ι. συμμετέχει, χωρίς δικαίωμα ψήφου, αιρετός εκπρόσωπος του επιστημονικού, τεχνικού και του διοικητικού προσωπικού του μόνιμου και ΙΔΑΧ διοικητικού, τεχνικού, ειδικού επιστημονικού -τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού. Ο εκπρόσωπος αυτός εκλέγεται με την ίδια ανωτέρω διαδικασία.

Προτείνεται να ενσωματωθεί το παρακάτω άρθρο.

Άρθρο XX

Συνέλευση Ερευνητικού Προσωπικού Ινστιτούτου

1. Σε θέματα μείζονος σημασίας για τη λειτουργία και ανάπτυξη του κάθε Ινστιτούτου του ΕΚΕΦΕ «Δ» εκφράζει γνώμη η συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού του οικείου Ινστιτούτου (Σ.Ε.Π.Ι.). Στη Σ.Ε.Π.Ι. μετέχει ο αιρετός εκπρόσωπος του επιστημονικού, τεχνικού και διοικητικού προσωπικού στο Επιστημονικό Συμβούλιο του οικείου Ινστιτούτου.

2. Η Σ.Ε.Π.Ι. συγκαλείται σε τακτική βάση, και τουλάχιστον δυο φορές κατ' έτος, από τον Διευθυντή του Ινστιτούτου και σε έκτακτες περιπτώσεις για οποιοδήποτε θέμα κρίνεται αναγκαίο με απόφαση του Διευθυντή ή του Ε.Σ.Ι., ή μετά από έγγραφο αίτημα προς τον Διευθυντή ή το Ε.Σ.Ι. της πλειοψηφίας τουλάχιστον των μελών της.

3. Η γνώμη της Σ.Ε.Π.Ι. λαμβάνεται υπόψη σε στρατηγικά θέματα για το Ινστιτούτο, όπως: (α) το πενταετές ερευνητικό και αναπτυξιακό Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ινστιτούτου συμπεριλαμβανομένης και της υλοποίησής του, (β) την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Ινστιτούτου, (γ) τη ίδρυση ή κατάργηση Ερευνητικών Εργαστηρίων του Ινστιτούτου, (δ) τη δημιουργία ή κατάργηση Τομέα του Ινστιτούτου.

Άρθρο 28

Ερευνητικά Αναπτυξιακά Προγράμματα ΕΚΕΦΕ "Δ"

1. Οι βασικές δραστηριότητες του Ινστιτούτου είναι τα ερευνητικά — αναπτυξιακά προγράμματα (ΕΑΠ). Κάθε ερευνητικό — αναπτυξιακό πρόγραμμα απαρτίζεται από ένα ή περισσότερα συγγενή ή συμπληρωματικά έργα σε ένα επιστημονικό πεδίο, που εγκρίνονται με τη διαδικασία του άρθρου 20 του παρόντος. Τα ερευνητικά έργα ενός προγράμματος πρέπει να παρουσιάζουν συγγένεια ως προς το πεδίο ορισμού τους και να αλληλοσυμπληρώνονται ως προς τις τεχνικές και τον εξοπλισμό. Τα ερευνητικά — αναπτυξιακά προγράμματα συντάσσονται με βάση τους στόχους του Προγράμματος Ανάπτυξης Έρευνας και Τεχνολογίας (ΠΑΕΤ).

2. Ο Δ/ντής του Ινστιτούτου υποβάλλει και εισηγείται στο Δ/ντή ΔΣ του Κέντρου, ύστερα από γνώμη του Επιστημονικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου, το πενταετές ερευνητικό — αναπτυξιακό σχέδιο πρόγραμμα του Ινστιτούτου. Ο Δ/ντής του Κέντρου το εισηγείται στο Δ.Σ., το οποίο στη συνέχεια το υποβάλλει στο Επιστημονικό Συμβούλιο του Κέντρου, προκειμένου να γνωμοδοτήσει σχετικά.

3. Τα προγράμματα του ΕΚΕΦΕ "Δ" διακρίνονται σε: α) προγράμματα που χρηματοδοτούνται από Δημόσιες Επενδύσεις, β) Προγράμματα που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από άλλους φορείς, γ) Προγράμματα που χρηματοδοτούνται από πόρους του Κέντρου.

ΣΧΟΛΙΟ: Το άρθρο 28 διαγράφεται. Το περιεχόμενό του καλύπτεται από τα άρθρα 19 & 21

Άρθρο 29

Οργάνωση και Εκτέλεση Ερευνητικών - Αναπτυξιακών Προγραμμάτων

1. Έργο των ερευνητών είναι η οργάνωση και εκτέλεση των ερευνητικών προγραμμάτων και έργων. Έργο των ειδικών λειτουργικών επιστημόνων είναι η συμμετοχή σε έργα επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας και η υποστήριξη ειδικών τεχνολογικών δραστηριοτήτων. Το λοιπό τεχνικό προσωπικό εκτελεί ειδικές επιστημονικές και τεχνικές εργασίες για την υποστήριξη της έρευνας, την ανάπτυξη της τεχνολογίας και την προσφορά υπηρεσιών σε τρίτους.

2. Το ερευνητικό προσωπικό του Κέντρου, που απασχολείται πέραν από τα τρέχοντα ερευνητικά του καθήκοντα, καθώς και το λοιπό προσωπικό που απασχολείται πέρα από τα καθήκοντά του και το κανονικό ωράριο εργασίας σε ερευνητικά — αναπτυξιακά έργα/προγράμματα, που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από τρίτους, μπορεί να λαμβάνει μετά από εισήγηση του επιστημονικού υπευθύνου και απόφαση του Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ "Δ", πρόσθετη αμοιβή επί των ακαθαρίστων αποδοχών του, η οποία καθορίζεται μέσα στα πλαίσια, τους όρους και τις προϋποθέσεις των ισχυουσών κάθε φορά νομοθετικών διατάξεων. Σε καμία περίπτωση και για κανένα λόγο ή αμοιβή που λαμβάνεται δεν μπορεί να υπερβαίνει τα όρια που ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία. το σύνολο των τακτικών αποδοχών του ενδιαφερόμενου ερευνητή ή υπαλλήλου σε ετήσια βάση. Για να εγκριθεί η επιπλέον αμοιβή και το μέγιστο ποσοστό επί των τακτικών αποδοχών, θα πρέπει να υπάρξει τεκμηριωμένη έκθεση του επιστημονικού υπευθύνου, του Διευθυντή Ινστιτούτου και απόφαση έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΣΧΟΛΙΟ: Το περιεχόμενο της παραγράφου 2 καλύπτεται από το τροποποιημένο άρθρο 77 (Αποδοχές προσωπικού)

Άρθρο 30

Διαδικασία Κατάρτισης

Ερευνητικών Προγραμμάτων – Πλαισίου

ΣΧΟΛΙΟ : Δεν είναι αντιληπτό σε τι αναφέρεται το συγκεκριμένο άρθρο

1. Προτάσεις πλαισίου για τις ερευνητικές δραστηριότητες κάθε Ινστιτούτου υποβάλλονται από τους ερευνητές και τους ειδικούς λειτουργικούς επιστήμονες στο Διευθυντή του Ινστιτούτου, ο οποίος τις υποβάλλει στα Επιστημονικά Συμβούλια των αρμοδίων Ινστιτούτων προκειμένου να εκφράσουν γνώμη. Το Επιστημονικό Συμβούλιο προτείνει τομείς ερευνητικών και αναπτυξιακών δραστηριοτήτων για το συγκεκριμένο έτος.
2. Οι προτάσεις περιέχουν το αντικείμενο της έρευνας, επισκόπηση γνωστικού πεδίου, προτεινόμενη εκτέλεση (μεθοδολογία, χρονοδιάγραμμα, προϋπολογισμός), βιβλιογραφία, σύνθεση ερευνητικής ομάδας και βιογραφικά στοιχεία. Το ΕΣΙ προτείνει τομείς ερευνητικών και αναπτυξιακών δραστηριοτήτων για το συγκεκριμένο έτος. Το Επιστημονικό Συμβούλιο εκφράζει τη γνώμη του στο Διευθυντή του Ινστιτούτου, ο οποίος στη συνέχεια εισηγείται στο Δ.Σ. του Κέντρου. Το Δ.Σ. συγκεντρώνει όλες τις προτάσεις πλαισίου των Ινστιτούτων, αποφασίζει για τη σκοπιμότητά τους και διαμορφώνει την τελική πρόταση που υποβάλλει προς έγκριση στο εποπτεύον Υπουργείο.
3. Στις προτάσεις εμπεριέχονται τα ερευνητικά - αναπτυξιακά προγράμματα και οι υπεύθυνοι των ερευνητικών έργων. Η υποβολή προς έγκριση των προτάσεων για τα ερευνητικά και τα αναπτυξιακά προγράμματα γίνεται τουλάχιστον δύο μήνες πριν από την υποβολή της πρότασης του Κέντρου για χρηματοδότηση στο εποπτεύον Υπουργείο.
4. Μικρά έργα για έκτακτες ανάγκες, μικρής διάρκειας και περιορισμένου κόστους μπορούν να ανατεθούν απευθείας από τον Διευθυντή του Ινστιτούτου.
5. Σε περίπτωση που στην εκτέλεση του προγράμματος εμπλέκονται περισσότερα από ένα Ινστιτούτα, η τελική έγκριση παρέχεται από το Δ.Σ. του Κέντρου.
6. Η χρηματοδότηση των προγραμμάτων - πλαισίου γίνεται από τον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων, τα αποθεματικά του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας ή και άλλες πηγές.

Άρθρο 32

Αρμοδιότητες και καθήκοντα Υπευθύνου Προγράμματος

1. Ο Υπεύθυνος ερευνητικού - αναπτυξιακού προγράμματος μεριμνά για την καλή και απρόσκοπτη εκτέλεση του προγράμματος, για την εκτέλεση των επί μέρους έργων, την τήρηση του χρονοδιαγράμματος, την ανάληψη εγκεκριμένων κονδυλίων και τη λήψη μέτρων για την

αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων που εμφανίζονται κατά την εκτέλεση του προγράμματος.

2. Καλεί τακτικά τους υπευθύνους των επί μέρους έργων ή το σύνολο των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα για να εξετάσουν την πορεία εκτέλεσης του προγράμματος, ενημερώνοντας συγχρόνως γραπτά τον Δ/ντή του Ινστιτούτου.

3. Μερικώς για τη σύνταξη λεπτομερούς και πλήρους, ενδιάμεσης ή τελικής, έκθεσης, όπου αναφέρονται τα επιτεύγματα, τυχόν προβλήματα, ο βαθμός επιτυχίας, καθώς και τυχόν αποκλίσεις από τις αρχικές προδιαγραφές. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται στο οικονομικό απολογισμό του Ινστιτούτου και κοινοποιείται στο Διευθυντή του Κέντρου.

ΣΚΟΛΙΟ: Το άρθρο 32 διαγράφεται. Το περιεχόμενό του καλύπτεται από το άρθρο 19.

Άρθρο 33

Εργαστήρια Παροχής Εξειδικευμένων Επιστημονικών & Τεχνολογικών Υπηρεσιών & Προϊόντων (ΕΠΕΤΥΠ)

Στα Ινστιτούτα του ΕΚΕΦΕ «Δ» λειτουργούν Ερευνητικά Εργαστήρια τα οποία δημιουργούνται και καταργούνται με αποφάσεις των Διευθυντών και των Επιστημονικών Συμβουλίων των Ινστιτούτων. Τα Εργαστήρια περιλαμβάνουν εξοπλισμό που χρησιμοποιείται από έναν ή και περισσότερους Ερευνητές/ΕΑΕ και τους συνεργάτες τους. Διεπιστημονικά Εργαστήρια δημιουργούνται με σύμφωνη γνώμη των εμπλεκόμενων Ινστιτούτων. Ο κατάλογος των Ερευνητικών Εργαστηρίων του Κέντρου επικαιροποιείται από το ΔΣ σε τακτά χρονικά διαστήματα. Τα Ερευνητικά Εργαστήρια μπορούν να υλοποιούν έργα Παροχής Εξειδικευμένων Υπηρεσιών Τεχνολογικής Έρευνας. Τα Εργαστήρια αυτά διέπονται από ειδικούς κανονισμούς διασφάλισης ποιότητας. Στο ΕΚΕΦΕ «Δ» λειτουργούν επίσης Εργαστήρια που έχουν θεσμοθετηθεί ως Εργαστήρια Ελέγχου ή Αναφοράς από Κρατικούς Φορείς. Ο επικαιροποιημένος κατάλογος των Εργαστηρίων αυτών περιλαμβάνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Κέντρου.

ΣΚΟΛΙΟ: Το άρθρο 33 διαγράφεται. Το περιεχόμενό του καλύπτεται από το άρθρο 19.

Άρθρο 41

Εκπαιδευτικές δραστηριότητες του ΕΚΕΦΕ "Δ"

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Οι εκπαιδευτικές δραστηριότητες του Κέντρου, στις οποίες συμμετέχουν και τα Ινστιτούτα, περιλαμβάνουν προπτυχιακή και μεταπτυχιακή εκπαίδευση, διπλωματικές εργασίες, εποχιακούς κύκλους μαθημάτων γενικής ή εξειδικευμένης επιμόρφωσης, διεθνή σχολεία και εκπαιδευτικές δράσεις επικοινωνίας της επιστήμης καθώς και δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης και δια βίου μάθησης. Για το σκοπό αυτό το Κέντρο μπορεί να συνεργάζεται με ΑΕΙ και άλλους οργανισμούς (βλ.π.2). Σκοπός των εποχιακών κύκλων μαθημάτων είναι η μετάδοση γνώσεων και τεχνογνωσίας, η κατάρτιση στελεχών σε εξειδικευμένους τομείς της επιστήμης και τεχνολογίας και η επιμόρφωση εκπαιδευτικών και άλλων δημόσιων λειτουργών.

2. Η προπτυχιακή και μεταπτυχιακή εκπαίδευση ασκείται στα πλαίσια των εγκεκριμένων επιστημονικών και τεχνολογικών δραστηριοτήτων των Τομέων και των Ερευνητικών Εργαστηρίων και αποσκοπεί: α) Στην εξειδίκευση σε συγκεκριμένους επιστημονικούς τομείς. β) Στην ανάπτυξη ερευνητικού δυναμικού. γ) Στην παραγωγή νέων γνώσεων. Στα πλαίσια αυτά εκπονούνται ερευνητικές εργασίες όπως: πρακτικές ασκήσεις πρώτου κύκλου σπουδών της ανώτατης εκπαίδευσης, διπλωματικές εργασίες μεταπτυχιακών σπουδών και διδακτορικές διατριβές σε συνεργασία με Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή/και άλλους οργανισμούς της ημεδαπής και της αλλοδαπής με τους οποίους συνεργάζεται το Κέντρο.

Το ΕΚΕΦΕ «Δ» δύναται να χορηγεί υποτροφίες για τη λήψη μεταπτυχιακού τίτλου ή διδακτορικού διπλώματος από πόρους που δεν επιβαρύνουν τον τακτικό προϋπολογισμό.

3. Τις ως άνω εκπαιδευτικές δραστηριότητες συντονίζει το αυτοτελές Γραφείο Εκπαίδευσης (ΓΕ). Ο Υπεύθυνος Γραφείου Εκπαίδευσης (ΥΓΕ) του Κέντρου και ο Αναπληρωτής του επιλέγονται από το ΔΣ του ΕΚΕΦΕ "Δ" μετά από πρόσκληση ενδιαφέροντος στο ερευνητικό προσωπικό του Κέντρου και εισήγηση του Διευθυντή του ΕΚΕΦΕ "Δ". Η θητεία τους είναι διετής από 1/1 μέχρι 31/ 12 του επόμενου χρόνου. Με την ίδια διαδικασία μπορεί να παραταθεί η θητεία τους για ισόχρονο διάστημα. Ο ΥΓΕ προεδρεύει του Συντονιστικού Συμβουλίου Εκπαίδευσης (ΣΣΕ), συντονίζει τις λειτουργίες και δράσεις του ΓΕ, επικοινωνεί με εξωτερικούς φορείς για θέματα εκπαίδευσης και είναι υπεύθυνος για την υλοποίηση των αποφάσεων του ΣΣΕ, τα εκπαιδευτικά προγράμματα/έργα του ΕΚΕΦΕ «Δ». Εισηγείται προς το ΔΣ θέματα δράσεων εκπαίδευσης και επικοινωνίας της επιστήμης.

4. Συντονιστικό Συμβούλιο Εκπαίδευσης (ΣΣΕ). Αποτελείται από τον ΥΓΕ ως πρόεδρο, τους Υπεύθυνους Εκπαίδευσης των Ινστιτούτων και ένα (1) εκπρόσωπο των μεταπτυχιακών σπουδαστών. Το ΣΣΕ προγραμματίζει και οργανώνει όλες τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες του Κέντρου, καταρτίζει τον Εσωτερικό Κανονισμό Εκπαίδευσης (ΕΚΕ) και εισηγείται στο Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ "Δ" τον ΕΚΕ και συνεργασίες με τα Α.Ε.Ι. για την ανάπτυξη και την υλοποίηση των προγραμμάτων των μεταπτυχιακών σπουδών.

5. Ο Υπεύθυνος Εκπαίδευσης Ινστιτούτου και ο Αναπληρωτής του επιλέγονται από το Διευθυντή του Ινστιτούτου μετά από πρόταση του Επιστημονικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου (ΕΣΙ). Η θητεία του είναι διετής από 1/1 μέχρι 31/12 του επόμενου χρόνου. Με την ίδια διαδικασία μπορεί να παραταθεί η θητεία του για ισόχρονο διάστημα.

Ο Υπεύθυνος Εκπαίδευσης Ινστιτούτου ασκεί τις εξής αρμοδιότητες:

α. Εισηγείται και συντονίζει το εκπαιδευτικό έργο του Ινστιτούτου για το οποίο ζητείται η γνώμη του ΕΣΙ και είναι υπεύθυνος για την κατάρτιση και υλοποίηση του

β. Είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Εκπαίδευσης στο Ινστιτούτο του.

γ. Προτείνει στο Διευθυντή Ινστιτούτου συνεργασίες σε εκπαιδευτικά θέματα με συγγενή Ινστιτούτα και Τμήματα ΑΕΙ.

δ. Μετέχει στο Συντονιστικό Συμβούλιο Εκπαίδευσης.

Άρθρο 42

Προπτυχιακή και Μεταπτυχιακή εκπαίδευση

1. Η προπτυχιακή και μεταπτυχιακή εκπαίδευση ασκείται στα πλαίσια των εγκεκριμένων ερευνητικών προγραμμάτων/έργων ή των προγραμμάτων?? επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας και αποσκοπεί: α) Στην εξειδίκευση. β) Στην ανάπτυξη ερευνητικού δυναμικού. γ) Στην παραγωγή νέων γνώσεων. Στα πλαίσια αυτά εκπονούνται ερευνητικές εργασίες όπως: πρακτικές ασκήσεις πρώτου κύκλου σπουδών της ανώτατης εκπαίδευσης, διπλωματικές εργασίες μεταπτυχιακών σπουδών και διδακτορικών διατριβών σε συνεργασία με Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή αναγνωρισμένα Α.Ε.Ι. της αλλοδαπής με τα οποία συνεργάζεται το Κέντρο., οι οποίες καταλήγουν στην απονομή μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών. Η απονομή γίνεται από ΑΕΙ της ημεδαπής ή αναγνωρισμένο ΑΕΙ της αλλοδαπής με το οποίο συνεργάζεται το Κέντρο.

2. Υπεύθυνος Εκπαίδευσης Ινστιτούτου (ΥΕΙ). Επιλέγεται από το Διευθυντή του Ινστιτούτου μετά από πρόταση του Επιστημονικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου (ΕΣΙ). Η θητεία του είναι διετής από 1/1 μέχρι 31/ 12 του επόμενου χρόνου. Με την ίδια διαδικασία μπορεί να παραταθεί η θητεία του για ισόχρονο διάστημα.

Ο Υπεύθυνος Εκπαίδευσης Ινστιτούτου ασκεί ιδίως τις εξής αρμοδιότητες:

α. Εισηγείται και συντονίζει το εκπαιδευτικό έργο του Ινστιτούτου για το οποίο ζητείται η γνώμη του ΕΣΙ και είναι υπεύθυνος για την κατάρτιση και υλοποίηση του προγράμματος διδασκαλίας, για το οποίο ζητείται η γνώμη του ΕΣΙ.

β. Είναι υπεύθυνος για τις εισαγωγικές εξετάσεις των υποτρόφων του Ινστιτούτου και φροντίζει για τις ετήσιες και τελικές εκθέσεις προόδου των μεταπτυχιακών σπουδαστών τις οποίες υποβάλλει στο Διευθυντή του Ινστιτούτου και στο Συντονιστικό Συμβούλιο Εκπαίδευσης.

β. Είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Εκπαίδευσης στο Ινστιτούτο του.

γ. Προτείνει στο Διευθυντή Ινστιτούτου συνεργασίες σε εκπαιδευτικά θέματα με συγγενή Ινστιτούτα και Τμήματα ΑΕΙ.

δ. Εισηγείται στο Διευθυντή Ινστιτούτου την κατανομή των μεταπτυχιακών σπουδαστών στα εγκεκριμένα ερευνητικά προγράμματα του Ινστιτούτου.

δ. ε. Μετέχει στο Συντονιστικό Συμβούλιο Εκπαίδευσης.

3. Συντονιστικό Συμβούλιο Εκπαίδευσης (ΣΣΕ). Αποτελείται από τους υπεύθυνους εκπαίδευσης των Ινστιτούτων και ένα (1) εκπρόσωπο των μεταπτυχιακών σπουδαστών. Πρόεδρος του ΣΣΕ ορίζεται από τον Διευθυντή του ΕΚΕΦΕ "Δ" ένας από τους επιστήμονες του Κέντρου. Ο πρόεδρος του ΣΣΕ είναι υπεύθυνος για την υλοποίηση των αποφάσεων του ΣΣΕ και την τήρηση του Κανονισμού Μεταπτυχιακών Σπουδών. Το ΣΣΕ προγραμματίζει και οργανώνει όλες τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες του Κέντρου και εισηγείται στο Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ "Δ" συνεργασίες με τα ΑΕΙ για την ανάπτυξη και την υλοποίηση των προγραμμάτων των μεταπτυχιακών σπουδών.

4.Κανονισμός Μεταπτυχιακών Σπουδών. Το Συντονιστικό Συμβούλιο Εκπαίδευσης καταρτίζει κανονισμό, που ρυθμίζει όλα τα θέματα που αφορούν τις μεταπτυχιακές σπουδές. Ο κανονισμός

εγκρίνεται από το Δ.Σ. Η μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο ΕΚΕΦΕ "Δ" υπόκειται στις αρχές, που προσδιορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Εκπαίδευσης. Ως μεταπτυχιακοί σπουδαστές γίνονται δεκτοί στα Ινστιτούτα του ΕΚΕΦΕ "Δ" πτυχιούχοι θετικών επιστημών ΑΕΙ της ημεδαπής ή αλλοδαπής. Οι μεταπτυχιακοί σπουδαστές (υπότροφοι), στους οποίους χορηγείται ετήσια υποτροφία, γίνονται δεκτοί κατόπιν εισαγωγικών εξετάσεων επιλογής από το ΣΣΕ και προκηρύσσονται στον ημερήσιο τύπο.

ΣΚΟΛΙΟ: Το άρθρο 42 διαγράφεται. Το περιεχόμενό του καλύπτεται από το τροποποιημένο άρθρο 41.

Άρθρο 55

Απονομή τίτλου Ομότιμου Ερευνητή

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Ο Τίτλος του Ομότιμου Ερευνητή (Ο.Ε.) είναι τιμητικός και δεν συνεπάγεται οποιαδήποτε μορφή αμοιβή. Αφορά στους Διευθυντές Ερευνών που συνταξιοδοτούνται καθώς και σε Καθηγητές ΑΕΙ ή Ερευνητές άλλων Ερευνητικών Κέντρων που έχουν διατελέσει Πρόεδροι ή Διευθυντές Ινστιτούτων του Κέντρου. Ο Τίτλος είναι συνυφασμένος με συγκεκριμένο Ινστιτούτο και ολοκληρωμένα αποτυπώνεται ως εξής: «Ομότιμος Ερευνητής του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος», Ινστιτούτο xxx», στα Αγγλικά "Researcher Emeritus, NCSR "Demokritos", Institute xxx". Καθηγητές ΑΕΙ και Ερευνητές άλλων Ερευνητικών Κέντρων που έχουν τον τίτλο του Ομότιμου Καθηγητή ή Ομότιμου Ερευνητή σε άλλο Ίδρυμα δεν θα δύνανται να προταθούν για ομοτιμοποίηση. ~~του για διεκδικήσουν τον τίτλο και στον Δημόκριτο. Άτομα που έχουν διατελέσει Διευθυντές του Κέντρου πρέπει να υποδείξουν το Ινστιτούτο στο οποίο επιθυμούν να ανακηρυχθούν Ομότιμοι.~~

2. Η διαδικασία για την απονομή του τίτλου του Ο.Ε. ξεκινά εφόσον προταθεί στο Επιστημονικό Συμβούλιο του οικείου Ινστιτούτου η ομοτιμοποίηση του αποχωρούντος από τρεις Ερευνητές, βαθμίδας Α' ή Β', του Ινστιτούτου. ~~με αίτηση του ενδιαφερόμενου.~~ Υποβολή πρότασης για τον τίτλο του Ο.Ε. επιτρέπεται αφού παρέλθουν έξι (6) μήνες από την αφυπηρέτηση του αποχωρούντος, ώστε να έχουν ρυθμιστεί οι οποιεσδήποτε διοικητικές, διαχειριστικές ή οικονομικές εκκρεμότητες. Η ρύθμιση των παραπάνω αποτελεί προϋπόθεση για την απονομή του Τίτλου. Με την υποβολή της πρότασης εξυπακούεται ότι ο προτεινόμενος έχει ενημερωθεί από τους προτείνοντες και συναινεί.

~~Το ΕΣΙ εξετάζει την αίτηση και το βιογραφικό του υποψηφίου και αφού λάβει υπόψη τη γνώμη των Ερευνητών του Ινστιτούτου εισηγείται στο ΔΣ, το οποίο και παίρνει την τελική απόφαση. Η απονομή των τίτλων θα ισχύσει για όλους τους ενδιαφερόμενους που αφυπηρέτησαν από την 01/01/2014 και μετά.~~

Με ευθύνη του Ε.Σ.Ι. συστήνεται τριμελής επιτροπή (Επιτροπή), η οποία αποτελείται από τον Πρόεδρο του Ε.Σ.Ι. και δυο Ερευνητές βαθμίδας Α' ή Β', του Ινστιτούτου, οι οποίοι εκλέγονται με απλή πλειοψηφία από τα μέλη του Ε.Σ.Ι.. Για τουλάχιστον ένα από τα μέλη της Επιτροπής, κριτήριο επιλογής αποτελεί η εγγύτητα του γνωστικού αντικείμενου με αυτό του προτεινόμενου προς ομοτιμοποίηση ενώ στην Επιτροπή συμμετέχει τουλάχιστον ένα μέλος από τους τρεις προτείνοντες για την ομοτιμοποίηση. Η Επιτροπή εκτιμά το έργο και την προσφορά του

προτεινόμενου λαμβάνοντας υπόψη τις επιστημονικές και λοιπές δραστηριότητές του. Συγκεκριμένα η Επιτροπή καλείται να αξιολογήσει τον προτεινόμενο όσον αφορά στη συμβολή του στην επιστήμη (διάκριση και απήχηση του έργου του στην Ελλάδα και διεθνώς) καθώς και τη συμβολή του στη λειτουργία, τις δραστηριότητες, την ανάπτυξη και την προβολή του Ινστιτούτου προέλευσής του και ευρύτερα, του ΕΚΕΦΕ «Δ». Με βάση τα ανωτέρω, η Επιτροπή αξιολογεί εντός είκοσι (20) ημερών τον προτεινόμενο προς ομοτιμοποίηση και διαμορφώνει πλήρη και τεκμηριωμένη έγγραφη εισηγητική έκθεση για την απονομή ή όχι στον προτεινόμενο του τίτλου του Ομότιμου Ερευνητή. Η Επιτροπή καταθέτει την έκθεση στο Ε.Σ.Ι., το οποίο την κοινοποιεί στο ερευνητικό προσωπικό του οικείου Ινστιτούτου. Εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της έκθεσης, το Ε.Σ.Ι. συγκαλεί τη συνέλευση του ερευνητικού προσωπικού του Ινστιτούτου. Τα μέλη της συνέλευσης, με διατυπωμένη απαρτία της πλειοψηφίας του συνόλου του ερευνητικού προσωπικού, διατυπώνουν εμπιστευτικά τη γνώμη τους όσον αφορά στην απονομή ή όχι στον προτεινόμενο του τίτλου του Ομότιμου Ερευνητή. Εντός δέκα (10) ημερών, το Ε.Σ.Ι. διαμορφώνει την εισήγησή του προς το Δ.Σ. του Κέντρου, το οποίο και αποφασίζει για την απονομή του τίτλου του Ομότιμου Ερευνητή στον προτεινόμενο.

3.Οι Ομότιμοι Ερευνητές συμμετέχουν σε όλες τις επιστημονικές, πολιτιστικές και κοινωνικές εκδηλώσεις του Κέντρου. Δύνανται να οριστούν Επιστημονικοί Υπεύθυνοι χρηματοδοτούμενων ερευνητικών έργων – ακολουθώντας τη διαδικασία που ορίζεται για τους Συνεργαζόμενους Ερευνητές ή να συμμετέχουν σε αυτά, να διδάσκουν στο πλαίσιο Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών (Π.Μ.Σ.), να προσφέρουν επιστημονικό έργο ή/και έργο παροχής υπηρεσιών (χωρίς να είναι επιστημονικοί υπεύθυνοι του τελευταίου). Μπορούν επίσης να οριστούν ως Μέλη Συμβουλευτικών Επιτροπών του Κέντρου.

4.Οι Ομότιμοι Ερευνητές δεν συμμετέχουν στα όργανα διοίκησης του Κέντρου. Υποχρεούνται να τηρούν τους κανόνες της ακαδημαϊκής δεοντολογίας, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΕΚΕΦΕ «Δ», την κείμενη νομοθεσία και τον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα. Στο πλαίσιο των δυνατοτήτων του Ινστιτούτου, ο Διευθυντής του Ινστιτούτου, με τη σύμφωνη γνώμη του ΕΣΙ, παρέχει στους Ομότιμους Ερευνητές την άδεια χρήσης υποδομών, εργαστηριακών χώρων και γραφείων για την υλοποίηση ερευνητικών-αναπτυξιακών έργων/προγραμμάτων, πάντα σε συνεργασία με εν ενεργεία Ερευνητή και με τη σύμφωνη γνώμη του Υπεύθυνου του Ερευνητικού Εργαστηρίου του Ινστιτούτου.

5.Σε εξαιρετικές περιπτώσεις το Ινστιτούτο δύναται να επανεξετάσει την απονομή του Τίτλου και να ζητήσει τεκμηριωμένα από το ΔΣ την ανάκληση του Τίτλου.

Άρθρο 61

Άδειες και απουσίες προσωπικού

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1.Η χρήση της άδειας είναι υποχρεωτική για το προσωπικό. Ο συνολικός χρόνος άδειας μετ' αποδοχών καθορίζεται βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας. Η άδεια χορηγείται συνολικά ή τμηματικά μετά από αίτηση του εργαζομένου. ~~Η χορήγηση των μισών τουλάχιστον ημερών της άδειας των εργαζομένων είναι υποχρεωτική για το διάστημα μεταξύ 20/07 έως 05/09 κάθε έτους~~

(!!!!!!). Οι υπόλοιπες ημέρες της αδειάς του μισθωτού χορηγούνται υποχρεωτικά σε αυτόν μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε μέχρι τις 31 Ιανουαρίου του επόμενου έτους και αν ακόμα δεν τις ζητήσει.

2. Επιτρέπεται να μην χορηγείται, να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες του ΕΚΕΦΕ «Δ», μετά όμως από έγκριση του Διευθυντή του Κέντρου, των Διευθυντών των Ινστιτούτων και Διευθύνσεων.

ΣΧΟΛΙΟ: Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας 2015 / Άρθρο 49 (Χορήγηση κανονικής άδειας)

1. Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος, από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει σε υπηρεσίες οι οποίες έχουν καθοριστεί με απόφαση του οικείου Υπουργού και κατά την περίοδο αυτή βρίσκονται στην αιχμή της λειτουργίας τους ή λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση. Όταν με αίτηση του υπαλλήλου ολοκληρωθεί η άδεια χορηγείται εκτός από την περίοδο αυτή, προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δεν χορηγείται όταν ο υπάλληλος κάνει χρήση της κανονικής του άδειας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

2. Η υπηρεσία, στην οποία ανήκει ο υπάλληλος, χορηγεί υποχρεωτικά σε αυτόν μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους την κανονική άδεια που δικαιούται και αν ακόμα δεν την ζητήσει.

3. Επιτρέπεται να μην χορηγείται, να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας, μετά όμως από έγκριση του οργάνου που προϊστάται εκείνου το οποίο είναι αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας. Αν τέτοιο όργανο δεν υπάρχει, αποφασίζει το αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας όργανο.

Άρθρο 63

Ώρες εργασίας

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1. Το τακτικό και επί συμβάσει προσωπικό του ΕΚΕΦΕ "Δ", υποχρεούται να προσέρχεται ανελλιπώς στις εγκαταστάσεις του Κέντρου στην κανονική ώρα και να παρέχει τις υπηρεσίες του μέχρι την ώρα λήξης του ωραρίου ακολουθώντας το ωράριο που προβλέπει η ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία προσαρμοσμένο στις λειτουργικές ιδιαιτερότητες του Κέντρου. Το ερευνητικό προσωπικό, εφόσον δεν συντρέχουν λόγοι παρουσίας του εκτός του ΕΚΕΦΕ «Δ» στο πλαίσιο ερευνητικής δραστηριότητας, οφείλει να παρευρίσκεται στους χώρους του Κέντρου κατ' ελάχιστον είκοσι (20) ώρες εβδομαδιαίως, οι οποίες κατανέμονται σε τουλάχιστον τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες, και στις ειδικές διατάξεις που αφορούν το ερευνητικό προσωπικό για τις ανάγκες των ερευνητικών προγραμμάτων.

2. Ο Διευθυντής του ΕΚΕΦΕ «Δ», οι Διευθυντές των Ινστιτούτων και οι Προϊστάμενοι των οργανικών έχουν την ευθύνη τήρησης του ωραρίου εργασίας εκ μέρους του προσωπικού και υπογράφουν τις σχετικές βεβαιώσεις για την καταβολή της μισθοδοσίας του.

Άρθρο 77

Αποδοχές προσωπικού

Προτείνονται οι παρακάτω τροποποιήσεις (σε κίτρινα).

1.....

2....

3. Το ερευνητικό προσωπικό του Κέντρου, που απασχολείται πέραν από τα τρέχοντα ερευνητικά του καθήκοντα, καθώς και το λοιπό προσωπικό που απασχολείται πέρα από τα καθήκοντά του και το κανονικό ωράριο εργασίας σε ερευνητικά – αναπτυξιακά έργα/προγράμματα, που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από τρίτους, μπορεί να λαμβάνει μετά από εισήγηση του επιστημονικού υπευθύνου και απόφαση του Δ.Σ. του ΕΚΕΦΕ "Δ", πρόσθετη αμοιβή επί των ακαθάριστων αποδοχών του, η οποία καθορίζεται μέσα στα πλαίσια, τους όρους και τις προϋποθέσεις των ισχυουσών κάθε φορά νομοθετικών διατάξεων. Σε καμία περίπτωση και για κανένα λόγο ή αμοιβή που λαμβάνεται δεν μπορεί να υπερβαίνει τα όρια που ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία. ~~το σύνολο των τακτικών αποδοχών του ενδιαφερόμενου ερευνητή ή υπαλλήλου σε ετήσια βάση.~~ Την πρόσθετη αμοιβή εγκρίνει το ΔΣ του Κέντρου μετά από τεκμηριωμένη έκθεση του επιστημονικού υπευθύνου. ~~Για να εγκριθεί η επιπλέον αμοιβή και το μέγιστο ποσοστό επί των τακτικών αποδοχών, θα πρέπει να υπάρξει τεκμηριωμένη έκθεση του επιστημονικού υπευθύνου, του Διευθυντή Ινστιτούτου και απόφαση έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.~~

Για το Δ.Σ. του Σ.Ε.Δ.

Ο Πρόεδρος

P. Normand



Η Γεν. Γραμματέας

E. Βαβουράκη