

Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. "ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ" 3842
Αριθ. Πρωτ. 22 ΟΚΤ 2009
Ημερομ. 22 ΟΚΤ 2009
Χαρ/σμος Γεωργίου Ευφροσύνης
5 ΜΕΛΗ Δ.Σ.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ
ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ (1989)

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ

ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος»,

15310 Αγία Παρασκευή Αττικής

Τηλ: 210 6503001, fax: 210 6503050

e-mail: mkonstan@bio.demokritos.gr

Προς: Δρα Δ. Νιάρχο, Δ/ντή και Πρόεδρο ΕΚΕΦΕ «Δ»
Μέλη ΔΣ ΕΚΕΦΕ «Δ»

Αρ. Πρωτ.: 09/2009

Ημ/νία: 22/10/2009

Θέμα: Επίδομα αποδοτικότητας

Ο ΣΕΔ θεωρεί ότι οι βασικοί στόχοι της παρακράτησης της ΓΕΛ από τα ερευνητικά προγράμματα και τις εθνικές συγχρηματοδοτήσεις είναι: (α) η κάλυψη αναγκών του Κέντρου, που δεν υπάρχει η οικονομική δυνατότητα να καλυφθούν από τον τακτικό προϋπολογισμό και (β) η χρηματοδότηση δραστηριοτήτων, που θα βοηθήσουν στην ποιοτική και ποσοτική βελτίωση της Έρευνας που επιτελείται στο Κέντρο.

Ως γνωστό, το 2009 πραγματοποιήθηκε μείωση του προϋπολογισμού του «Δ» κατά 10%, γεγονός που είχε ως απaráδεκτες συνέπειες τη διακοπή της ηλεκτρονικής πρόσβασής μας σε περιοδικά, την προβληματική λειτουργία της Βιβλιοθήκης, καθυστέρηση προαγωγών και προσλήψεων, τις προσπάθειες de facto κατάργησης των πούλμαν μεταφοράς του Προσωπικού κτλ.

Με γνώμονα τα παραπάνω, το Δ.Σ. του Σ.Ε.Δ. πιστεύει ότι πριν από οποιαδήποτε συζήτηση για τις προϋποθέσεις ενεργοποίησης επιδόματος αποδοτικότητας (ύψος επιδόματος, δικαιούχοι κτλ) προς το Προσωπικό του Κέντρου, θα πρέπει να ξεκαθαριστούν απολύτως και να επιλυθούν άραυτα συγκεκριμένα θέματα, όπως:

1) Ο μέχρι σήμερα τρόπος διαχείρισης των εσόδων της ΓΕΛ, τα κριτήρια με τα οποία έχουν κατά καιρούς μοιραστεί χρηματικά ποσά σε διοικητικούς υπαλλήλους της, καθώς και η γνωστοποίηση του ύψους αυτών των επιβραβεύσεων (bonus).

2) Η άμεση εξάλειψη των οφειλών του Κέντρου, ώστε να αποκατασταθεί η ηλεκτρονική πρόσβαση σε περιοδικά, που αποτελούν απαραίτητο εργαλείο δουλειάς και βασικό βοήθημα για την προσέλκυση χρηματοδοτήσεων που παρεμπιπτόντως οδηγούν και στην αύξηση των εισροών της ΓΕΛ.

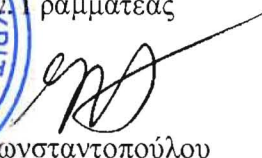
3) Η εξεύρεση μόνιμης λύσης για την μεταφορά του Προσωπικού από και προς το χώρο εργασίας του, πράγμα που αποτελεί θεσμοθετημένο δικαίωμα του Προσωπικού.

Στη συνέχεια της επιτυχούς επίλυσης των πολύ σημαντικών αυτών ζητημάτων και με γνώση των πραγματικών ταμειακών υπολοίπων της ΓΕΛ, θα μπορέσει να συζητηθεί ορθολογικά το ύψος και η δίκαιη κατανομή επιδόματος αποδοτικότητας στο Προσωπικό, όπως το προβλέπει ο Νόμος.

Για το ΔΣ του ΣΕΔ

Η Πρόεδρος

X. Χαλούλου

Η Γεν. Γραμματέας

M. Κωνσταντοπούλου

