



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ
ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ (1989)

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ

ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος»,
15310 Αγία Παρασκευή Αττικής
Τηλ: 210 6503556, fax: 210 6511767
e-mail: mkonstan@bio.demokritos.gr
www.demokritos.gr/sed

Θέσεις του ΔΣ του ΣΕΔ επί του σχεδίου νόμου για την «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία»

Το ΔΣ του Συλλόγου Ερευνητών Δημοκρίτου (ΣΕΔ) θα ήθελε να μεταφέρει τις θέσεις της ερευνητικής κοινότητας του «Δ» σχετικά με το προτεινόμενο Σχέδιο νόμου: «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία» του ΥΠΑΙΘ που είναι σε διαβούλευση.

Ο Ν1514/1985 αποτέλεσε θεμέλιο λίθο για την Έρευνα και την Καινοτομία στην Ελλάδα και συνέβαλλε αποφασιστικά στην ανάπτυξή τους κατά τα τελευταία 30 χρόνια. Η ερευνητική κοινότητα του «Δ» έχει εκφράσει πολλάκις την άποψη ότι ένας νέος νόμος για την Ε&Κ θα πρέπει να στηρίζεται στην αναμόρφωση του Ν1514 όσον αφορά σε αλλαγές:

- Στο πρότυπο διοίκησης των Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων
- Στην αναβάθμιση της θέσης του Ερευνητή
- Στη διασύνδεση των Ερευνητικών Κέντρων (ΕΚ) με τα ΑΕΙ στο πλαίσιο του Ενιαίου Χώρου Έρευνας- Ανώτατης Εκπαίδευσης
- Στην ενίσχυση της διασύνδεσης της Έρευνας με τον Επιχειρηματικό τομέα.

Με τον τρόπο αυτό θα αξιοποιηθεί με το βέλτιστο τρόπο το ερευνητικό προσωπικό αλλά και οι Εθνικές ερευνητικές υποδομές, λειτουργώντας ως βασικός μοχλός ανάπτυξης της Χώρας.

Το ΔΣ του ΣΕΔ σε επιστολή που απέστειλε στο ΓΓΕΤ Δρ Χρ. Βασιλάκο (26/11/2013), μετά την ανακοίνωση των βασικών αρχών του σχεδίου νόμου (4/11/2013), είχε καταθέσει συγκεκριμένες προτάσεις -μετά από διαβούλευση της ερευνητικής κοινότητας του «Δ»- προτείνοντας:

- Θεσμοθέτηση Ενιαίου Χώρου Εκπαίδευσης και Έρευνας με **Αναπληρωτή Υπουργό** Ανώτατης Εκπαίδευσης, Έρευνας και Καινοτομίας και θεσμοθέτηση ελαχίστου ποσοστού του ΑΕΠ που θα διατίθεται για την ΕΤΑΚ.
- Αλλαγή στη σύσταση των ΔΣ των ΕΚ και στον τρόπο λειτουργίας των οργάνων Διοίκησης των ΕΚ και Ινστιτούτων.
- Καθορισμό προτεραιοτήτων και χρηματοδοτούμενων συμπράξεων ομοειδών δραστηριοτήτων πενταετούς διάρκειας, βάσει των αποτελεσμάτων των διεθνών αξιολογήσεων ινστιτούτων, με δυνατότητα ανανέωσης μετά από νέες διεθνείς αξιολογήσεις.
- Χρηματοδότηση και προκηρύξεις υποστήριξης γενικών ερευνητικών δραστηριοτήτων, υπό μορφή έργων βασικής έρευνας τριετούς διάρκειας, σε τακτές ημερομηνίες δυο φορές το χρόνο.
- Υλοποίηση παροχής ενισχυμένων κινήτρων προς τις βιομηχανίες για ενίσχυση της χρηματοδοτούμενης διασύνδεσής τους με ερευνητικές δραστηριότητες (τα κίνητρα έχουν ήδη θεσμοθετηθεί - άρθρο 3 παρ. 29 του Ν.4110/2013]) που θα περιλαμβάνουν και κατ' ελάχιστον ισόποση συγχρηματοδότηση των εμπλεκόμενων ερευνητών των ερευνητικών κέντρων από την Πολιτεία.

- Προκηρύξεις ερευνητικών συμπράξεων Ερευνητικών Ινστιτούτων και ΑΕΙ (ανεξάρτητα από νομικά καθεστώτα) για ομοειδείς δραστηριότητες.
- Επίσημη αναγνώριση της εποπτείας διδακτορικών και μεταπτυχιακών διατριβών από ερευνητές που δεν συμμετέχουν στις εξεταστικές επιτροπές των διατριβών.

Γενικά στο υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου δεν προβλέπονται τα ακόλουθα:

- Ενίσχυση του δημόσιου ερευνητικού συστήματος της Χώρας
- Διασφάλιση πόρων για την ΕΤΑΚ
- Η χρηματοδότηση της μισθοδοσίας και των λειτουργικών εξόδων των Ερευνητικών Κέντρων δεν είναι εγγυημένη
- Το πρότυπο διοίκησης των ΕΚ γίνεται ακόμη πιο προσωποκεντρικό (Διευθυντής και Πρόεδρος με αυξημένες αρμοδιότητες)
- Ο ενιαίος χώρος Έρευνας-Ανώτατης Εκπαίδευσης δεν προωθείται.

Αν και το χρονικό διάστημα που δόθηκε για τη διαβούλευση του σ/ν, εν μέσω εορτών και αξιολογήσεων των ΕΚ, είναι εξαιρετικά μικρό, το ΔΣ του ΣΕΔ καταθέτει τις ακόλουθες προτάσεις και σχόλια κατά άρθρο:

ΝΟΜΟΣ για την Έρευνα, την Τεχνολογική Ανάπτυξη και την Καινοτομία

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' - Αντικείμενο – Σκοποί – Έννοια όρων.

Άρθρο 2 - Έννοια όρων - Συντμήσεων

11. Λοιποί Φορείς. Δεν θα πρέπει να περιλαμβάνονται φυσικά πρόσωπα, ενώ οι «άλλοι φορείς της ημεδαπής ή αλλοδαπής» θα πρέπει να προσδιορίζονται ως πιστοποιημένοι ερευνητικοί φορείς.
14. Ίδρυμα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης: να αντικατασταθεί παντού με τον όρο Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) σύμφωνα με το Ν 4009/2011.
17. Ερευνητές: Επιστήμονες, κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, που εργάζονται για τη δημιουργία ή βελτίωση γνώσεων, προϊόντων, διαδικασιών, μεθόδων και συστημάτων, ενώ μπορούν να παρέχουν και εκπαιδευτικό και διοικητικό έργο, σύμφωνα με τον ορισμό του άρθρου 18 του παρόντος σ/ν.

Άρθρο 4. - Εθνική Στρατηγική Έρευνας, Τεχνολογίας και Καινοτομίας

1. Οι θεματικοί τομείς της Έρευνας που αναφέρονται χρειάζονται αναμόρφωση με βάση την Ελληνική πραγματικότητα.
2. Προτείνουμε: Η ενίσχυση των επενδύσεων στην ΕΤΑΚ και ο ελεύθερος ανταγωνισμός στην προώθηση της διάχυσης της γνώσης, της αξιοποίησης των αποτελεσμάτων της έρευνας και της καινοτομίας, με προσήλωση στις αρχές της επιστημονικής δεοντολογίας, της βιώσιμης ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής.

Επιπλέον: α) να συμπεριληφθεί η συντήρηση και ενίσχυση των Εθνικών ερευνητικών υποδομών καθώς και ο Ευρωπαϊκός χώρος έρευνας, και β) να προστεθεί η ενσωμάτωση και

η ενίσχυση του "Τριγώνου της Γνώσης" που συγκροτούν η Έρευνα, η Ανώτατη Εκπαίδευση και η Καινοτομία σύμφωνα με τους στόχους και προτεραιότητες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (PE 67/13, PE 16939/13).

Άρθρο 5-Σχέδιο Δράσης

Δεν αναφέρεται πουθενά ο τρόπος της διασφάλισης της Εθνικής χρηματοδότησης του σχεδίου δράσης καθώς και η υποχρεωτική αποτίμηση της δράσης.

Όπως αναφερόταν και στην ανάλυση SWOT για το ελληνικό σύστημα Ε&Α που πραγματοποιήθηκε από τη Rand [A rapid review of the Greek research and development system, copyright 2011 RAND Corporation], στις σημαντικές αδυναμίες του ελληνικού ερευνητικού συστήματος ήταν (α) η «Έλλειψη συνεπούς και αξιόπιστης χρηματοδότησης, αταξία στον κύκλο προκηρύξεων διαγωνισμών (ΙΤΤ), αναξιοπιστία στο χρόνο πληρωμής» και (β) η «Έλλειψη εθνικής στρατηγικής, που οδηγεί σε έλλειψη προτεραιοτήτων και μιας συνεκτικής ερευνητικής κοινότητας».

5.2 Το Σχέδιο δράσης που ψηφίζεται από τη Βουλή να έχει μικρότερη διάρκεια από 7 έτη πχ 5 έτη ώστε να δίνεται η δυνατότητα αναπροσαρμογής των στόχων ανάλογα με τις συνθήκες.

Άρθρο 7 – Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων.

3. Ο Εθνικός Χώρος Έρευνας αναφέρεται μόνο εδώ και πουθενά σε όλο το σχέδιο νόμου δεν γίνεται ξανά αναφορά σε αυτόν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' –Όργανα σχεδιασμού και εφαρμογής

Άρθρο 8 -Γενική Γραμματεία Έρευνας, Τεχνολογίας και Καινοτομίας αρμοδιότητες

Να συμπεριληφθεί η υποχρεωτική περιοδική αξιολόγηση της ΓΓΕΤ (μετονομασία της σε ΓΓΕΤΚ) με διεθνείς δείκτες αξιολόγησης.

Επιπλέον θεωρούμε ότι η ΓΓΕΤΚ δεν μπορεί να έχει διττό ρόλο και αξιολογητή και χρηματοδότη και για αυτό στηρίζουμε την πρόταση στο πλαίσιο του Ενιαίου Χώρου Παιδείας και Έρευνας να ανατεθεί στην ΑΔΙΠ (μετονομασία της σε ΑΔΙΠΑΕ) η αξιολόγηση και των ΕΚ αφού βεβαίως τροποποιηθεί και η σύνθεσή της αναλόγως.

Προτείνουμε τη δημιουργία ενός Εθνικού Συμβουλίου Έρευνας, Ανώτατης Εκπαίδευσης και Καινοτομίας ως ανεξάρτητο συμβουλευτικό όργανο του ΥΠΑΙΘ και άλλων Υπουργείων στο οποίο θα ενσωματωθεί το Εθνικό Συμβούλιο Έρευνας, Τεχνολογίας και Καινοτομίας (ΕΣΕΤΚ).

Άρθρο 9-Σύνδεσμος Έρευνας, Τεχνολογικής ανάπτυξης και Καινοτομίας των Υπουργείων

2. Ο προϊστάμενος θα πρέπει να έχει αυξημένα προσόντα, δηλαδή κατά προτίμηση να κατέχει διδακτορικό δίπλωμα, και να έχει αποδεδειγμένα ερευνητική εμπειρία.

Άρθρο 10 -Εθνικό Συμβούλιο Έρευνας, Τεχνολογίας και Καινοτομίας (ΕΣΕΤΚ)

Προτείνουμε τη δημιουργία ενός Εθνικού Συμβουλίου Έρευνας, Ανώτατης Εκπαίδευσης και Καινοτομίας ως ανεξάρτητο συμβουλευτικό όργανο του ΥΠΑΙΘ και άλλων Υπουργείων στο οποίο θα ενσωματωθεί το Εθνικό Συμβούλιο Έρευνας, Τεχνολογίας και Καινοτομίας (ΕΣΕΤΚ).

Επιπλέον θεωρούμε πολύ σημαντικό να αυξηθεί ο αριθμός των Ερευνητών στα μέλη του ΕΣΕΤΚ.

3.4 Τα δύο μέλη να προέρχονται από καινοτόμες επιχειρήσεις

Σημειώνουμε την έλλειψη της παραγράφου 3.6 που περιγράφει τη διαδικασία εκλογής των μελών του ΕΣΕΤΚ.

Άρθρο 12-Περιφερειακά επιστημονικά Συμβούλια

1. Να απαλειφθεί το «**δύνатаι**» έτσι ώστε να εξασφαλιστεί ότι κάθε Περιφέρεια θα συγκροτήσει ΠΕΣ, διαφορετικά υπάρχει ο κίνδυνος να μην δημιουργηθούν ποτέ.

Γενικότερα σε όλο το άρθρο δεν διαφαίνεται η ενίσχυση της διασύνδεσης των Περιφερειών με τα ΑΕΙ και τα ΕΚ που βρίσκονται στα όριά τους ή και εκτός. Επιπλέον ειδικότερα στην παρ. 1.4 διαφαίνεται η δυνατότητα των Περιφερειών να δημιουργήσουν νέα ΕΚ ή και ΕΙ εκτός του ερευνητικού ιστού, γεγονός που αντενδείκνυται και στους σκοπούς του σχεδίου νόμου σύμφωνα και με το Άρθρο 1.

Άρθρο 13–Ερευνητικά Κέντρα-Ινστιτούτα

5. Προτείνουμε: Στα Ερευνητικά Κέντρα συνιστώνται Ινστιτούτα κατά τομέα επιστημονικής ή διεπιστημονικής εξειδίκευσης με νόμο μετά από εισήγηση του ΓΓΕΤΚ και σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου και του ΕΣΕΤΚ.

Να προστεθεί: Τα ινστιτούτα αυτά αποτελούν υπηρεσιακές μονάδες των ερευνητικών κέντρων και έχουν λειτουργική αυτοτέλεια, για την αρτιότερη εξυπηρέτηση των ερευνητικών, επιστημονικών και τεχνολογικών αναγκών του τομέα που καλύπτουν.

Άρθρο 15-Διοικητικό Συμβούλιο

Στο νέο νομοθετικό πλαίσιο που θα διέπει την έρευνα θα πρέπει να προβλέπεται διευρυμένη συμμετοχή στη διοίκηση των ΕΚ Ερευνητών από το ίδιο το Κέντρο, οι οποίοι είναι γνώστες της καθημερινότητας και των ιδιαίτερων προβλημάτων του, καθώς και ενός εκπροσώπου των λοιπών εργαζομένων, για λόγους συμμετοχικότητας και πλήρους διαφάνειας. Ειδικότερα προτείνουμε σε ΕΚ με τρία ή περισσότερα των τριών Ινστιτούτα τη συμμετοχή τουλάχιστον δύο Ερευνητών.

Εναλλακτικά επί του συγκεκριμένου άρθρου:

1.4. Έναν εκπρόσωπο των Ερευνητών και Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων του Κέντρου, ή τον αναπληρωτή του, που εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία από το σύνολο των Ερευνητών και Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων αυτού ανά διετία.

1.5. Έναν εκπρόσωπο των τεχνικών και διοικητικών υπαλλήλων του Κέντρου, ή τον αναπληρωτή του, που εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία από το σύνολο των υπαλλήλων αυτών ανά διετία.

4.1.3. Η έγκριση και η δημοσιοποίηση, ύστερα από εισήγηση του Διευθυντή του Ερευνητικού Κέντρου του Σχεδίου Δράσης του, του ετήσιου προϋπολογισμού, του απολογισμού και του ισολογισμού του.

Άρθρο 16-Διευθυντής του Ερευνητικού Κέντρου –Διευθυντές Ινστιτούτων

Προτείνουμε:

3.7. Υπογράφει Προγραμματικές Συμφωνίες και τροποποιήσεις τους με τον ΓΓΕΤΚ με **σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου.**

7. Προϊστάμενος Ινστιτούτου Ερευνητικού Κέντρου είναι ο Διευθυντής του Ινστιτούτου, ο οποίος πρέπει **να γνωρίζει την Ελληνική Γλώσσα όπως βεβαιώνεται από την ειδική επιτροπή κριτών που τον επιλέγει**, και να κατέχει τα προσόντα Ερευνητή Α' βαθμίδας ή Καθηγητή Α' Βαθμίδας ΑΕΙ. Ο Διευθυντής έχει την ευθύνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου, την κατάρτιση και εισήγηση στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ερευνητικού Κέντρου του ερευνητικού και αναπτυξιακού προγράμματος του Ινστιτούτου, την κατάρτιση σχεδίου για τα κονδύλια του ετησίου προϋπολογισμού του Ερευνητικού Κέντρου που αφορούν στις δραστηριότητες του Ινστιτούτου και ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που του ανατίθεται με τον Εσωτερικό Κανονισμό ή ειδικότερα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

8. Ο Διευθυντής του Ερευνητικού Κέντρου και οι Διευθυντές των Ινστιτούτων **είναι πλήρους και αποκλειστικής** απασχόλησης και διορίζονται με Απόφαση του ΥΠΑΙΘ για ορισμένο χρόνο, διάρκειας τεσσάρων [4] ετών. Σε περίπτωση κατά την οποία κατά το χρόνο λήξης της θητείας τους δεν έχει ακόμη διορισθεί νέος Διευθυντής Ερευνητικού Κέντρου και βρίσκεται σε εξέλιξη διαδικασία εκλογής και διορισμού του, ο Διευθυντής του Ερευνητικού Κέντρου συνεχίζει ν' ασκεί τα καθήκοντα του **για τρεις (3) επιπλέον μήνες**, ως Προεδρεύων του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι τον διορισμό του νέου Διευθυντή Ερευνητικού Κέντρου. Σε περίπτωση κένωσης της θέσης του πριν από τον διορισμό νέου Διευθυντή για οποιοδήποτε λόγο, το Διοικητικό Συμβούλιο, κατ' εξαίρεση εκλέγει μεταξύ των μελών του, Προεδρεύοντα του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος ασκεί προσωρινά τα καθήκοντά του Διευθυντή μέχρι τον διορισμό του νέου Διευθυντή του Ερευνητικού Κέντρου σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

Ο Διευθυντής του Ερευνητικού Κέντρου και οι Διευθυντές των Ινστιτούτων να μην έχουν συμπληρώσει κατά την ημέρα που προκηρύσσεται η πλήρωση της θέσης, το 63ο έτος της ηλικίας τους.

Σε περίπτωση κατά την οποία κατά το χρόνο λήξης της θητείας του Διευθυντή Ινστιτούτου δεν έχει ακόμη διορισθεί νέος Διευθυντής του Ινστιτούτου αυτού συνεχίζει ν' ασκεί τα καθήκοντα του για τρεις (3) επιπλέον μήνες. Σε περίπτωση πρότασης της Επιτροπής διορισμού του, ως πρώτου ή μη συγκρότησης της Επιτροπής ή η Επιτροπή δεν προτείνει

νέο πρόσωπο, ως Διευθυντή, συνεχίζει ν' ασκεί τα καθήκοντά του για τρεις (3) επιπλέον μήνες. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση πρότασης της Επιτροπής ή σε περίπτωση κένωσης της θέσης του για οποιοδήποτε λόγο, το Διοικητικό Συμβούλιο, κατ' εξαίρεση αναθέτει καθήκοντα Διευθύνοντος του Ινστιτούτου, **στον αναπληρωτή Διευθυντή του Ινστιτούτου αυτού,** ο οποίος ασκεί προσωρινά τα καθήκοντα του Διευθυντή του Ινστιτούτου σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος προσωρινά μέχρι τον διορισμό του νέου Διευθυντή του Ινστιτούτου.

9. Για την πλήρωση κενής θέσης του Διευθυντή του Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου Ερευνητικού Κέντρου, η σχετική προκήρυξη γίνεται από τη ΓΓΕΤΚ. Η προκήρυξη δημοσιεύεται μία φορά σε μία ημερήσια εφημερίδα Πανελλήνιας κυκλοφορίας, μία εφημερίδα της έδρας του Ερευνητικού Κέντρου, εφ' όσον υπάρχει, και αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Ερευνητικού Κέντρου. **Η προκήρυξη δημοσιεύεται επίσης και σε επιστημονικά περιοδικά της αλλοδαπής, ευρείας κυκλοφορίας.**

11. Για τη συγκρότηση αυτής της Ειδικής Επιτροπής Κριτών, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ερευνητικού Κέντρου προτείνει στο ΕΣΕΤΚ κατάλογο τουλάχιστον είκοσι ενός (21) μελών, εκ των οποίων ποσοστό δύο τρίτων (2/3) προέρχονται από το Ερευνητικό Κέντρο **ή του Ινστιτούτου εάν πρόκειται για επιλογή Διευθυντή Ινστιτούτου.** Το ΕΣΕΤΚ δικαιούται να προσθέσει και άλλα μέλη στον κατάλογο αυτό ή αντίστοιχα ν' αφαιρέσει από αυτόν. Από τον τελικό κατάλογο που προτείνει το ΕΣΕΤΚ, ο ΥΠΑΙΘ επιλέγει και ορίζει τα επτά μέλη, που απαρτίζουν την Ειδική Επιτροπή Κριτών, **εκ των οποίων τουλάχιστον δύο προέρχονται από το Ερευνητικό Κέντρο ή το Ινστιτούτο εάν πρόκειται για επιλογή Διευθυντή Ινστιτούτου,** καθώς και τον αναπληρωτή κάθε μέλους. Τα μέλη της Επιτροπής αυτής δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιοι για τη θέση που έχει προκηρυχθεί. Η Ειδική Επιτροπή Κριτών αξιολογεί με ειδική αιτιολόγηση τους υποψηφίους και υποβάλλει στον ΥΠΑΙΘ πίνακα κατά τη σειρά αξιολόγησής τους. Για την αξιολόγηση λαμβάνεται υπόψη η γνώμη του Διευθυντή του Ερευνητικού Κέντρου, η οποία εκφράζεται ενώπιον της Επιτροπής, καθώς και οι γνώμες των Ερευνητών του Ερευνητικού Κέντρου ή του Ινστιτούτου εάν πρόκειται για επιλογή Διευθυντή Ινστιτούτου, οι οποίες εκφράζονται όπως ορίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ερευνητικού Κέντρου. Σε περίπτωση που υποψήφιος είναι Διευθυντής του Ερευνητικού Κέντρου δεν εκφέρει γνώμη.

12. Ο ΥΠΑΙΘ με απόφασή του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, διορίζει υποχρεωτικά ως Διευθυντή του Ερευνητικού Κέντρου ή του Ινστιτούτου κατά περίπτωση τον υποψήφιο που έλαβε την **πλειοψηφία των ψήφων.** Ο Διευθυντής του Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου **μετά τη θητεία του αξιολογείται από τους Ερευνητές του Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου με διαδικασία που περιγράφεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Κέντρου** και δικαιούται με την ίδια διαδικασία να υποβάλει υποψηφιότητα για μια ακόμη θητεία.

14. **Ο Διευθυντής του Ερευνητικού Κέντρου ή ο Διευθυντής Ινστιτούτου μπορεί να ασκεί ερευνητικά καθήκοντα με μερική απασχόληση μόνο στο ίδιο Ερευνητικό Κέντρο.**

15. Να απαλειφθεί η παράγραφος.

Ειδικότερα για την εκλογή του Διευθυντή Ινστιτούτου προτείνουμε: Εκλέγεται από πενταμελή ή επταμελή επιτροπή, η οποία περιλαμβάνει 2 ή 3, αντίστοιχα, ερευνητές Α' ή Β'

βαθμίδας του οικείου Ινστιτούτου οριζόμενους με εκλογή από την Ολομέλεια του Ινστιτούτου με τα εξωτερικά μέλη της Επιτροπής να ορίζονται από το ΕΣΕΤΚ. Για την εκλογή του απαιτείται ενισχυμένη πλειοψηφία (4/5 ή 6/7).

Είναι υπεύθυνος για την ομαλή λειτουργία του Ινστιτούτου σε όλα τα επίπεδα. Παρίσταται στις συνεδριάσεις του Επιστημονικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου χωρίς δικαίωμα ψήφου. Σε κρίσεις ερευνητών συμμετέχει αυτοδικαίως ως μέλος στις επιτροπές κρίσεων χωρίς να είναι ο εισηγητής.

Άρθρο 17–Επιστημονικό Συμβούλιο Ερευνητικού Κέντρου –Επιστημονικό Γνωμοδοτικό Συμβούλιο Ινστιτούτων

2. Ο ρόλος των ΕΓΣ Ινστιτούτων θα πρέπει να γίνει αποφασιστικός σε θέματα που αφορούν στις βασικές επιλογές των Ινστιτούτων. Έτσι δημιουργείται ένα πλαίσιο για τη λήψη σημαντικών αποφάσεων με συναίνεση Δ/ντή – Ερευνητών. Ποιο συγκεκριμένα, για θέματα προκηρύξεων, νέων θέσεων και οικονομικού προγραμματισμού Ινστιτούτων θα πρέπει να απαιτείται η σύμφωνη γνώμη (κατά πλειοψηφία) του ΕΓΣ του Ινστιτούτου.

Για αυτό προτείνουμε: **την σύσταση ενός Επιστημονικού Συμβουλίου Ινστιτούτου (ΕΣΙ):**

Πενταμελές Συμβούλιο εκλεγμένο από την Ολομέλεια των Ερευνητών. Συνιστά το γνωμοδοτικό σώμα του Ινστιτούτου και αποφασίζει κατά πλειοψηφία. Εκφέρει γνώμη για τον ετήσιο οικονομικό απολογισμό του Ινστιτούτου πριν την παρουσίασή του στην Ολομέλεια των ερευνητών. Στις συνεδριάσεις (τουλάχιστον μία κάθε μήνα) του παρίστανται ο Δ/ντής του Ινστιτούτου ή ο Αναπληρωτής του χωρίς δικαίωμα ψήφου. Έχει δικαίωμα σύγκλησης της Ολομέλειας των Ερευνητών για σοβαρά θέματα.

2. Στην άσκηση των αρμοδιοτήτων του ο Διευθυντής Ινστιτούτου επικουρείται από Επιστημονικό Συμβούλιο Ινστιτούτου (ΕΣΙ) το οποίο αποτελείται από πέντε (5) μέλη, **Ερευνητές και Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες Α΄ ή Β΄ βαθμίδας του αντίστοιχου Ινστιτούτου, Τα μέλη του ΕΣΙ, εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία για δύο (2) έτη από το σύνολο των Ερευνητών και των Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων του Ινστιτούτου. Η πρόσκληση για την εκλογή των μελών του ΕΣΙ γίνεται υπό την εποπτεία της Διεύθυνσης Διοικητικού του Κέντρου. Αν δεν υπάρχουν αρκετοί ερευνητές και Ε.Λ.Ε. Α΄ ή Β΄ βαθμίδας, μπορούν να εκλεγούν και ερευνητές και Ε.Λ.Ε. Γ΄ βαθμίδας. Στις συνεδριάσεις του ΕΣΙ μπορεί να συμμετάσχουν, ως σύμβουλοι, ή επισκέπτες, μέλη ΔΕΠ και Ερευνητές του Ινστιτούτου κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου του ΕΣΙ.**

3. Ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του ΕΣΙ εκλέγονται από τα μέλη του ΕΣΙ. Στο ΕΣΙ καλείται και συμμετέχει ο Διευθυντής του Ινστιτούτου ή σε περίπτωση γνωστοποίησης κωλύματος ή απουσίας του, ο αναπληρωτής του, ο οποίος προτείνεται από το ΕΣΙ και διορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου. Κατά τα λοιπά το ΕΣΙ λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού του Ερευνητικού Κέντρου.

Να προστεθεί:

Αναπληρωτής Δ/ντής

Εκλέγεται για διετή θητεία από την Ολομέλεια των Ερευνητών και ΕΛΕ με ψηφοφορία ξεχωριστή από αυτήν του Επιστημονικού Συμβουλίου Ινστιτούτου και δεν έχει δικαίωμα εκλογής σε αυτό. Παρίσταται στις συνεδριάσεις του Επιστημονικού Συμβουλίου χωρίς

δικαίωμα ψήφου. **Ο Αναπληρωτής Δ/ντής αναπληρώνει τον Δ/ντή του Ινστιτούτου σε όλες τις αρμοδιότητες του και έχει δικαίωμα ψήφου στο ΔΣ του Κέντρου.**

4.7. Να απαλειφθεί η αποζημίωση των μελών του Επιστημονικού Συμβουλίου και του ΕΓΣΙ.

Επιπλέον θεωρούμε πολύ σημαντικό για την εύρυθμη λειτουργία του Ινστιτούτου να συγκαλείται η **Ολομέλεια ερευνητών του Ινστιτούτου** (τακτικές συγκλήσεις τουλάχιστον κάθε 6 μήνες) και να έχει αρμοδιότητες. Προτείνουμε:

Αποτελεί το ανώτατο όργανο ελέγχου του Ινστιτούτου. Συγκαλείται σε τακτική βάση (τουλάχιστον μια φορά κάθε 6 μήνες) από τον Δ/ντή του Ινστιτούτου και σε έκτακτες περιπτώσεις με απόφαση του Δ/ντή ή των 3/5 των μελών του Επιστημονικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου ή μετά από συλλογή υπογραφών από την πλειοψηφία (50%+1) των ερευνητών του. Αποφασίζει για τη στελέχωση της Συμβουλευτικής Επιτροπής (βλ. παρακάτω) του Ινστιτούτου και εγκρίνει τις ερευνητικές κατευθύνσεις του Ινστιτούτου σε σχέση με το στρατηγικό σχέδιο ανάπτυξης και τις ετήσιες αυτο-αξιολογήσεις του Ινστιτούτου. Έχει γενικότερη ελεγκτική αρμοδιότητα για όλες τις πράξεις της Διοίκησης του Ινστιτούτου συμπεριλαμβανομένης και της οικονομικής διαχείρισης, που παρουσιάζεται μέσω του ετήσιου οικονομικού απολογισμού και προϋπολογισμού και, με ειδική ενισχυμένη πλειοψηφία (δυο τρίτων των μελών του Ινστιτούτου συν ένας) μπορεί να εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου την άμεση παύση της θητείας του Δ/ντή για μη ικανοποιητική εκτέλεση των καθηκόντων του.

Ακόμη προτείνουμε τη συγκρότηση Συμβουλευτικής Επιτροπής Ινστιτούτου: Αποτελείται από 5 διακεκριμένους επιστήμονες του εξωτερικού που καλύπτουν όλο το φάσμα δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου. Τα μέλη της ορίζονται μετά από σχετικές εισηγήσεις της Ολομέλειας των ερευνητών του Ινστιτούτου. Κρίνει, βάσει του ετήσιου απολογισμού, παρουσιάσεων των ερευνητών και συνεντεύξεων με αυτούς, την ποιότητα και απόδοση των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου και προτείνει στον Δ/ντή και στο Επιστημονικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου μέτρα για τη βελτίωση της απόδοσης. Οι προτάσεις της Συμβουλευτικής Επιτροπής του Ινστιτούτου κοινοποιούνται άμεσα στην Ολομέλεια των ερευνητών του Ινστιτούτου.

Άρθρο 18.-Προσωπικό Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων

1.1. Ερευνητικό. Το ερευνητικό προσωπικό αποτελείται από τους Ερευνητές. Οι υπόλοιπες κατηγορίες που συμπεριλαμβάνονται σε αυτή την ενότητα θα πρέπει να οριστούν σε άλλη κατηγορία, ως πχ επιστημονικό προσωπικό.

1.1.1. **Προτείνουμε:** Οι Ερευνητές είναι επιστήμονες, κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, που εργάζονται για την δημιουργία ή βελτίωση γνώσεων, προϊόντων, διαδικασιών, μεθόδων και συστημάτων, ενώ μπορούν να παρέχουν και εκπαιδευτικό και διοικητικό έργο. Ανάλογα με το ερευνητικό έργο τους, τη διεθνή αναγνώρισή τους και τη συμβολή τους στην αξιοποίηση των επιστημονικών και τεχνολογικών γνώσεων, οι ερευνητές κατατάσσονται σε τρεις βαθμίδες: Α', Β' και Γ', οι οποίες είναι ανεξάρτητες και αυτοτελείς.

1.1.2.1. Θετική η αντιστοίχιση των ερευνητικών Βαθμίδων (Γ', Β', Α') με τις βαθμίδες των καθηγητών ΑΕΙ (Ν. 4009/2011, Άρθρο 16, παρ.1). Να υπάρξουν μεταβατικές ρυθμίσεις για

τους εν ενεργεία Ερευνητές τέταρτης (Δ') βαθμίδας, αντίστοιχες με αυτές του Ν. 4009/2011 για τους Λέκτορες (Άρθρο 77, παρ. 5 εδάφιο β και γ).

Με την κατάργηση της Δ' βαθμίδας θα πρέπει να τροποποιηθούν και τα προσόντα για την Γ' βαθμίδα.

1.1.2.1. Προτείνουμε: Για τη Γ' βαθμίδα («Εντεταλμένος Ερευνητής») απαιτείται ο ερευνητής να έχει τεκμηριωμένη ικανότητα να σχεδιάζει και να εκτελεί έργα ΕΤΑΚ, να κατανέμει τμήματα ή φάσεις του έργου σε άλλους ερευνητές και να τους καθοδηγεί ή επιβλέπει, να αναζητεί οικονομικούς πόρους από εξωτερικές πηγές για τη χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου ή του Ερευνητικού Κέντρου. **Επίσης απαιτείται να έχει κάνει πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά διεθνώς αναγνωρισμένου κύρους.**

Επιπλέον προτείνουμε κατά αντιστοιχία με τα ΑΕΙ τη δημιουργία ενδιάμεσης βαθμίδας όπως οι Μόνιμοι Επίκουροι.

1.1.2.2. Προτείνουμε: Για τη Β' βαθμίδα («Κύριος Ερευνητής») απαιτείται ο ερευνητής να έχει τεκμηριωμένη ικανότητα να οργανώνει και να διευθύνει προγράμματα ΕΤΑΚ, να συντονίζει και να κατευθύνει την έρευνα και την τεχνολογική ανάπτυξη στα επί μέρους έργα **του ερευνητικού προγράμματος του Ινστιτούτου**, να αναζητεί και να προσελκύει οικονομικούς πόρους από εξωτερικές πηγές για τη χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου ή του Ερευνητικού Κέντρου και να προωθεί πρωτοποριακές ιδέες στην επιστήμη και την τεχνολογία. **Επίσης απαιτείται να έχει κάνει πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά διεθνώς αναγνωρισμένου κύρους και να έχει προσφέρει στην πρόοδο της επιστήμης συμβολή αναγνωρισμένη από άλλους ερευνητές.**

1.1.2.3. Προτείνουμε: Για την Α' βαθμίδα («Διευθυντής Ερευνών») απαιτείται ο ερευνητής να έχει αποδεδειγμένη ικανότητα να αναπτύσσει την έρευνα και τις εφαρμογές της σε νέους τομείς, να συντονίζει δραστηριότητες σε ευρύτερα πεδία ΕΤΑΚ, να συμβάλλει στη χάραξη ερευνητικής ή τεχνολογικής πολιτικής με την προσέλκυση εξωτερικών χρηματοδοτήσεων, να έχει αναγνωριστεί διεθνώς για τη συμβολή του στην πρόοδο της ΕΤΑΚ σε επιστημονικούς ή τεχνολογικούς τομείς της ειδικότητας του και στη διάδοση ή εφαρμογή της παραγόμενης από την έρευνα γνώσης, **και να έχει πλούσιο συγγραφικό έργο σε μονογραφίες ή πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά διεθνώς αναγνωρισμένου κύρους ή σημαντικά διπλώματα ευρεσιτεχνίας.**

1.1.2.4. Προτείνεται η διαγραφή του από τη στιγμή που περιλαμβάνεται στην περιγραφή των βαθμίδων.

1.1.3. Να προστεθεί ότι οι Ερευνητές Α' και Β' βαθμίδας είναι μόνιμοι, κατά αντιστοιχία με τις αντίστοιχες βαθμίδες των Καθηγητών.

1.1.4. Θετική η ρύθμιση η οποία παρέχει στους Ερευνητές όλα τα πλεονεκτήματα που παρέχει η σχετική ρύθμιση για τους καθηγητές ΑΕΙ, με βασικό πλεονέκτημα το διπλασιασμό του ωριαίου/μηνιαίου κόστους των Ερευνητών, κυρίως στα ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα, ώστε το μοναδιαίο κόστος των Ελλήνων ερευνητών να μη απέχει μακράν εκείνο των ευρωπαίων συνεργατών τους.

1.1.5.1. Να τροποποιηθεί σε: Επισκέπτες Ερευνητές / **Καθηγητές ΑΕΙ** ημεδαπής ή αλλοδαπής, οι οποίοι προσλαμβάνονται με σκοπό την εκτέλεση προκαθορισμένου με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου ερευνητικού προγράμματος του Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου του. Η σύμβασή τους είναι ορισμένου χρόνου εφ' όσον οι δαπάνες τους καλύπτονται από ιδιωτικούς πόρους και πόρους προερχόμενους από Διεθνείς Χρηματοδοτικούς Οργανισμούς και ορισμένου χρόνου, για χρονικό διάστημα έως δύο ετών, εφ' όσον οι δαπάνες τους καλύπτονται από Δημόσια Εθνική Χρηματοδότηση, το οποίο μπορεί να παραταθεί για ένα χρόνο ακόμη μετά από σχετική απόφαση του ΓΓΕΤΚ. Οι αποδοχές και τα έξοδα μετακίνησης επιβαρύνουν το πρόγραμμα στο οποίο απασχολείται ο Επισκέπτης Ερευνητής/ **Καθηγητής ΑΕΙ. Το συγκεκριμένο επιστημονικό προσωπικό δεν συμμετέχει στα όργανα διοίκησης του ΕΚ ή του Ινστιτούτου.**

1.1.5.2. Μεταδιδακτορικοί υπότροφοι, οι οποίοι συμμετέχουν στην εκτέλεση ερευνητικού έργου. Η διάρκεια, το είδος της σχέσης, το ύψος της υποτροφίας, οι υποχρεώσεις και όλα τα σχετικά θέματα καθορίζονται από τη σύμβαση μεταξύ του Χρηματοδοτικού Οργανισμού και του Ερευνητικού Κέντρου ή συμπληρωματικά από τον Εσωτερικό Κανονισμό του Ερευνητικού Κέντρου. **Η συνολική διάρκεια της υποτροφίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο χρόνια, με δυνατότητα ανανέωσης για άλλα δυο χρόνια με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου. Ο χρόνος Υποτροφίας λογίζεται, ως χρόνος προϋπηρεσίας σε περίπτωση διορισμού τους στο δημόσιο τομέα.**

1.1.5.3 Η τελευταία πρόταση της Παραγράφου μας επιστρέφει στο παρελθόν και θα πρέπει να απαλειφθεί.

1.2. Τεχνικό Προσωπικό. Το Τεχνικό Προσωπικό των Ερευνητικών Κέντρων εκτελεί ειδικές επιστημονικές και τεχνικές εργασίες για την υποστήριξη της ΕΤΑΚ και την προσφορά υπηρεσιών προς τρίτους. Με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Ερευνητικού Κέντρου το Τεχνικό Προσωπικό κατανέμεται σε κλάδους και καθορίζονται τα ειδικότερα προσόντα που απαιτούνται για το διορισμό του. Ανάλογα με τα προσόντα του, το Τεχνικό Προσωπικό των Ερευνητικών Κέντρων και των Ινστιτούτων τους διακρίνεται σε:

1.2.1. Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες, οι οποίοι είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος ή **μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών** της ημεδαπής ή αλλοδαπής και εμπειρίας στο σχεδιασμό ή εφαρμογή επιστημονικών και τεχνολογικών προγραμμάτων και έργων. **Οι Ειδικοί Λειτουργικοί Επιστήμονες κατατάσσονται σε τρεις βαθμίδες, Α', Β', Γ' ανάλογα με την προσφορά τους, τα ειδικά τους προσόντα και λαμβάνοντας υπόψη μέρος των κριτηρίων του άρθρου 29 του παρόντος νόμου. Η διαδικασία κατάταξής τους σε βαθμίδα καθορίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό.**

1.2.2. Ειδικούς τεχνικούς επιστήμονες, οι οποίοι είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ, ειδικών γνώσεων και εμπειρίας **σε θέματα υποδομής και υποστήριξης της ΕΤΑΚ. Οι Ειδικοί Τεχνικοί Επιστήμονες αξιολογούνται κάθε δύο έτη σύμφωνα με τις διαδικασίες που ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ερευνητικού Κέντρου.**

1.3. Διοικητικό, Βοηθητικό και Εποχικό Προσωπικό. Το Διοικητικό και Βοηθητικό προσωπικό των Ερευνητικών Κέντρων και των Ινστιτούτων στελεχώνει υπηρεσίες διοικητικού και οικονομικού χαρακτήρα για την υποστήριξη της λειτουργίας τους και την εκτέλεση των προγραμμάτων. Το Διοικητικό προσωπικό των Ερευνητικών Κέντρων, που έχουν συσταθεί

ως Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, διέπεται από τις σχετικές διατάξεις του νομοθετικού πλαισίου σύστασής τους και τις αντίστοιχες διατάξεις που διέπουν εν γένει τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου. **Το Τεχνικό Προσωπικό, πλην των Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων, καθώς επίσης και το Διοικητικό και Βοηθητικό Προσωπικό αξιολογούνται κάθε δύο έτη σύμφωνα με τις διαδικασίες που ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ερευνητικού Κέντρου.**

3. Θετική η διάταξη αλλά και στο Ν1514/1985 (άρθρο 18) προβλεπόταν η εξίσωση του βασικού μισθού Ερευνητών και Καθηγητών Α.Ε.Ι. και δεν εφαρμόστηκε δυστυχώς ποτέ. Η διατύπωση θα πρέπει να γίνει σαφέστερη ώστε να επιτευχθεί αυτό που επαγγέλλεται:

Ο βασικός μισθός και η πάγια μηνιαία αποζημίωση κάθε ερευνητικής βαθμίδας ισούται με αυτούς της αντίστοιχης βαθμίδας ΑΕΙ. Το ειδικό ερευνητικό επίδομα των ερευνητικών βαθμίδων ισούται με το άθροισμα του ειδικού ερευνητικού επιδόματος και του διδακτικής προετοιμασίας επιδόματος των αντίστοιχων βαθμίδων ΑΕΙ. Σε κάθε περίπτωση το σύνολο των αποδοχών προερχόμενων από Εθνική Δημόσια Χρηματοδότηση των Ερευνητών βαθμίδων Α', Β', Γ' που υπηρετούν στα Ερευνητικά Κέντρα και εποπτεύονται από τη ΓΓΕΤΚ είναι ίσες προς τις εκάστοτε συνολικές αποδοχές της αντίστοιχης βαθμίδας του Καθηγητή των ΑΕΙ.

4. Θετική διάταξη.

Επιπλέον προτείνουμε να προστεθούν και τα ακόλουθα άρθρα:

- Οι ερευνητές των ερευνητικών κέντρων ή ερευνητικών ινστιτούτων συνταξιοδοτούνται με τη συμπλήρωση του εξηκοστού εβδόμου έτους της ηλικίας τους, ή με τη συμπλήρωση 35ετίας. Ο ερευνητής μπορεί να παραμείνει και μετά τη συμπλήρωση 35ετίας εάν το επιθυμεί, μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού εβδόμου έτους της ηλικίας του.
- Ερευνητές, που αποχωρούν λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας, διατηρούν την ιδιότητα του μέλους τριμελούς συμβουλευτικής επιτροπής υποψηφίων διδακτόρων και την ιδιότητα μέλους επταμελούς εξεταστικής επιτροπής για τελική αξιολόγηση διδακτορικών διατριβών, τις οποίες έχουν πριν από την αποχώρησή τους. Διατηρούν επίσης τη θέση τους σε κάθε είδους επιτροπές στις οποίες είχαν διοριστεί ως ερευνητές πριν από την αποχώρησή τους και συνεχίζουν να συμμετέχουν σε όσα ερευνητικά προγράμματα συμμετείχαν πριν από αυτή. Τέλος μπορούν να παραδίδουν μεταπτυχιακά μαθήματα και να διδάσκουν σε ινστιτούτα δια βίου εκπαίδευσης.
- Το διοικητικό συμβούλιο του ερευνητικού κέντρου απονέμει, ύστερα από πρόταση του ΕΣΙ και εισήγηση του διευθυντή του οικείου ινστιτούτου, τον τίτλο του ομότιμου ερευνητή σε όσους ερευνητές Α' βαθμίδας εξέρχονται της υπηρεσίας, συνεκτιμώντας το έργο και την προσφορά τους. Με τον εσωτερικό κανονισμό του ερευνητικού φορέα καθορίζεται ο τρόπος συμμετοχής των ομότιμων ερευνητών στις ερευνητικές δραστηριότητες του ινστιτούτου.

Άρθρο 19-Εσωτερικοί Κανονισμοί λειτουργίας των Ερευνητικών φορέων

Να υπάρξει χρονική δέσμευση των ΕΚ για τη σύνταξη νέων εσωτερικών κανονισμών σε εύλογο χρονικό διάστημα (6 μήνες). Σε αντίθετη περίπτωση και με βάση το άρθρο 38 του παρόντος σ/ν που αναφέρει ότι: «σε περίπτωση μη σύνταξης ή προσαρμογής των εσωτερικών κανονισμών λειτουργίας εντός της ανωτέρω προθεσμίας ισχύουν μόνο οι

διατάξεις του παρόντος νόμου....», όπως και στο παρελθόν πολλά ΕΚ δεν θα εφαρμόσουν το συγκεκριμένο άρθρο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' –Ενίσχυση Έρευνας Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Τεχνολογίας

Άρθρο 20. Πόροι των Ερευνητικών Κέντρων

1.1. Δημόσια Εθνική Χρηματοδότηση, σύμφωνα με τις αρχές της ΕΣΕΤΑΚ, το Σχέδιο Δράσης και τις διατάξεις του Κεφαλαίου Γ' του παρόντος νόμου. **Η χρηματοδότηση δεν μπορεί να υπολείπεται των μισθών των ερευνητών και των μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων αορίστου χρόνου καθώς και του λειτουργικού κόστους συντήρησης των υποδομών**

1.2. Την **ανάπτυξη επιχειρηματικής δραστηριότητας και ενδεικτικά από την ανάπτυξη** ίδιας δραστηριότητας ή από πάσης φύσεως σύμπραξη με Ερευνητικούς και Λοιπούς Φορείς και με Επιχειρήσεις της ημεδαπής ή αλλοδαπής με σκοπό την εμπορική ή εταιρική εκμετάλλευση υφιστάμενων ή δημιουργούμενων δικαιωμάτων τους διανοητικής ιδιοκτησίας, ατομικών ή συλλογικών σε ερευνητικά αποτελέσματα, όπως αναφέρεται στο Άρθρο 20 του παρόντος νόμου.

1.4. Έσοδα από την χρήση εξοπλισμού, υποδομών και αιθουσών συνεδρίων.

1.7. Προτείνουμε να απαλειφθεί. Το να δίνεται η δυνατότητα να λαμβάνονται δάνεια από τράπεζες και χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς από τις διοικήσεις των ΕΚ είναι εξαιρετικά επικίνδυνο για την λειτουργία των ΕΚ από τη στιγμή που δεν προβλέπεται και κανένας μηχανισμός ελέγχου.

Άρθρο 21 – Παροχή κινήτρων για τις δραστηριότητες Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και την Καινοτομία

Θεωρούμε ότι είναι σωστή κατεύθυνση οι προτάσεις που συμβάλουν στην πιο αποτελεσματική διαχείριση των ερευνητικών προγραμμάτων όπως η μείωση της γραφειοκρατίας αλλά και οι απαλλαγές από φόρους.

Αλλά στην παρ. 7 αναφέρεται ότι «Οι Ερευνητικοί Φορείς, οι Επιχειρήσεις και οι Λοιποί Φορείς απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής εργοδοτικών εισφορών για το προσωπικό που απασχολείται στην Ε&Α σε έργα, μελέτες και προγράμματα που αναφέρονται στο Κεφάλαιο Γ' του παρόντος νόμου», ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΠΟΙΟΣ ΚΑΙ ΠΩΣ ΕΝ ΤΕΛΕΙ ΘΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΙ ΤΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΑΥΤΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ (διότι δεν θέλουμε να πιστέψουμε ότι ο νομοθέτης υπονοεί ένα είδος «νόμιμα ανασφάλιστης εργασίας»...)

Άρθρο 22 – Αξιοποίηση των Πόρων των Ερευνητικών Κέντρων

4. Θα πρέπει να συμπεριλάβει και τα ΝΠΔΔ

Άρθρο 23 - Δημόσια Εθνική Χρηματοδότηση -Γενικά.

2.1.1. Να αναμορφωθεί ως ακολούθως: «Επιχορήγησης για την κάλυψη [των **μισθολογικών απαιτήσεων των ερευνητών, μόνιμου και αορίστου χρόνου προσωπικού και**] μέρους των λειτουργικών εξόδων.

2.1.2. Να αφαιρεθεί το παρακάτω γιατί ένας νόμος δεν μπορεί να περιλαμβάνει κάτι που είναι συγκυριακό. Μπορεί να γίνεται κάθε φορά με πολιτική απόφαση: «όπως ενδεικτικά από χρηματοδότηση προτάσεων στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Έρευνας (ERC) ή δυνατότητα επιχορήγησης σε ερευνητικές προτάσεις που έχουν υποβληθεί στο πρόγραμμα ERC της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, και έχουν επιτυχώς περάσει το πρώτο στάδιο αξιολόγησης χωρίς να χρηματοδοτηθούν από την Ευρωπαϊκή Ένωση».

1.6 Πρόβλεψη για περιοδική ανανέωση των αξιολογητών και να απαλειφθεί η πρόταση : «Τα ονόματα των μελών των Επιτροπών αξιολόγησης και των ειδικών εμπειρογνομόνων δεν δημοσιεύονται και δεν δημοσιοποιούνται»

Άρθρο 24–Διαδικασία Χρηματοδότησης -έργων, μελετών και προγραμμάτων και δράσεων που υποβάλλονται από Επιχειρήσεις, ερευνητικούς και λοιπούς φορείς για ΕΤΑΚ-Αξιολόγηση –Έλεγχος

Να συμπεριληφθεί: Η διαδικασία αξιολόγησης των προγραμμάτων δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 8 μήνες. Σε κάθε προκήρυξη θα πρέπει να περιλαμβάνεται και να προβλέπεται διαδικασία ενστάσεων και επανααξιολόγησης.

Τα άρθρα 24 και 25 προτείνεται να περιοριστούν σε ορισμένες βασικές ρυθμίσεις, διότι το περιεχόμενό τους είναι εξαιρετικά λεπτομερές και καταλληλότερο προς ένταξη σε Οδηγό Εφαρμογής Ερευνητικού Προγράμματος, παρά σε ένα ν/σ για την έρευνα.

Άρθρο 27-Μητρώο Πιστοποιημένων αξιολογητών

Το πτυχίο ΑΕΙ ασφαλώς και δεν αρκεί για να γίνει κάποιος αξιολογητής ερευνητικών προτάσεων. Απαραίτητο είναι ο μεταπτυχιακός τίτλος και κατά προτίμηση το διδακτορικό καθώς βέβαια και η προηγούμενη ερευνητική εμπειρία και τεχνογνωσία στον τομέα της ΕΤΑΚ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ - Προώθηση της Αριστείας στην Έρευνα, την Τεχνολογική Ανάπτυξη και την Καινοτομία–Κινητικότητα Ερευνητών

Άρθρο 28 – Βραβεία –υποτροφίες –Ερευνητική Άδεια

Να συμπεριληφθεί και η «εκπαιδευτική άδεια» στο πλαίσιο της εδραίωσης πιο στενής συνεργασίας ΕΚ και ΑΕΙ.

4. Να τροποποιηθεί ως εξής: **Ο Ερευνητής στον οποίο έχει χορηγηθεί ερευνητική άδεια ή άδεια αξιοποίησης των εφευρέσεών του, υποχρεούται ανά εξάμηνο να καταθέτει**

αναλυτική έκθεση πεπραγμένων, σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που έχει υποβληθεί. Η αξιολόγηση των εκθέσεων αυτών γίνεται από το ΕΓΣΙ του οικείου Ινστιτούτου.

5. Προτείνουμε τη διαγραφή της παραγράφου αυτής κρίνοντας ότι δεν έχει κάποιο ουσιαστικό αποτέλεσμα η παραπομπή ενός τέτοιου θέματος στο ΔΣ του ΕΚ.

Άρθρο 29 – Αξιολόγηση Ερευνητών

Το συγκεκριμένο άρθρο εισάγει σημαντικές αλλαγές στη μέχρι σήμερα διαδικασία κρίσεων και εξελίξεων των Ερευνητών. Αξίζει να σημειωθεί ότι με αυτή τη διαδικασία οι επιτροπές για τις βαθμίδες Δ' και Γ' ήταν στην πλειοψηφία τους εσωτερικές αλλά για τις Α' και Β' εξωτερικές.

Το προτεινόμενο άρθρο παρουσιάζει πολλές δυσλειτουργίες και ελλείψεις, όπως μειώνει πολύ τους χρόνους παραμονής στις βαθμίδες, δεν περιλαμβάνεται πρόβλεψη όπως ίσχυε για τη δυνατότητα παραμονής του Ερευνητή Γ' που απέτυχε να προαχθεί στην επόμενη βαθμίδα, δεν περιγράφεται σαφώς πως γίνεται η προαγωγή του Ερευνητή Β σε Α (πχ. πόσες δυνατότητες έχει?) αναφέρεται ότι μπορεί να μείνει σε προσωποπαγή θέση εάν επιλεγεί άλλος εξωτερικός υποψήφιος για τη θέση.

Ειδικότερα η διαδικασία της ανοικτής προκήρυξης που προβλέπεται για την εξέλιξη της βαθμίδας Β' σε Α' όπως περιγράφεται υποκρύπτει προοπτική νέων προσλήψεων ερευνητών στο ίδιο γνωστικό αντικείμενο, γεγονός εκτός των άλλων που υπονομεύει τη χάραξη ερευνητικής πολιτικής από το Ινστιτούτο.

Προτείνουμε:

1) Εξέλιξη σε ερευνητικές βαθμίδες σε χρόνους αντίστοιχους με αυτούς των αντίστοιχων βαθμίδων των καθηγητών ΑΕΙ (Ν. 4009/2011, Άρθρο 18, παρ. 3), δηλ. «μετά από παραμονή έξι ετών για την τρίτη (Γ') βαθμίδα ερευνητή και τεσσάρων ετών για τη δεύτερη (Β') βαθμίδα».

2) Επιτροπές επιλογής και εξέλιξης Ερευνητών επταμελείς, κατ' αντιστοιχία των επιτροπών επιλογής και εξέλιξης καθηγητών του Ν. 4009/2011 (Άρθρο 19).

«Απαρτίζονται από ερευνητές ή καθηγητές πρώτης βαθμίδας ή, σε περίπτωση κρίσης για την τρίτη ή δεύτερη βαθμίδα, και από ερευνητές ή καθηγητές δεύτερης βαθμίδας, με επιστημονικό έργο στο ίδιο ή, αν δεν υπάρχει, συναφές γνωστικό αντικείμενο με εκείνο της υπό πλήρωση θέσης ή του υπό εξέλιξη καθηγητή αντίστοιχα».

«Τα μέλη της επιτροπής επιλέγονται από μητρώα εσωτερικών και εξωτερικών μελών του ΕΚ, τα οποία καταρτίζονται και επικαιροποιούνται κάθε δύο έτη ανά γνωστικό αντικείμενο από το Δ.Σ. του Κέντρου, ύστερα από εισήγηση των επιστημονικών συμβουλίων των ινστιτούτων. Στα μητρώα εσωτερικών μελών εγγράφονται ερευνητές πρώτης και δεύτερης βαθμίδας του οικείου Κέντρου. Στα μητρώα εξωτερικών μελών εγγράφονται ερευνητές πρώτης και δεύτερης βαθμίδας ερευνητικών ιδρυμάτων της ημεδαπής και καθηγητές αντίστοιχης βαθμίδας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής. Τα μητρώα εγκρίνονται από το αντίστοιχο ΤΕΣ και δημοσιεύονται σε διακριτή θέση στον ιστότοπο του ιδρύματος».

«Τουλάχιστον τρία από τα μέλη της επιτροπής επιλογής ή εξέλιξης ερευνητών προέρχονται από το μητρώο εξωτερικών μελών».

«Για την υποβοήθηση της αξιολόγησης των υποψηφίων, η επιτροπή επιλογής ή εξέλιξης υποχρεούται να ζητήσει γραπτή αξιολόγηση για κάθε υποψήφιο από δύο ερευνητές ή καθηγητές της αλλοδαπής που ανήκουν στο μητρώο των εξωτερικών μελών ή, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και στο μέτρο που δεν είναι εφικτό, από ερευνητές ή καθηγητές που ανήκουν στο μητρώο των εσωτερικών μελών και από δύο ερευνητές ή καθηγητές που υποδεικνύονται από τον υποψήφιο και που δεν ανήκουν υποχρεωτικά στα μητρώα του Κέντρου».

Εάν δεν γίνει αποδεκτή η πρότασή μας προτείνουμε να παραμείνει ως έχει το σύστημα κρίσεων και εξελίξεων των ερευνητών με εισαγωγή της αξιολόγησης του ερευνητή Α' αλλά και να μην συντάσσεται η εισηγητική έκθεση αποκλειστικά από τον Διευθυντή του Ινστιτούτου.

Άρθρο 30 - Εθνικός Κατάλογος Κριτών

1. Να περιλαμβάνει μόνο τους εν ενεργεία Καθηγητές και Ερευνητές και όχι συνταξιούχους. Γενικότερα και με βάση την εμπειρία του παρελθόντος θα προτείνουμε οι κατάλογοι κριτών να συγκροτούνται ανά ΕΚ και όχι συγκεντρωτικά για όλα τα ΕΚ σε εθνικό επίπεδο.

Άρθρο 34 - Σύνδεση Ερευνητικών Κέντρων και με Ιδρύματα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Να προβλεφθεί η δυνατότητα των ερευνητικών κέντρων να συνδιοργανώνουν μεταπτυχιακά προγράμματα με άλλα ερευνητικά κέντρα και ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Άρθρο 35 - Κινητικότητα Ερευνητών

Στο πλαίσιο της κινητικότητας και της εξοικονόμησης πόρων του συστήματος θα πρέπει να παρέχεται η δυνατότητα σε ερευνητές ΕΚ να απασχολούνται για ορισμένα χρονικά διαστήματα σε θέσεις ερευνητικές ή διευθυντικές άλλων ακαδημαϊκών ιδρυμάτων και επιχειρήσεων με την προϋπόθεση ότι έχουν λάβει σχετική άδεια άνευ αποδοχών.

Ερευνητές των Ελληνικών Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων έχουν τη δυνατότητα απασχόλησης για ορισμένο χρόνο σε θέση Ερευνητή ή Διευθυντή Ερευνητικού Κέντρου, Ινστιτούτου, **ΑΕΙ** ή τμήματος έρευνας και ανάπτυξης επιχείρησης **της αλλοδαπής και της ημεδαπής** χωρίς να παραιτηθούν από τη θέση τους στο Ελληνικό Ερευνητικό Κέντρο, εφόσον έχουν λάβει άδεια άνευ αποδοχών μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου.

Το ΔΣ του ΣΕΔ