



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ
ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ (1989)

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ
ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος»,
15310 Αγία Παρασκευή Αττικής
Τηλ: 210 6503556, fax: 210 6511767
e-mail: mkonstan@bio.demokritos.gr
www.demokritos.gr/sed

Αρ. Πρωτ.: 04/2014

Ημ/νία: 27/5/2014

Προς: Κύριο Κυριάκο Μητσοτάκη, Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Κοιν.: Καθηγητή Κωνσταντίνο Αρβανιτόπουλο, Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων
Δρ Χρήστο Βασιλάκο, Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας
Δρ Ν. Κανελλόπουλο Δ/ντή και Πρόεδρο ΔΣ ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος»

Θέμα: Αξιολόγηση προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν 4250/2014

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

το ΔΣ του Συλλόγου Ερευνητών Δημοκρίτου (ΣΕΔ), σχετικά με τη σχεδιαζόμενη αξιολόγηση του προσωπικού των Ερευνητικών Κέντρων που εμπίπτει στις διατάξεις του ΠΔ 318/92 όπως αυτό τροποποιήθηκε με το Ν. 4250/2014, θα ήθελε να σας επισημάνει τα ακόλουθα:

Η ερευνητική κοινότητα είναι απολύτως εξοικειωμένη με τις διαδικασίες αξιολόγησης τόσο σε επίπεδο Ινστιτούτων όσο και ατομικά για κάθε ερευνητή. Θα πρέπει να τονίσουμε ότι τα Ερευνητικά Κέντρα της ΓΓΕΤ αξιολογούνται, σε τακτά χρονικά διαστήματα, τα τελευταία 20 χρόνια, από Διεθνείς Επιτροπές Κριτών (ανά θεματικό αντικείμενο έρευνας). Ειδικότερα τα αποτελέσματα της τελευταίας διεθνούς αξιολόγησης των Ερευνητικών Κέντρων δίνουν στην ερευνητική κοινότητα το δικαίωμα να μιλά συνολικά για Αριστεία στον ερευνητικό ιστό της ΓΓΕΤ. Ένα τέτοιο επίτευγμα οφείλεται όχι μόνο στην εξαιρετική απόδοση των ερευνητών αλλά και στην ευσυνείδητη εργασία των διοικητικών και τεχνικών υπηρεσιών των Κέντρων, που σε δύσκολες συνθήκες στηρίζουν το έργο των ερευνητών. Τα αποτελέσματα αυτά αποτυπώνουν, επίσης, ένα δυναμικό κλάδο, στον οποίον η χώρα θα πρέπει να επενδύσει, τόσο για την ανάπτυξή της, όσο και για την αναχαίτιση του ακραία εκφυλιστικού φαινομένου της διαρροής Ελλήνων επιστημόνων προς το εξωτερικό.

Τα ανωτέρω αποδεικνύουν ότι η ερευνητική κοινότητα είναι απολύτως σύμφωνη με την έννοια της αξιολόγησης, η οποία όμως θα πρέπει να συμβάλει στην παρακολούθηση της απόδοσης και της μέγιστης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού και των υποδομών των Ερευνητικών Κέντρων, με απώτερο στόχο την επίτευξη των σκοπών που επιτελούν στην έρευνα, την καινοτομία και την ανάπτυξη.

Στο σημείο αυτό θα θέλαμε να εκφράσουμε την αντίθεσή μας στη μεθοδολογία της σχεδιαζόμενης αξιολόγησης του διοικητικού και τεχνικού προσωπικού των Ερευνητικών Κέντρων-ΝΠΔΔ, η οποία προβλέπει την κατηγοριοποίηση του προσωπικού μέσω ποσοστρώσεων και μάλιστα προεξοφλεί την ανεπάρκεια για ένα 15%, οι οποίοι παίρνουν την άγουσα για τη δεξαμενή κινητικότητα. Ο συγκεκριμένος νόμος δημιουργεί αμφιβολίες συνταγματικότητας οι οποίες εκφράστηκαν σαφώς και από το Επιστημονικό Συμβούλιο της Βουλής: «...δημιουργείται προβληματισμός ως προς το αν η αναγκαιότητα επιβολής των προτεινόμενων ποσοστρώσεων για την επίτευξη του επιδιωκόμενου από τον νόμο σκοπού είναι εμφανής και σαφώς διαγνώσιμη, ώστε να συνιστά αναλογικό, σύμφωνο προς το άρθρο 25 παρ. 1 του Συντάγματος, περιορισμό του δικαιώματος των δημοσίων υπαλλήλων να εξελίσσονται και να αξιολογούνται βάσει σαφώς προσδιοριζόμενων κριτηρίων επαγγελματικής ικανότητας και καταλληλότητας, σε σχέση προς το αντικείμενο της εργασίας τους και τα καθήκοντά τους, συμφώνως και προς την συνταγματικώς

κατοχυρωμένη στο άρθρο 103 παρ. 7 εδ. β' του Συντάγματος αρχή της αξιοκρατίας, δεδομένου ότι η βαθμολογία που προτείνεται να λαμβάνει κάθε υπάλληλος δεν θα συναρτάται προς την ατομική του αξία, τις ικανότητες και τις επιδόσεις του κατά την άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων, αλλά προς το ποσοστό ανά κλίμακα βαθμολόγησης».

Πέραν τούτου όμως, καθίσταται απαραίτητο να γίνει κατανοητή η ιδιαιτερότητα των Ερευνητικών Κέντρων-ΝΠΔΔ σε σχέση με το είδος του προσωπικού που υπηρετεί σε αυτό. Είναι σαφές ότι οι υπηρεσίες στελεχώνονται από προσωπικό με ειδικές γνώσεις στο χειρισμό παροχής υπηρεσιών από εξειδικευμένα εργαστήρια, διεθνών και εθνικών ερευνητικών προγραμμάτων, επιπλέον των συμβατικών τους υποχρεώσεων, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία και αποδοτικότητα των Κέντρων. Θα θέλαμε επίσης να τονίσουμε ότι το ειδικό επιστημονικό προσωπικό έχει αυξημένα τυπικά προσόντα (μεταπτυχιακά, διδακτορικό) και εκτελεί εξειδικευμένα καθήκοντα ιδιαιτέρων απαιτήσεων με όλα τα χαρακτηριστικά της έρευνας (συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα, καινοτομία, συμμετοχές σε διεθνή συνέδρια κλπ) ενώ το τεχνικό προσωπικό χειρίζεται εξειδικευμένο εξοπλισμό σε αρκετές περιπτώσεις μοναδικό για τον ελληνικό χώρο. Γνωρίζοντας τη δομή και τη λειτουργία των εργαστηρίων αδυνατούμε να κατανοήσουμε πως μπορεί να εφαρμοστεί μια αξιολόγηση ποσόστωσης, όταν το ήδη ελάχιστο προσωπικό έχει μη επικαλυπτόμενη εξειδίκευση. Ακόμη και το διοικητικό προσωπικό έχει συρρικνωθεί τα τελευταία χρόνια πάρα πολύ με αποτέλεσμα να μην επαρκεί για τη διεκπεραίωση των υψηλών απαιτήσεων των Ερευνητικών Κέντρων ως προς την οικονομική και διοικητική υποστήριξη των ερευνητικών προγραμμάτων και άλλων δραστηριοτήτων.

Τέλος, πρέπει επίσης να ληφθεί υπ'όψιν ότι η συρρίκνωση του ερευνητικού ιστού μέσω των συγχωνεύσεων σε συνδυασμό με την πολιτική «παγώματος» των προκηρύξεων νέων θέσεων αποτελούν ήδη σημαντικό κίνδυνο για τα Ερευνητικά Κέντρα και ειδικά σε μια χρονική στιγμή που ξεκινά το νέο ευρωπαϊκό πλαίσιο για την Έρευνα και την Καινοτομία Horizon 2020, όπου καλούνται να παίξουν σημαντικό ρόλο ως προς την διεκδίκηση νέων εισροών και θέσεων εργασίας μέσω των ερευνητικών προγραμμάτων.

Αξιότιμε κε Υπουργέ,

το ΔΣ του ΣΕΔ για όλους τους παραπάνω λόγους σας καλεί να προβείτε στην εξαίρεση των Ερευνητικών Κέντρων-ΝΠΔΔ από την εφαρμογή αυτού του νόμου, και να σταθείτε αρωγός στην ενίσχυση της Έρευνας και Καινοτομίας στη χώρα μας, σύμφωνα με τις εκπεφρασμένες διακηρύξεις και του Πρωθυπουργού.

Για το Δ.Σ. του Σ.Ε.Δ.

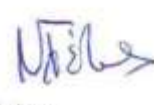
Η Πρόεδρος



Μ. Κωνσταντοπούλου



Ο Γεν. Γραμματέας



Γ. Γλέζος